

2026-09-14

Handläggare
Lovisa Dyall Silfverbrand**Till**
Skärholmens stadsdelsnämnd
2026-09-24

Tertialrapport Tertial 2 2026 för Skärholmens stadsdelsnämnd

Förslag till beslut

1. Skärholmens stadsdelsnämnd godkänner tertialrapport 2 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen
2. Nämnden ansöker om budgetjustering (drift) för ersättning av merkostnader för kommunalt bostadsbidrag för personer med funktionsnedsättning om 0,2 mnkr enligt Bilaga 02
3. Nämnden ansöker om budgetjustering (investering) för återlämning av tilldelade investeringsmedel för maskiner och inventarier om -0,6 mnkr enligt Bilaga 03

Magnus Borgsten
Stadsdelsdirektör**Skärholmens stadsdelsnämnd**

Måsholmstorget 20

08-508 24 000
lovisa.dyall.silfverbrand@stockholm.se
start.stockholm

Bakgrund

Tertialrapporterna är en del av den löpande uppföljningen som kommunstyrelsen ansvarar för. Uppföljningen baseras i huvudsak på prognostiserade avvikelser mot budget och verksamhetsmål. Rapporteringen ger kommunstyrelsen en samlad bild av budgethållning, effektivitet och kvalitet i relation till beslutade mål. I tertialrapport 2 redovisas resultat och analyser av nämndens arbete under året fram till och med augusti.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats av förvaltningsledningen i samverkan med chefer och nyckelpersoner inom respektive avdelning. Ärendet har behandlats i pensionärsrådet den 17 september, i rådet för funktionshinderfrågor den 16 september och i förvaltningsgruppen den 17 september.

Läsanvisning

Denna rapport är genererad i stadens system för integrerad ledning och styrning, ILS. Inledningsvis sammanfattas nämndens viktigaste resultat och händelser under perioden, indelat efter kommunfullmäktiges tre inriktningsmål. Därefter redovisas nämndens måluppfyllelse för respektive inriktningsmål samt för underliggande verksamhetsområdesmål. För indikatorer som ska följas upp tertialvis har periodens utfall angivits. För indikatorer som ska följas upp på årsbasis har en prognos för måluppfyllelsen angivits utifrån om årsmålet prognostiseras att uppnås helt, delvis eller ej. Under verksamhetsområdesmålen finns nämndmål som beslutats i verksamhetsplanen och som konkretiserar hur nämnden ska bidra till måluppfyllelsen. Beskrivningstexterna under nämndmålen är direkt hämtade från verksamhetsplanen och ska inte ses som en analys av periodens resultat. Slutligen redovisas en uppföljning av ekonomin, med prognoser för respektive verksamhetsområde.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	5
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	7
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....	34
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv.....	40
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	47
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....	47
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....	54
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....	57
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	59
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	61
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	61
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb.....	64
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	69
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	72

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	80
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	87
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	95
Uppföljning av ekonomi.....	101
Uppföljning av driftbudget.....	101
Resultatenheter	109
Investeringar.....	109
Försäljningar av anläggningstillgångar	110
Verksamhetsprojekt (driftprojekt)	110
Omslutningsförändringar.....	111
Budgetjusteringar	111
Medel för lokaländamål.....	111
Analys av balansräkning	112
Intern kontroll	113

Bilagor

Bilaga 1: SDN 24

Bilaga 2: Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål, drift

Bilaga 3: Ansökan om budgetjusteringar för särskilda ändamål, investeringar

Bilaga 4: Underlag till förskolerapport Skärholmen 2026

Sammanfattande analys

Förvaltningen gör bedömningen att nämnden bidrar till att två av kommunfullmäktiges inriktningsmål kommer att uppfyllas helt och ett delvis. Bedömningen grundas på att tio av kommunfullmäktiges 16 mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt och sex delvis. Bedömningen grundas också på att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Nedan följer en sammanfattning av hur arbetet enligt kommunfullmäktiges tre inriktningsmål har fortlöpt under året. Hur nämnden arbetar utifrån kommunfullmäktiges direktiv för samtliga nämnder och bolagsstyrelser beskrivs under relevanta mål för verksamhetsområdet.

1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på att två av fem underliggande mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt och tre delvis. Bedömningen grundas också på att fyra av sex underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt och två delvis, samt på att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Arbetet med jämlika uppväxtvillkor har under perioden innefattat insatser för att stärka familjernas självförsörjning genom samverkan med Jobbtorg och projektet *Stockholmskraften*. Familjens hus har ökat antalet genomförda föräldrastödsprogram och utökat sin tillgänglighet genom nyanställningar av föräldrarådgivare. Inom fritidsverksamheten ses en kraftig ökning av besök på fritidsgårdar och parklekar, och ett brett utbud av avgiftsfria sommarlovsaktiviteter har erbjudits.

Inom förskolan har det språkutvecklande arbetet stärkts genom resultatdialoger, nya gemensamma mallar för språksamtal och samarbeten med akademien. Inskrivningsgraden har ökat, och ett forskningsprojekt kring barns närvaro har genomförts. Parallellt har det sociala förebyggande arbetet intensifierats genom förstärkt samverkan kring elever med hög frånvaro (SST/SST+) och ett ökat antal ärenden inom SSPF. Som en del av omställningen till den nya Socialtjänstlagen implementeras nu arbetssätt som mobil socialtjänst och lotsning.

För äldre har delaktigheten stärkts genom hbtqi-workshops och ett mentorsprogram med RF-SISU. Inom hemtjänsten används Metodrummet för praktisk kompetensutveckling. Kultur- och fritidslivet har främjats genom exempelvis Fritidsbanken, nya spontanidrottsytor samt utökade kapprumsbibliotek i förskolorna. För personer med funktionsnedsättning har bland annat Träffpunkt Studio 127 startats.

2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att de fyra underliggande målen för verksamhetsområdet

prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen grundas också på att de fyra nämndmålen prognostiseras att uppfyllas helt samt att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

Förvaltningens klimatarbete har under perioden omfattat åtgärder för energieffektivisering och fortsatt utfasning av fossila bränslen i maskin- och fordonsparken. Plastanvändningen minskas genom kartläggning inom LSS samt ett projekt med måltidssjalar av återbrukade textilier på Sätra vård- och omsorgsboende. Återbruk främjas via Fritidsbanken och workshops för ungdomar på fritidsgården Stationen. Matsvinnsmätning har införts i förskolor och en förskolekock har utsetts till Årets Offentliga Ekokock. Klimatanpassningen inkluderar skyfallsåtgärder, solskydd och ökad krontäckningsgrad. En inkluderande omställning främjas bland annat genom ett nytt partnerskap med Medveten Konsumtion Sverige.

Den biologiska mångfalden har stärkts genom två nya biotopskyddsområden, anläggning av torrbackar och sandmiljöer på Vårbergstoppen samt en äldrevänlig stig i Sätmaskogen. Arbetet med ekologiska livsmedel fortsätter genom reviderade inköpsrutiner och ett inköpsråd på Sätra vård- och omsorgsboende.

Framkomligheten förbättras genom löpande underhåll av gång- och cykelbanor, med särskilt fokus på Vårberg. Cykling främjas genom kurser i samarbete med Cykelfrämjandet. För giftfria miljöer används Byggvarubedömningen vid entreprenader, och rekvisiter utbildas i hållbara inköp. Renhållningen stärks med nya källsorteringsmoduler vid badplatser och parker samt genom insatser med ferieungdomar och ett pilotprojekt med vallhundar vid Sätmaskstrandsbadet.

3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att fyra av sju underliggande mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt och tre delvis. Bedömningen grundas också på att sju av åtta nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis samt på att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

Ekonomi är i balans med ett prognostiserat överskott på 18,6 mnkr före, och ett överskott om 1,1 mnkr efter budgetjusteringar, prestationsförändringar och resultatöverföringar. Lokalkostnaderna hanteras genom effektivt lokalutnyttjande och samnyttjande.

För att stärka självförsörjningen genomförs workshops för kvinnor, samarbeten med Jobbtorg unga och Medborgarskolan, insatser via projektet *Stockholmskraften* samt genom att erbjuda Stockholmsjobb. Ett stort antal feriejobb har tillhandahållits. En lokal näringslivsutvecklare har anställts för att stärka företagsklimatet.

Det vräkningsförebyggande arbetet är effektivt och ingen vräkning har berört barn under perioden. Stöd ges även genom insatsen *Bostad först*, försöks- och träningslägenheter samt projektet *Stadigvarande boende*.

Arbetsmiljön och ledarskapet har utvecklats genom organisatoriska förändringar för ett närmare ledarskap, utbildning i friskfaktorer och implementering av *Skärholmsakademin*. AMI-index har ökat, med förbättringar inom områdena motivation och ledarskap.

Beredskapen har stärkts genom uppdaterad risk- och sårbarhetsanalys, deltagande i övningen Stadsö26 och utbildning kring trygghetspunkter. Avtalsuppföljningen har strukturerats och inköpsrutinerna för hållbara val har stärkts.

Trygghetsarbetet sker systematiskt genom SÖK-processen, samverkansformer som SIG och TUVIR samt genom platssamverkan och trygghetsvandringar. Samtliga sökta trygghetsinvesteringar har beviljats. Arbetet med Fokus Skärholmen koordineras av en ny samhällsplanerare.

Slutligen har förvaltningen under perioden främjat demokrati och mänskliga rättigheter genom satsningen *Skärholmen röstar!*, ett utvecklat ungdomsråd, medborgarbudget i Vårberg samt riktade insatser för hbtqi-seniorer och arbete mot rasism.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på att två av fem underliggande mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt och tre delvis. Bedömningen grundas också på att fyra av sex underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt och två delvis, samt på att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och planeras för att barn och ungdomar i Skärholmen ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för fem av sju underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis samt att ett prognostiseras att inte uppfyllas
- att de två underliggande nämndmålen prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Jämlika uppväxtvillkor

Andelen barn i familjer med ekonomiskt bistånd har ökat successivt de senaste åren, dock visar utfallet för tertiäl 2 en marginell minskning med 0,1 procentenheter sedan tertiäl 1. Swecos prognos visar att antalet biståndshushåll i staden fortsätter att öka trots att arbetsmarknaden successivt väntas förbättras, vilket tyder på att behovet påverkas av fler faktorer. Ökningen lokalt bedöms främst bero på ökad inflyttning av barnfamiljer till hotellboenden eller nyproducerade hyreslägenheter med hyror som inte är anpassade för hushåll med svag ekonomi. Flera familjer väntas därför ha ett långvarigt behov av ekonomiskt bistånd.

Förvaltningen arbetar aktivt med att säkerställa att de vuxna i hushållen har en planering mot arbete eller studier, och utvecklar arbetssätt som stärker familjernas möjligheter till självförsörjning. För hushåll med längre väg till egen försörjning prövas möjligheten till studier med bibehållet bistånd, i samverkan med Jobbtorg, vilket har börjat visa resultat. Även projektet *Stockholmskraften* bedöms vara en viktig insats, då många deltagare är föräldrar och fler övergår till arbete eller studier på sikt kan minska andelen barn i familjer med ekonomiskt bistånd. Införandet av aktivitetskravet inom ekonomiskt bistånd kommer troligen också leda till ett minskat antal barnfamiljer med ekonomiskt bistånd, och förvaltningen har tillsammans med Jobbtorg en pågående planering för hur arbetet ska implementeras.

Hittills under 2026 har inga barnfamiljer avhysts från sina hem eller blivit påverkade av en avhysning. Förvaltningen fortsätter arbetet med att utforma nya arbetssätt och rutiner kring arbetet med barnfamiljer som riskerar att avhysas.

Antalet frivilliga samarbetssamtal som ges genom Familjerätt sydväst har ökat avsevärt jämfört med samma period föregående år, vilket är positivt och tyder på att insatsen när stadsdelsområdets invånare trots att verksamheten bedrivs av Hägersten-Älvsjö

stadsdelsförvaltning. Under hösten planerar Familjerätt sydväst att genomföra barngruppen *Mina föräldrar* i Vårberg.

Familjens hus

Verksamheten Familjens hus når ut till allt fler föräldrar med stöd och kunskap. Under perioden har 16 föräldrastödsprogram genomförts, vilket är en ökning från samma period 2025 då elva program genomfördes. De föräldrastödsprogram som erbjudits är: *ABC 0-2 år*, *ABC 3-12 år*, *Föräldraskap i Sverige*, *Trygghetscirkeln/COSP*, *Hela barn*, *Komet* samt *På rätt väg* (PRV). Parallellt har verksamheten arbetat aktivt och utåtriktat för att öka kännedomen om föräldrastödet och nå fler målgrupper. Exempelvis har verksamheten informerat vid föräldramöten i skolor och förskolor samt på öppna förskolan, deltagit i Trygghetsdagarna, genomfört föräldragrupper i samverkan med Röda korset och utbildat föräldrastödsambassadörer.

Under perioden januari till juni har 85 familjer inlett individuellt föräldraskapsstöd (IUB) på föräldramottagningen, vilket är fem färre än samma period föregående år. Det har skett en minskning av det generella söktrycket samt en marginell minskning i antalet föräldrar som aktualiseras. En orsak kan vara det ökade kravet på dokumentation av insatser som ges utan behovsprövning, då verksamheten har uppmärksammat att detta medför en viss oro hos föräldrar som tar kontakt. För föräldrastödsprogram, där det inte finns samma dokumentationskrav, har det inte skett någon minskning. Det ökade antalet föräldragrupper kan också ha lett till att färre har behov av enskilda råd och stödsamtal. Att det föds färre barn i stadsdelsområdet kan vara ytterligare en orsak.

Verksamheten når fler mammor än pappor och arbetar för att kunna erbjuda ett likvärdigt stöd, bland annat genom att informera om verksamheten i samband med föräldramöten på skolor. Under våren anställdes två föräldrarådgivare för att kunna utveckla det utåtriktade arbetet och öka verksamhetens tillgänglighet genom att arbeta på kvällar och helger.

Verksamheten har fortsatt samverkan med Röda Korsets folkhögskola genom att genomföra en ABC Tonår-grupp i Röda Korsets lokaler.

Parkleksverksamhet

Under 2026 har två nya parklekar invigts i stadsdelen, vilket bedöms ha påverkat den stora ökningen i besöksantal som för perioden uppgår till 13 112 besök. Resultatet är betydligt högre än motsvarande siffra för hela 2025 som var cirka 5 900. Ökningen bedöms även vara ett resultat av ett målmedvetet arbete med att utveckla verksamhetens innehåll, erbjuda ett varierat aktivitetsutbud och stärka samverkan med skolor, föreningar och andra lokala aktörer. Den positiva utvecklingen visar att parklekarna fortsätter att vara attraktiva och viktiga mötesplatser för barn och familjer i Skärholmen.

Fritidsgårdsverksamhet

Förvaltningens fritidsgårdsverksamhet har hittills under 2026 haft 17 249 besök, vilket nästan innebär en fördubbling jämfört med samma period 2025. Det höga besöksantalet bedöms vara

ett resultat av verksamhetens utåtriktade arbete i kombination med den variation av aktiviteter som erbjuds.

Det är fortsatt fler pojkar än flickor som besöker verksamheten, men könsskillnaderna har minskat jämfört med samma period föregående år, från 65 % pojkar och 35 % flickor (T2 2025) till 60 % pojkar och 40 % flickor (T2 2026). Verksamheten arbetar aktivt med att nå fler flickor genom riktade insatser såsom tjejkvällar. Arbetet behöver fortsatt utvecklas för att uppnå en mer jämställd besöksstatistik.

Avgiftsfria sommarlovsaktiviteter

Under sommaren har förvaltningen erbjudit ett brett utbud av avgiftsfria aktiviteter för barn och unga. Totalt har 277 olika aktiviteter genomförts med sammanlagt 10 268 besök av barn och unga. Aktiviteterna har bland annat bestått av idrott och rörelse, lek, skapande verksamhet, musik och kultur, utflykter, bad och spel.

De avgiftsfria aktiviteterna har bidragit till en meningsfull och aktiv fritid för barn och unga under sommarlovet, oberoende av ekonomiska förutsättningar. De har även skapat möjligheter till gemenskap och nya sociala kontakter. Genom att skapa attraktiva mötesplatser med vuxnas närvaro har verksamheten även bidragit till ökad trygghet i stadsdelsområdet. Aktiviteterna har nått barn och unga som står utanför föreningslivet eller andra organiserade fritidsaktiviteter, vilket ses som ett viktigt resultat.

Under sommaren genomfördes projektet *Sommarlådan*, som erbjöd en rad kulturaktiviteter såsom såpbubbelshow, Kletzmerkonsert, clownföreställning och silent disco. Deltagarna kunde även prova på att slunga egen honung, spela kubb tillsammans med hemtjänsten, pyssla med biblioteket samt delta i en utbildning om hållbarhet som arrangerades genom det idéburna offentliga partnerskap (IOP) som förvaltningen har med föreningen Medveten konsumtion.

Under sommaren genomförde Fritidsbanken en rad sommarlovsaktiviteter, bland annat en fotbollsfestival med anledning av herrarnas VM. Dessutom erbjöds utlåning av idrotts- och fritidsartiklar på Sättrastrandsbadet samt på Måsholmstorget. Totalt deltog cirka 3 420 personer, och 9 765 artiklar lånades ut under de nio veckorna.

Hela sommaren har även fritidsgårdar, parklekar och mobil fritidsverksamhet varit öppna samtidigt som uppsökande arbete i skolor har fortsatt för att lotsa barn och unga till meningsfulla fritidsaktiviteter.

Sommarkollo

Förvaltningen har under våren satsat på att marknadsföra och informera vårdnadshavare om kollo i olika sammanhang. Under ansökningsperioden fanns en samhällsvägledare på medborgarkontoret för att informera och vägleda i ansökningsprocessen. Vårdnadshavare till 353 barn ansökte om sommarkollo, vilket innebär en ökning från 335 ansökningar föregående år. Mellan 2024 och 2025 ökade antalet ansökningar avsevärt och det är glädjande att nivån fortsätter att öka. Det är en större andel flickor (cirka 59 procent) som ansökt till sommarkollo

än pojkar (cirka 41 procent).

Skärholmen Tillsammans

Inom ramen för *Skärholmen tillsammans* har efter skolan-aktiviteter erbjudits från februari till maj. Under sportlovet anordnades Winter Camp i Skärholmens sim- och idrottshall, och under påsklovet genomfördes Spring Camp i Bredängshallen. Båda evenemangen erbjöd prova-på-aktiviteter och gratis mellanmål som ordnades av lokala idrotts- och kulturföreningar. Totalt deltog 827 barn och ungdomar. Den 2–3 juli hölls Summer Camp på Vårbergs IP med liknande upplägg, där 449 barn och ungdomar deltog.

Utöver egna arrangemang samverkar Skärholmen tillsammans med andra aktörer inom Stockholms stad, civilsamhället och näringslivet. Man finansierar även evenemang genom en samverkanspott för föreningar inom satsningen, exempelvis Trygghetsdagarna, Skärholmen SC sommarläger, Dröm Stort & Kompass sommaraktiviteter och Vårgårdens festival med flera.

Parallellt pågår en utbildningsatsning för att öka antalet ungdomscoacher och aktivitetsledare i lokala föreningar. En workshop har genomförts för att kartlägga behov och planen är att utveckla en ledarskapsutbildning i samverkan med föreningar och berörda förvaltningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till fritidsaktiviteter				60 %		70 %	70 %	2026
Analys Prognosen baseras på 2025 års resultat i Grundscoleundersökningen. Årets utfall redovisas i verksamhetsberättelsen. Analysen visar att Skärholmen har ett relativt lågt deltagande i föreningslivet, vilket påverkar tillgången till fritidsaktiviteter. Det pågår ett utvecklingsarbete i stadsdelsområdet för att stärka och nå ut med fritids- och parkleksaktiviteter. Parallellt sker ett samarbete med föreningar inom ramen för <i>Skärholmen Tillsammans</i> , vilket sammantaget bedöms kunna bidra till ett förbättrat resultat jämfört med 2025.								
  Andel barn som lever i familjer som har ekonomiskt bistånd	4,8 %			4,6 %	4,5 %	3,5 %	2,5 %	Tertial 2 2026
Analys Årsmålet för indikatorn prognostiseras att inte uppnås på helåret trots en marginell förbättring med 0,1 procentenheter sedan T1. Utfallet bedöms till stor del kunna kopplas till ett ökat inflöde av barnfamiljer som tidigare levit i osäkra boendeförhållanden i andra stadsdelsområden och kranskommuner och som har aktualiserats efter inflyttning till stadsdelsområdet. Förvaltningen arbetar aktivt för att säkerställa att vuxna i hushållen har en planering mot arbete eller studier.								
  Andelen nöjda besökare på stadens fritidsgårdar				92,1 %		90 %	90 %	2026
  Antal vräkningar som berör barn				3 st		0 st	Tas fram av nämnd	2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Antalet besök på stadens fritidsgårdar				19 032 st		16 000 st	Tas fram av nämnd	2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kulturnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna införa ett stadsgemensamt system för dokumentation och uppföljning inom stadens fritidsverksamheter i syfte att kvalitetssäkra verksamheterna	2026-01-01	2026-12-31	
 Stadsdelsnämnderna ska säkerställa att stadens handlingsplaner implementeras och att fritidsgårdarna inleder arbetet med att genomgå stadens diplomutbildningar	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.1.1 Barn och ungdomar i Skärholmen har möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Barnens bästa

Förvaltningen säkerställer skyndsam handläggning i barnfamiljers ärenden vid ansökan om ekonomiskt bistånd för att säkerställa en skälig levnadsstandard, såsom bostad, kläder och mat. Barns rättigheter beaktas alltid vid ansökan om insatser från socialtjänstens olika enheter genom ett aktivt arbete med barnkonsekvensanalyser.

För att säkerställa barns rätt till boende bedrivs ett aktivt arbete med barnfamiljer som riskerar att vräkas. Barnfamiljer med osäkra boendeförhållanden är en prioriterad målgrupp. Förvaltningen ingår i samverkan med fastighetsvärdar i syfte att arbeta förebyggande avseende oriktiga hyresförhållanden samt kring lagändringen gällande vräkning av hyresgäst som begår brott. Vid det fall en barnfamilj blir avhyst är förvaltningens kompensatoriska arbete med de berörda barnen avgörande för att uppnå barnets bästa.

Förvaltningen driver familjerätten gemensamt med Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning. Familjerätten ger hjälp och stöd i frågor som rör vårdnad, boende och umgänge. Familjerätten arbetar även med adoptioner samt utreder faderskap och föräldraskap.

Öppen förskola

Förvaltningens öppna förskolor ska erbjuda barn en pedagogisk verksamhet samtidigt som de vuxna ges möjlighet till social gemenskap. De öppna förskolorna är tillgängliga verksamheter som fungerar som en brygga och introduktion till förskolan för såväl barn som vårdnadshavare. Öppen förskola erbjuder regelbundna inslag av utomhusaktiviteter som främjar hälsa och välbefinnande. Implementeringen av nya stadsgemensamma riktlinjer

fortsätter i syfte att säkerställa en jämn kvalitet och en god uppföljning av verksamheten.

Öppen förskola vägleder också besökare i behov av samhällsinformation och stöttar nyanlända in i det svenska samhället, genom bland annat samarbete med SFI (Svenska för invandrare). Öppen förskola lotsar till stöd från övriga professioner som riktar sig till vuxna, till exempel familjerådgivare, studie- och yrkesvägledare och socionomer. Under året genomförs olika aktiviteter som uppmärksammar årets val och uppmuntrar till ökat valdeltagande.

Familjens hus

Familjens hus i Vårberg/Skärholmen är etablerat som en mötesplats för föräldrar med barn och syftar till att stärka föräldrar i sin föräldraroll. Familjens hus är en samlokalisering av föräldrarådgivning och öppen förskola. För att möjliggöra jämlika uppväxtvillkor och trygghet erbjuder föräldrarådgivare stöd både individuellt och i grupp. Exempelvis erbjuds *På rätt väg*, *ABC*, *Komet*, *Circle of security* och tidigt stöd genom *Hembesöksprogrammet* som sker i samverkan med Barnavårdscentralen (BVC).

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens förskolor och socialtjänst ska samverka kring projektet Barnafrid	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.1.2 Barn och ungdomar i Skärholmen har en meningsfull fritid

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Skärholmen tillsammans

Förvaltningen ska fortsätta arbetet för att säkerställa att barn och unga i Skärholmen erbjuds en trygg och meningsfull fritid, bland annat genom satsningen *Skärholmen tillsammans*, där unga erbjuds fritidsaktiviteter i stadsdelsområdet. Arbetet ska genomföras i samverkan med civilsamhället samt med andra förvaltningar och bolag inom Stockholms stad. Förvaltningen ser över etablerande av funktionen fritidslots som en del i att skapa en meningsfull fritid för barn i Skärholmen.

Inom ramen för *Skärholmen tillsammans* ska förvaltningen även samverka med civilsamhället för att utbilda ungdomscoacher i stadsdelsområdet. Syftet är att stärka barns lokala förebilder samt att skapa arbetstillfällen för unga i stadsdelsområdet, med särskilt fokus på de som inte fortsätter inom utbildningsväsendet och har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden.

Fritidsgårdsverksamhet

För att främja en meningsfull fritid och förebygga utveckling av socialt utanförskap erbjuder förvaltningens fritidsgårdar ledarledda och avgiftsfria aktiviteter under hela kalenderåret inklusive lov. Aktiviteter sker i samverkan med andra aktörer och föreningar och planeras i dialog med barn och unga. Förvaltningens fritidsgårdar är hbtqi-certifierade och säkerställer att all personal har kunskap och en verksamhet anpassad för unga hbtqi-personer. Fritidsgårdarna ska genomgå stadens diplomutbildning som väntas komma 2026 för att motverka alla former av rasism.

Fritidsgårdsverksamheterna arbetar utifrån den lokala utvecklingsplanen som är framtagen med utgångspunkt i Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar. Fritidsverksamheten är ett viktigt komplement till socialtjänstens arbete och bistår med att lotsa ungdomar till en meningsfull fritid inom föreningslivet. Under året kommer fritidsverksamheten fortsätta utveckla de mobila arbetssätten samt utöka öppettiderna för att nå fler ungdomar. Verksamheten kommer även att förstärkas med fler fritidsledare. Samverkan med Skärholmens skolor och myndighetsutövande enheter kommer också att fortsätta utvecklas för ökad kunskap och förståelse för varandras uppdrag samt för att sprida information om fritidsverksamheterna.

Under året ska förvaltningen inleda en dialog med en ideell aktör för att undersöka förutsättningarna att etablera ett e-sportcenter i stadsdelsområdet med syftet att motverka utanförskap och social isolering bland unga, särskilt de som inte nås när via civilsamhället eller fritidsgårdar.

Parkleksverksamhet

Förvaltningen bedriver parklek samt utvidgade parklekar (så kallade fritidsklubbar) i stadsdelsområdet. Fritidsklubbarna bedrivs i samverkan med Sätterskolan och Slättgårdsskolan. Den lokala utvecklingsplanen för parklekarna är framtagen utifrån Stockholms stads strategi för parklekar och följs upp årligen. Förvaltningen kommer att analysera behoven i stadsdelsområdet i syfte att öka tryggheten och erbjuda meningsfulla aktiviteter för barn och unga. Parkleksverksamheterna genomför aktiviteter samt arbetar med utvecklingsbehov som lyfts i utvecklingsplanen, och är även en väg in till övriga fritidsverksamheter.

Förvaltningen ska under året öppna fler parklekar i fler stadsdelar samt genomföra kommunikationsinsatser för att informera medborgare om parklekarna. Förvaltningen ska även utreda förutsättningarna att återetablera parkleksverksamheten Ekholmen och i det fall förutsättningar för en återetablering föreligger ska en sådan ske under budgetåret.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel som uppger att de känner sig trygga när de besöker förvaltningens fritidsgårdsverksamheter				96,5		90 %		2026
  Antal besök på förvaltningens parklekar	13 112	7 028	5 992	25	14 000	8 000		Tertial 2 2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska bjuda in föräldrar till fritidsgårdsverksamheter med syftet att skapa ökad insyn och tillit	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska i samverkan med civilsamhället skapa en aktiv och tillgänglig sommarupplevelse för skärholmsborna genom projektet Sommarlådan	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska ta fram en kommunikationsplan för stadsdelsområdets parklekar och fritidsgårdar	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka om förutsättningar finns att återetablera parkleken Ekholmen och i sådant fall genomföra det under budgetåret	2026-01-01	2026-12-31	
 Inom ramen för Skärholmen tillsammans ska förvaltningen samverka med civilsamhället för att utbilda ungdomscoacher i syfte att stärka barns förebilder och skapa arbetstillfällen för unga i stadsdelsområdet	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året påverkar måluppfyllelsen i positiv riktning på sikt. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för fyra av fem underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Barns språkutveckling

Det språkutvecklande arbetet i förskolan har följts upp genom resultatdialoger med varje arbetslag. Uppföljningarna visar att det fortsatt finns utvecklingsområden inom det språkutvecklande arbetet samt att pedagogernas kompetens och språkkunskaper är avgörande för kvaliteten. Flertalet insatser pågår och planeras för att stärka dokumentation och analys av individuell språkutveckling med stöd av gemensamt lärmiljödokument och språkdokument. En gemensam mall för språksamtal med vårdnadshavare har tagits fram och kommer att implementeras under året. Användningen av det digitala verktyget Polyglytt, som ger tillgång till böcker på flera språk, har analyserats och användningsgraden är mycket varierad mellan förskolorna. I hemmen används verktyget i högre grad. Under året har även handlingsplanen för övergången från förskola till skola reviderats för att ytterligare synliggöra barnens språk.

Förskolan som språkutvecklande arbetsplats

Tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen och förskoleförvaltningen fortgår pilotprojektet kopplat till en språkutvecklande arbetsplats. Under vårterminen fokuserade projektet på att främja ett språkutvecklande arbete med barnen. Pedagogernas olika erfarenheter uppmärksammas med utgångspunkt i det gemensamma ansvaret för barnens språkutveckling.

Samarbete med akademien

Förskollärarnas förutsättningar och kompetens behöver vara i fokus för att främja undervisningskvalitet. Förvaltningen genomför därför flera långsiktiga insatser i samarbete med akademien, som stärker förutsättningarna att bedriva undervisning av hög kvalitet, särskilt inom språk och tidiga insatser.

Flera förskolor deltar i ett pilotprojekt i samarbete med förskoleförvaltningen och Stockholms universitet, där förskolans pedagoger utbildas i dialog och högläsning för de äldsta barnen. Flera avdelningar har sett att projektet ger positiva effekter och att barnens engagemang kring högläsningen har ökat.

Två utvalda förskolor kommer arbeta mer fördjupat med yngre barns språkutveckling i samverkan med Stockholms universitet inom ett ULF-projekt (utbildning, lärande, forskning) som pågår i två år. Syftet är att öka den didaktiska kompetensen för att utveckla undervisningen för de yngsta barnen så att deras språkutveckling och ordförråd stärks, och samtidigt vidareutbilda personalens språkliga och praktiska kompetens. Under våren har samtliga förskollärare tagit del av en föreläsning om yngre barns språkutveckling som hölls av docent Anna Palmer vid Stockholms universitet och knöt an till det ULF-projekt som startar till hösten.

Inskrivningsgrad i förskolan

Andelen inskrivna barn har ökat med 3,7 procentenheter jämfört med föregående år. Ökningen beror på att en större andel av barnen i området är inskrivna i förskolan, trots att det totala antalet barn i området har minskat. Förvaltningen arbetar aktivt med att öka inskrivningsgraden genom informationsinsatser. Förvaltningen har även påbörjat ett

samarbete med Stockholms stadsmission för att nå ut till flera föräldrar i området. Olika professioner från förskolan planerar att delta regelbundet i de träffar som anordnas av Stockholms stadsmission i Vårberg. Vidare har planering påbörjats för att medarbetare från öppen förskola ska ingå i förvaltningens mobila socialtjänst.

Närvaro i förskolan

Förskolorna har en gemensam rutin för närvarohantering där pedagoger dagligen tar kontakt med de vårdnadshavare vars barn inte har anmält frånvaro. Rektor följer upp närvarostatistik i återkommande barnhälsomöten tillsammans med specialpedagog. Dialogen med vårdnadshavare kring barnets närvaro fokuserar på barnets behov av förskola, exempelvis utifrån behov av språklig eller social utveckling.

En forskargrupp från Stockholms universitet har genomfört fältstudier på två förskolor som visade att oregelbunden närvaro påverkar både barn och verksamhet. Barn med oregelbunden närvaro deltar inte på samma sätt i förskolans verksamhet, då de går miste om både socialt stödjande aktiviteter och det språkutvecklande arbetet. Oregelbunden närvaro ställer samtidigt ökade krav på förskollärarens flexibilitet och yrkesskicklighet. Förvaltningen fortsätter samarbetet med forskargruppen för att utveckla arbetssätt i barngrupper med oregelbunden närvaro.

Framtid utan våld, förskolan som förebyggande arena

Samtliga förskolor fortsätter kompetensutvecklingsinsatsen som är framtagen av kunskapscentret *Barnafrid* (Linköpings universitet) i samarbete med Länsstyrelsen i Stockholm. Målet med utbildningarna är att arbeta främjande och förebyggande genom att identifiera och bemöta barn som far illa samt att stärka samverkan mellan socialtjänst och förskola. I juni lanserade Barnafrid ett nytt utbildningsmaterial kring hedersrelaterat våld och förtryck. Pedagoger från Skärholmens förskolor deltog vid inspelning av fiktiva exempel från förskolorna och deltog även med egna reflektioner i den digitala lanseringen av materialet.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Årsmålen för fyra av fem KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och en delvis, vilket innebär en förbättring jämfört med prognosen vid T1. Utöver de legitimerade förskollärare som ingår i beräkningen av indikatorerna har förvaltningen tre kvalitets- och utbildningsledare. Dessa är utbildade förskollärare som arbetar med att bland annat stötta förskollärare. Förvaltningen har även fyra utbildade specialpedagoger som handleder pedagoger och håller utbildningar för att öka kunskapen om barn i behov av särskilt stöd. Genom enheternas pedagogiska forum och nätverk främjas samspel och engagemang, och goda exempel delas mellan förskolor.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel legitimerade förskollärare av totalt antal	36,6 %	0,9 %	35,8 %	33,3 %	36,6 %	38 %	Ökning	Tertial 2 2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
anställda (årsarbetare)								
Analys Flera legitimerade förskollärare har rekryterats under året och jämfört med årsskiftet är det 7,8 fler årsanställda förskollärare. Tillsättningen av ett bemanningsteam påverkar utfallet negativt för indikatorn, då ett ökat antal barnskötare höjer det totala antalet anställda, vilket i sin tur sänker den procentuella andelen förskollärare. Indikatorn behöver därför analyseras tillsammans med indikatorn Antal barn per legitimerad förskollärare. Utfallet om 13 barn per legitimerad förskollärare ligger under årsmålet 15,4, vilket visar på en högre förskollärartäthet. Vidare visar även indikatorn om Antal barn per anställd i förskolan att förvaltningen har färre barn per anställd jämfört med årsmålet. Det är i nuläget osäkert om årsmålet för indikatorn om andelen legitimerade förskollärare uppnås då rekrytering av förskollärare fortsatt pågår. Andelen manliga förskollärare är mycket låg, vilket följer mönstret på nationell nivå. Rekrytering pågår och det är många sökande till tjänsterna. Det finns en utmaning i att finna rätt kompetens utifrån förvaltningens behov. Barnskötare uppmuntras till vidare studier och i nuläget studerar tre personer till förskollärare.								
  Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,6 st			4,8 st	4,7 st	4,7 st	4,7 st	Tertial 2 2026
  Antal barn per grupp	14,4 barn/avd.			14,9 barn/avd.	14,9 st	14,9 st	14,9 st	Tertial 2 2026
  Antal barn per legitimerad förskollärare	13 st			14,9 st	15,4 st	15,4 st	Minskning	Tertial 2 2026
  Inskrivningsgrad i förskola	92,9 %			89,2 %		90 %	Tas fram av nämnd	2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd utforma och inrätta ett samarbete med civilsamhället för att öka inskrivningsgraden	2026-01-01	2026-12-31	
  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna kartlägga och analysera närvaron i förskolan, på stadsövergripande nivå samt per stadsdelsnämndsområde	2026-01-01	2026-04-30	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd och Skärholmens stadsdelsnämnd förstärka samverkan i arbetet med att lotsa elever i övergången från förskola till skola	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Alla barn i Skärholmens förskolor har en likvärdig möjlighet till utveckling och lärande med svenska språket i fokus

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Förskolans kärnverksamhet ska kompensera för olikheter och främja barns välbefinnande i enlighet med skollagen, förskolans läroplan och Barnkonventionen. En förskola av hög kvalitet gynnar barns sociala, kognitiva och språkliga utveckling och bidrar till psykiskt välbefinnande på flera sätt. Förskolan kan därmed förebygga psykiska och fysiska

hälsoproblem. De positiva långsiktiga effekterna av att delta i en förskola med hög kvalitet är störst för barn från familjer med sämre socioekonomiska förutsättningar och för barn i behov av särskilt stöd. En förskola med hög kvalitet bidrar också till att förebygga senare behov av stödinsatser. En förutsättning för att förskolan ska kunna vara kompensatorisk är att barnen både är inskrivna i förskolan och att de regelbundet deltar.

Förvaltningen fortsätter arbeta för en likvärdig förskola som är trygg, säker och håller hög pedagogisk kvalitet med förskollärlärd undervisning på samtliga avdelningar. För att förvaltningen ska kunna nå en ökad måluppfyllelse av förskolans uppdrag krävs kontinuitet och långsiktighet. Förvaltningen fortsätter utveckla det systematiska kvalitetsarbetet med resultat och analys i syfte att följa och stödja varje förskolas utvecklingsbehov. En del i det arbetet är att implementera ett nytt digitalt stöd för dokumentation och planering.

För att främja trygghet och pedagogisk kontinuitet ska arbetet med barns övergång från förskola till skola fortsätta att utvecklas. Särskilt fokus läggs på att stärka det kommunala erbjudandet genom ett fördjupat samarbete mellan närliggande förskolor och kommunala grundskolor. Förvaltningen arbetar aktivt med att utveckla samverkan med grundskolorna, med målet att främja barnens språkutveckling och skapa goda förutsättningar för en trygg övergång mellan skolformer. I detta ingår att förstärka förskolans skolförberedande uppdrag och tydliggöra skolans ansvar för att lotsa barnen vidare.

Förvaltningen fortsätter arbetet utifrån en gemensam utbildningsidé som utgår från skyddsfaktorer som främjar barns utveckling, lärande och fortsatta skolgång. Utbildningsidén omfattas av lek, språk, demokrati och hälsa och ger tillsammans en gemensam riktning i arbetet utifrån målen i förskolans läroplan.

Lek

Lek är grunden för utveckling, lärande och välbefinnande och ska ha en central plats i förskolan. Leken har olika egenskaper som exempelvis att främja inläring, fantasi och möjlighet att prova olika maktpositioner. Förskolans fysiska miljöer och pedagoger i förskolan ska därför uppmuntra till olika former av lek.

Språk

Pedagogernas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att varje barn ska utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål. Förvaltningen arbetar vidare med att förskolorna ska vara språkutvecklande arbetsplatser för att stödja medarbetarnas egen utveckling i svenska. Ett pilotprojekt pågår med utvalda förskolor tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen och förskoleförvaltningen. Lärdomar från projektet kommer spridas till övriga förskolor. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma lärmiljödokument och språkdokument. Barn med annat modersmål än svenska stöds i sin flerspråkighet och språksamtal genomförs med samtliga vårdnadshavare för att synliggöra barnens totala språkanvändning. För att förstå matematiska begrepp krävs språklig förmåga. Genom pedagogernas medvetna metoder ökar barnens kunskapsutveckling inom både språk och matematik.

För att öka kompetensen kring barns språkutveckling använder förvaltningen tomma lokaler till att bygga upp miljöer anpassade för yngre respektive äldre barn, där pedagoger fortbildas kring metoder för språkutveckling genom att konkretisera hur miljö, barn och pedagoger behöver samverka. Utbildningarna ska vara lekfulla och utforskande, förankrade i vetenskapliga teorier om lärande, lek och barns utveckling. Förvaltningen ser över möjligheten att knyta forskning till planerat arbete.

Barnen i förskolan ges möjlighet att ta del av och upptäcka professionell kultur, högläsning och eget skapande. Pedagogernas kompetens kring dialogisk högläsning fördjupas för att gynna barns språkutveckling. Flera förskolor deltar i ett pilotprojekt, i samarbete med förskoleförvaltningen och Stockholms universitet, där förskolans pedagoger utbildas i arbete med dialog och högläsning för de äldsta barnen.

Demokrati

Förskolan ska vara en demokratisk mötesplats där barn både i grupp och som individ i trygghet får öva på att utforska, argumentera och samspela. Förskolorna ska erbjuda alla barn samma möjligheter till utveckling, lärande och lek utan att begränsas av könstillhörighet. Förskolorna ska erbjuda ett brett urval av material, lekar och aktiviteter för att alla barn ska ha möjlighet att bredda sina lekmönster och välja olika typer av aktiviteter. Arbetet för barnens rättigheter ska prioriteras och genomsyra förskolans likabehandlingsarbete. Barnens bästa ska alltid vara i centrum med barnkonventionen som grund och förskolan ska ta tillvara barns åsikter och inflytande vid planering av utbildning och undervisning. Barnkonsekvensanalyser ska genomföras för att säkerställa att konsekvenser för barn finns med i beslutsfattandet. Förskolan genomför aktiviteter tillsammans med barnen för att skapa förståelse för demokratiprocesser och årets val, med målet att även främja valdeltagandet bland vårdnadshavare.

Förvaltningen arbetar aktivt med att erbjuda och informera om barnens rätt till förskola för att öka inskrivningsgraden. Utifrån en årlig kartläggning av barn som inte är inskrivna i förskolan utarbetas målgruppsanpassad information och aktiviteter. Marknadsförings- och kommunikationsarbete om förskolorna stärks genom aktuell information på hemsidor och sociala medier. Barnens närvaro i förskolan följs upp regelbundet av rektor och specialpedagog i syfte att säkerställa att varje barn får ta del av utbildning och undervisning. Förskolan utreder möjligheter att arbeta mer fördjupat med barns närvaro i förskolan kopplat till utbildnings- och undervisningskvalitet. Förskolan har olika samverkansformer med vårdnadshavare för att gynna barnens utveckling.

Hälsa

Förskolan lägger grunden för goda kostvanor samt en aktiv och sund livsstil genom att dagligen erbjuda planerad rörelse som utgår från varje barns enskilda behov. Det pågående arbetet med att minska klimatpåverkan från inköpta livsmedel och att öka andelen ekologiska livsmedel utvecklas i enlighet med den reviderade matstrategin, *God mat för hälsa, klimat och miljö – Stockholms stads matprogram*. Förvaltningen kompetensutvecklar kockar i näringslära

och hållbar matlagning med låg klimatpåverkan i ett kocknätverk.

Barn i behov av särskilt stöd ska få det stöd de har rätt till genom evidensbaserade metoder och praktisk handledning av specialpedagoger. Program för barnhälsa och vägledning stadsgemensamma bedömningsgrunder implementeras. Samverkan mellan socialtjänst, vårdnadshavare, skola, barnavårdscentral och psykiatri utvecklas för att tidigt identifiera och ge barn och familjer i behov av stöd rätt insatser i tid. Som ett led i arbetet genomförs utbildningsinsatser för att öka pedagogers kompetens kring det främjande och förebyggande arbetet. Samtliga förskolor deltar i en kompetensutvecklingsinsats som är framtagna av kunskapscentret *Barnafriad* (Linköpings universitet) i samarbete med Länsstyrelsen i Stockholm, med målet att öka pedagogers kompetens att identifiera och bemöta barn som far illa samt att stärka samverkan mellan socialtjänst och förskola.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskola och öppen förskola ska ta fram en kommunikationsplan	2026-01-01	2026-12-31	
 Förskolan ska analysera resultat och lärdomar från studien kring barns närvaro som genomfördes 2025	2026-01-01	2026-12-31	
 Förskolan ska utreda möjligheten att arbeta mer fördjupat med yngre barns språkutveckling utifrån samverkan med akademien	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra fortbildning av förskolepedagoger för att öka kompetensen kring barns språkutveckling	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens förskoleverksamhet ska ingå i pilotprojektet En språkutvecklande arbetsplats	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året för att barn, unga och vuxna ska få stöd och insatser utifrån behov. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för sex av elva underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och fem delvis
- att underliggande nämndmål och nämndindikator prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Barn och unga

Främjande av barn och ungas hälsa

Hittills under året har Skärholmens ungdomsmottagning haft 177 unika besökare, varav 78 procent varit flickor. Arbetet med att nå fler pojkar fortsätter, bland annat genom samarbete med fritidsgårdarna och fordonsgymnasiet. Under året har totalt 794 samtal genomförts, vilket innebär en ökning med över 500 samtal sedan T1. Fler än hälften av ungdomarna är hemmahörande i stadsdelsområdet, vilket visar att mottagningen når målgruppen.

Förebyggande och tidiga insatser

Arbetet med att stärka samarbetet mellan område Barn och unga och område Förebyggande och främjande fortsätter, med fokus på ökad kunskap om varandras verksamheter och om orosanmälningar.

Samverkan med utbildningsförvaltningen kring SST och SST+ har intensifierats. Ett team med skolsociolog, specialpedagog och skolpsykolog har bildats som arbetar med elever med hög frånvaro. Hittills under året har 22 elever fått stöd, vilket är nästan lika många som aktualiserades under hela 2025 (23 elever). Av de elever som avslutat sin insats har 64 procent ökat sin skolnärvaro.

Under året har 15 ärenden aktualiserats inom SIG, varav åtta vuxna och sju ungdomar. Under samma period har 17 ärenden aktualiserats inom samverkansmodellen SSPF (socialtjänst, skola, polis och fritid), vilket innebär en stor ökning jämfört med fem ärenden under hela 2025. En anledning till ökningen kan vara att samverkan med skolor och polis intensifierats. Samtliga ungdomar som aktualiseras inom ramen för SIG erbjuds utredning och stöd genom BUP ANB, och motiveras till att ta emot dessa insatser.

Fältverksamheten har påbörjat kartläggning med verktyget SAT (situation, analys, tilltag) för att undersöka hur ungdomar i Sättra och Bredäng påverkas av att växa upp i områden präglade av gängrelaterade konflikter. Resultatet presenteras senare under året. Fältassistenter har även besökt samtliga klasser i årskurs sex i stadsdelsområdet, för att skapa relationer till barnen och informera om socialtjänsten.

Placerade barn och unga

Skolresultaten skiljer sig tydligt mellan institutionsplacerade och familjehemsplacerade barn. Inget av de tio institutionsplacerade barnen når alla målen i svenska, matematik och engelska, medan 83 procent av de familjehemsplacerade gör det. Svårigheterna för institutionsplacerade barn kopplas till trauma, bristande skolgång och korta placeringsperioder.

Förvaltningen stärker nu samarbetet mellan socialtjänst och skola och ökar socialsekreterares kunskap om skolfrågor. Barns skolsituation ska belysas redan vid första aktualitet hos socialtjänsten. Oavsett placeringsform har samtliga barn som inte uppnår sina mål i skolan riktade insatser. Skolsamordnare är involverade i arbetet med barnen för att de ska nå läromålen.

Inom projektet avseende förstärkt eftervård har det under 2026 inkommit totalt 12 ärenden. Inflödet har ökat under året och en bidragande orsak till detta är stärkt samverkan mellan område Förebyggande och främjande och område Barn och unga.

Vuxna

I nästan alla avslutade insatser vid relationsvårdscentrum (RVC), som riktats till våldsutsatta, har målen uppnåtts helt eller delvis. Detta visar på ett strukturerat och trygghetsskapande arbetssätt där den enskildes behov står i centrum. Sedan den 1 juli tillhör samtliga behandlare inom Relationsvårdscentrum socialförvaltningen, och de socialsekreterare som arbetar med myndighetsutövning (Relationsvårdsteam, RVT) ingår numera i förvaltningens vuxenenhet. Antalet ärenden på RVT har minskat under året, vilket kan förklaras med att fler insatser numera ges utan behovsprövning direkt från RVC.

Förvaltningen arbetar aktivt med att nå vuxna tidigt genom mobil socialtjänst och insatser utan behovsprövning (IUB), som en del i omställningsarbetet enligt den nya Socialtjänstlagen. Under perioden har fem personer erbjudits case manager-insats inom ramen för IUB-insatsen *Stöd för personer som har funderingar kring sitt bruk av alkohol, narkotika eller spel om pengar*. Detta för att testa om modellen är lämplig för målgruppen.

LSS-verksamhet och socialpsykiatri

Trygghet och kvalitet

Förvaltningen har startat ett pilotprojekt där en daglig verksamhet erbjuder sina deltagare skjuts till och från verksamheten. Deltagarna åker med samma personer varje gång, vilket de uppger har medfört ökad trygghet.

Förvaltningens kvalitetsombud har tagit fram en modell för kollegial granskning i syfte att säkerställa rättssäker handläggning och dokumentation. Den första granskningen har genomförts i början av sommaren och resultatet ska nu sammanställas och utvärderas. Ytterligare en kollegial granskning är planerad till hösten.

Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Årets Häng med-festival, som riktar sig till personer med funktionsnedsättning, hade särskilt fokus på demokrati och valdeltagande. Bland annat deltog Valnämnden för att informera om valet och möjligheten att rösta.

Under våren har förvaltningen startat *Träffpunkt Studio 127* som riktar sig till brukare som bor i servicebostad. Temat för träffarna är att ses och laga mat från sociala medier, med stöd av personal. Aktiviteten syftar till att främja hälsa, social samvaro och delaktighet.

Hälsofrämjande insatser

Under våren har grupp- och servicebostäder inom LSS fortsatt arbetet med att erbjuda gratis friskvårdskort till samtliga brukare. Inom förvaltningens LSS-verksamheter erbjuds veckovisa

hälsofrämjande aktiviteter utifrån brukarnas önskemål, såsom promenader, dans och besök till simhall och gym. Brukarna erbjuds även kulturella aktiviteter, såsom besök på museum och bibliotek. Under *Häng med*-festivalen arrangerades flertalet hälsofrämjande prova på-aktiviteter såsom yoga och rullstolsrace.

Förvaltningens hälsoombud har ett särskilt ansvar för det hälsofrämjande arbetet. Ombuden deltar på nätverksträffar där information och erfarenheter delas, för att sedan tillämpa lärdomarna i den egna verksamheten.

Omställning enligt ny Socialtjänstlag

Omställningsarbetet har under året gått från planering till genomförande och testning. Arbetet är förvaltningsövergripande och flera verksamheter har gjort anpassningar av organisation och arbetssätt i enlighet med första och andra linjens socialtjänst. Arbetssätten lotsning och mobil socialtjänst utvecklas successivt. Tre områdessocionomer har tillträtt med placering på medborgarkontoret, för att stärka tillgängligheten och det förebyggande arbetet. Fas 1 av insatser utan behovsprövning (IUB) har implementerats och en synpunktsrunda inför fas 2 har genomförts. Arbetet med att identifiera mottagare och former för genomförande fortsätter.

Vidare har kompetenshöjande insatser inom ISU (individbaserad systematisk uppföljning) påbörjats i syfte att utveckla verksamheternas kvalitet. Ett arbete med att införa BRA-samtal (barn som anhöriga) inom anhörigstödet pågår även inom ramen för omställningsarbetet.

Förvaltningen deltar i det nationella forskningsprojektet NUSO (Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning) och har under året deltagit med representanter på både nationella och stadsövergripande workshops. Utifrån resultaten i NUSO har förvaltningen arbetat med att identifiera vilka barn som inte nås av de biståndsbedömda insatserna.

Samverkan med Södertörns högskola

Under året har förvaltningen och högskolan samverkat i flera initiativ, bland annat kring en ansökan om projektmedel för utveckling av miljön vid Kungens kurva, som tyvärr inte beviljades men där samarbetet fortsätter. Inom ramen för omställningsarbetet till den nya socialtjänstlagen har samverkansmedel beviljats för att stärka kunskapsutbytet mellan akademi och praktik; ett första kunskapsutbyte har genomförts och ytterligare tre planeras under hösten. Arbetet syftar till att stärka det ömsesidiga lärandet och bidra till en kunskapsbaserad utveckling av omställningen. Parallellt pågår fortsatt dialog och arbete med en ansökan om följeforskning för att skapa långsiktiga förutsättningar för att följa, analysera och utveckla omställningsarbetet. Förvaltningen har även medverkat i en utbildningsinsats för lokalpoliser med fokus på kriminell ekonomi.

Det lokala samverkansavtalet mellan förvaltningen och Södertörns högskola är uppsagt och övergår 2027 till ett stadsövergripande avtal för hela Stockholms stad.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	 Andel barn och unga som åter blir föremål för anmälan/ansökan efter avslutad utredning	21,3 %	21,5 %	21 %	21,7 %	20 %	20 %	23 %	Tertial 2 2026
	 Andel brukare inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning som inte upplever diskriminering				83 %		84 %	Tas fram av nämnd	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i brukarundersökningen. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningen fortsätter att arbeta vidare med bemötandefrågor samt med att ha en dialog kring diskriminering och egenmakt. Aktiviteter anordnas som stärker brukarna i att uttrycka sina åsikter. Medarbetarna är utbildade i det "Pedagogiska ramverket" och har även genomgått utbildning i MI och lågaffektivt bemötande. Verksamheterna arbetar även med olika kommunikationshjälpmedel för att underlätta för brukarna att uttrycka sina önskemål. Förvaltningen har öppnat en daglig verksamhet med hbtqi-inriktning för personer med funktionsnedsättning. I verksamheten står kreativitet, gemenskap och mänskliga rättigheter i fokus. Inom verksamheten anordnas aktiviteter i syfte att öka både brukares och medarbetares kunskap om diskriminering. Ett långsiktigt arbete bedrivs också för att stärka målgruppens delaktighet och möjligheter att påverka samhället i stort, där en särskild modell har utvecklats. Inom modellen har ett ramverk tagits fram med fokus på mänskliga rättigheter, sexuell hälsa, demokrati och diskriminering. Därtill har ett ramverk för kommunikation utformats för att säkerställa att alla brukare, oavsett kommunikationsförmåga, kan ta del av information. Medarbetare inom LSS-verksamheterna har utbildats i modellen.									
	 Andel brukare inom socialpsykiatri som inte upplever diskriminering	100 %	100 %	100 %	61 %	100 %	87 %	Tas fram av nämnd	2026
	 Andel brukare som är nöjd med sin insats (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				87 %		85 %	85 %	2026
	 Andel familjehemsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	83,33 %	81,25 %	85,71 %	83,33 %	86	76 %	76 %	Tertial 2 2026
	 Andel institutionsplacerade barn som når målen i svenska/svenska som andraspråk, matematik, och engelska i grundskolan	0 %	0 %	0 %	33,33 %	33	40 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat. Under perioden har tio barn varit institutionsplacerade. Inget av dem har godkänt i samtliga tre kärnämnen (svenska, engelska och matematik). Tre av barnen når målen i ett av ämnena. Utfallet behöver ses i relation till barnens samlade skolbakgrund och de förutsättningar som funnits före placeringen. Det som är gemensamt för barnen som inte når kunskapsmålen är att deras skolgång har brustit under flera år, ofta redan innan placeringen. Många har därför omfattande kunskapsluckor och en långvarig problematisk eller oregelbunden skolgång bakom sig. Flera av barnen har även NPF-diagnoser, vilket i kombination med tidigare skolsvårigheter och andra utmaningar i livssituationen kan påverka förutsättningarna att tillgodogöra sig undervisningen och nå kunskapsmålen. En placering pågår oftast under en kortare period. Skolsamordnare är involverade i arbetet med barnen och samtliga får riktade insatser för att deras mål ska uppnås.								
  Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de blir väl bemötta av stadens personal (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				88 %		90 %	90 %	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i brukarundersökningen. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningen fortsätter att arbeta för att öka brukarens positiva upplevelser av bemötande genom att föra dialog med brukare för att sedan kunna stärka medarbetarnas kunskaper inom området. Förvaltningen arbetar även fortsatt med att öka kunskaperna om rätten till kommunikation och KomBo (kommunikationsstöd i boende och daglig verksamhet). Nyanställda medarbetare genomför grundutbildning i det "Pedagogiska ramverket" som ger en grundkompetens gällande olika typer av funktionsnedsättningar, tydliggörande pedagogik och bemötande.								
  Andel personer med funktionsnedsättning som upplever att de kan påverka insatsens utformning (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				83 %		83 %	83 %	2026
  Andel personer som själva upplever att de får en förbättrad situation av insatserna de fått från socialtjänsten (vuxna missbruk, socialpsykiatri, våld i nära relation)				82,05 %		85 %	85 %	2026
  Andel utredningar av barn och unga där barnet varit delaktigt och fått återkoppling	61,49 %	62,05 %	59,84 %	77,06 %	70 %	76 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
Analys Indikatorns utfall bygger på en sammanvägning av ärenden inom avdelning Stöd och service och avdelning Individ och familj inklusive fritid.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Avdelning individ och familj inklusive fritid saknar en fullständig rapportering av samtliga avslutade utredningar, vilket beror på den omfattande administration som krävs för rapporteringen som inte alltid kan prioriteras i förhållande till andra arbetsuppgifter i verksamheten. Av de 192 ärenden som registrerats har 69 procent av barnen varit delaktiga. 77 procent har fått information om rätten till delaktighet och anledningen till utredning, 83 procent har getts möjlighet att komma till tals och uttrycka vad hen tycker eller vill under utredningen, och 48 procent har fått information och återkoppling i anslutning till avslutad utredning. Avdelningen har gjort en manuell uträkning då uppgifterna i den centrala Excel-filen för rapportering indikerar felaktigheter i uträkningen av indikatorns utfall. Avdelningen utreder saken och hoppas ha en mer fullständig rapportering till verksamhetsberättelsen. För avdelning Stöd och service innebär periodens utfall på 50 procent en minskning från tertial 1 med 2,38 procentenheter. Prognosen på 65 procent baseras på enhetens pågående arbete med att höja resultatet. Enheten har stärkt sina rutiner kring återkoppling, delaktighet och rapportering. Bedömningen är dock att årsmålet inte helt kommer att uppnås på grund av utmaningar såsom barnets ålder, funktionsnedsättning eller avsaknaden av samtycke hos vårdnadshavare.								
   Brukarens upplevelse av trygghet med personalen- LSS-boende, vuxna och barn (stöd och service till personer med funktionsnedsättning)				79 %		82 %	Tas fram av nämnd	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i brukarundersökningen. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningen arbetar för att öka brukarens positiva upplevelser av personalens bemötande, vilket bedöms bidra till ökad trygghet. Detta görs genom fortsatt arbete med att öka kunskaperna om rätten till kommunikation och genom användningen av KomBo (kommunikationsstöd i boende och daglig verksamhet). Nyanställda medarbetare genomför grundutbildning i det "Pedagogiska ramverket" som ger en grundkompetens gällande olika typer av funktionsnedsättningar, tydliggörande pedagogik och bemötande. Andra åtgärder som vidtas är att säkerhetsfrågor lyfts regelbundet i dialog med brukarna. Trygghetsvandringar samt in- och utrymningsövningar genomförs i samband med exempelvis boendemöten. Utsedda brandskyddsombud genomför regelbundna brandkontroller i brukarnas lägenheter i syfte att identifiera och minimera risker.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med socialnämnden införa SSPF och SIG i de fall de inte redan gjort det	2026-01-01	2026-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska utöka antalet socionomer som arbetar i och med skolor, inom SST/den skolsociala stödkedjan	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 1.3.1 Barn och vuxna i Skärholmen får stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

För att möta den enskildes behov arbetar förvaltningen brett och erbjuder ett gott stöd genom insatser både med och utan individuell behovsprövning. Barns bästa och barns rättigheter säkerställs i alla verksamheter. Invånare ska kunna känna förtroende för socialtjänstens arbete och för förvaltningen som helhet. Förvaltningen ska vara lättillgänglig och arbeta med systematisk samverkan för den enskildes bästa.

Förvaltningen arbetar för att, i enlighet med nya socialtjänstlagen, säkerställa ett individuellt anpassat stöd av god kvalitet och utifrån bästa tillgängliga kunskap. För att erbjuda tidigt stöd pågår arbete med korta utredningstider och insatser under utredningstiden. För att främja likställda bedömningar används standardiserade bedömningsinstrument. Beslut följs upp systematiskt för att säkerställa att insatser utförs med god kvalitet och i enlighet med uppsatta individuella mål.

Främjande av barn och ungas hälsa

Barn och ungas fysiska och psykiska hälsa främjas genom riktade insatser och samverkan med bland annat Region Stockholm, förskolor och skolor. Ungdomsmottagningen arbetar kontinuerligt med att sprida kunskap för att nå ungdomar med information om det stöd som kan erbjudas via mottagningen. Att nå målgrupper och sprida information är en viktig del i verksamhetens arbete för att stödja ungdomar till en god psykosocial, sexuell och reproduktiv hälsa. Förvaltningen är en aktiv del av samverkan kring barn i behov av särskilt stöd (BUS).

Förvaltningen ska fortsätta samverkan med *BUP ANB* - en pilotsamverkan inom *Sociala insatsgrupper* (SIG) i staden kring barn och unga med allvarligt normbrytande beteende. Målet med samverkan är att snabbt och effektivt kunna utreda och erbjuda vård vid misstanke om barn- och ungdomspsykiatrisk problematik för barn och unga upp till 18 år som är aktuella inom SIG.

Förvaltningen fortsätter att arbeta för att fler barn och unga erbjuds kvalitativt stöd utifrån våldsutsatthet. Öppenvårdsverksamheten erbjuder familjebehandling för barn, ungdomar och familjer som behöver stöd av olika skäl. Skattningsverktyg används under hela behandlingen för att säkerställa klienternas upplevelse av en god relation och ändamålsenligt innehåll. Inom familjebehandlingen används flera olika kunskapsbaserade metoder utifrån familjens behov, som exempelvis Project Support.

För att säkerställa att barnrättsperspektivet beaktas i utredningar som rör vuxna där det finns barn i familjen används barnkonsekvensanalyser enligt Stockholms stads program för barns rättigheter och inflytande samt socialförvaltningens Stödmaterial för barnrättsperspektiv inom socialtjänsten.

Förebyggande och tidiga insatser

Förvaltningen erbjuder tidiga insatser till vårdnadshavare med barn i åldrarna 0-18 genom föräldrastödsprogram, hembesöksprogram för nyblivna föräldrar samt i form av enskilda kontakter. Stödet ges genom Familjens Hus.

Förvaltningen arbetar utifrån stadens modell för *Skolsociala team* (SST) för att stötta elever med skolfrånvaro till en god skolgång. Under året kommer arbetet utvecklas under socialförvaltningens ledning för att omfatta elever med högre frånvaro och en mer komplex problematik genom modellen *Skolsociala team plus* (SST+).

Arbetet för att förebygga och skydda barn och unga från en otrygg och skadlig tillvaro pågår inom flera verksamheter. Fältassistenter arbetar med att sprida kunskap till barn, unga och föräldrar. Riktade förebyggande aktiviteter ska fortsatt genomföras i samverkan med skolor och med fritidsgårdar utifrån elevernas behov. Fältassistenter har en aktiv roll i trygghetsarbetet vid kris och våldsbrott och samarbetar systematiskt med polisen. Förvaltningen följer regelbundet upp fältassistenternas arbete och resurser utökas för att säkerställa närvaro i stadsdelsområdet. Under året ska förvaltningen förstärka fältverksamheten. Samarbetet med Stockholms stads ungdomsjour kommer att fortsätta under året i syfte att stärka kompetens kring uppsökande arbete i riskmiljöer och att implementera system för kartläggning och dokumentation.

För att motverka rekrytering av barn och unga till kriminalitet samverkar förvaltningen inom *Skola, Socialtjänst, Polis och Fritid* (SSPF) på strategisk, operativ och individuell nivå, vilket är i linje med stadens Strategi för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet 2024–2026. För barn, unga vuxna och vuxna i kriminalitet erbjuds bland annat insatsen *Sociala insatsgrupper* (SIG). SIG-samordnare kan ge individuellt stöd utifrån behov och situation samt motivera till ytterligare insatser för att den enskilde ska lämna en kriminell livsstil.

Förvaltningen ingår i en förstärkt samverkan (*Trefas*) mellan socialtjänst, polis och kriminalvård. Samverkan sker i form av gemensamma lägesbilder kring riskindivider med målet att motverka fler skjutningar och dödligt våld. Trefas riktar insatser till enskilda personer och utgår från deras individuella motiv att lämna kriminaliteten.

Förvaltningens fritidsverksamhet är ett viktigt komplement till socialtjänstens arbete och kommer under året att utveckla arbetssätt för att nå särskilt utsatta grupper, stärka sin samverkan med de myndighetsutövande enheterna samt fortsätta utveckla sin samverkan med stadsdelsområdets skolor.

Placerade barn och unga

Barn har enligt barnkonventionen rätt till utbildning och det är viktigt för ett barns framtida etablering i samhället, såväl socialt som yrkesmässigt, att nå skolans kunskapsmål. Förvaltningen arbetar aktivt för att säkra skolgången för alla barn som placeras, bland annat genom SAMS (samverkan med skolorna för obruten skolgång vid placering) och Skolfam (samarbete mellan utbildningsförvaltningen och socialtjänsten för barn placerade i Stockholms län). Förvaltningens skolsamordnare arbetar utifrån ett riktat uppdrag kring att säkra skolgången för placerade barn. Förvaltningen samverkar med socialförvaltningen för att utveckla skolsamordnarens roll.

Sedan 2023 driver förvaltningen tillsammans med Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning projektet *Förstärkt familjehem*, där familjebehandlare arbetar med barnet och den mottagande familjen för att bidra till en mer stabil vardag. Projektet fortlöper till april 2026.

Förvaltningen ingår i ett projekt avseende eftervård för placerade barn och unga tillsammans med Enskede-Årsta-Vantör, Hässelby-Vällingby och Järva stadsdelsförvaltningar. Projektet fortgår under 2026 och erbjuder ett samordnat och kvalificerat stöd till ungdomar i åldrarna 13-17 som lämnar samhällsvård samt till deras föräldrar.

Vuxna

Våldsutsatta och våldsutövare erbjuds stöd genom behandling, antingen individuellt eller i grupp. För att möjliggöra deltagande i behandling för vuxna med barn erbjuds barnpassning. *Systematisk uppföljning våld* (SU-reg) används för att följa upp individärenden. Samverkan sker inom ramen för *Islandsmodellen* som är en samarbetsmodell mellan polis, socialjour, socialtjänst och hälso- och sjukvården vid akuta våldshändelser i familjer med barn under 18 år. Arbetet med att säkerställa och följa upp samhandläggning sker enligt *Bryt upp*-processen pågår under året med syftet att våldsutsatta ska få det stöd och den hjälp de behöver för att lämna en våldsam relation och bygga upp ett hälsosamt och tryggt liv.

För personer med skadligt bruk och beroende utvecklas arbetet med fler insatser utan behovsprövning samt en utökad mobil verksamhet. Det stadsövergripande arbetet som pågår kring att regionalisera öppenvården kommer att intensifieras under 2026. Förvaltningen stärker arbetet inom insatserna försöks- och träningslägenheter för att säkerställa att insatsen fungerar för den enskilde, genom förberedelser, information och uppföljningar. Förvaltningen anpassar resurserna utifrån att kunna arbeta i linje med nya socialtjänstlagen, exempelvis genom en case manager riktad mot personer med skadligt bruk och beroende samt personer med samsjuklighet för att stärka det praktiska stödet till målgruppen.

Från och med den 1 juli 2026 kommer stadens relationsvårdscentrum att organiseras under socialnämnden. Verksamheten fortsätter att erbjuda råd, stöd och behandling och från årsskiftet även erbjuda ett ökat antal samtal utan biståndsbedömning. Under våren arbetar förvaltningen tillsammans med socialförvaltningen och berörda stadsdelsförvaltningar för att övergången ska ske så smidigt som möjligt med fokus på att säkerställa att våldsutsatta och våldsutövare får det stöd de behöver.

Omställningsarbete i enlighet med ny socialtjänstlag

Förvaltningen bedriver ett långsiktigt utvecklingsarbete i enlighet med intentionerna i den nya Socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli 2025 och som ger goda förutsättningar att arbeta för en mer förebyggande, lättillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst. I arbetet prioriteras utveckling av första linjens socialtjänst, vilket omfattar mobil socialtjänst, uppsökande och lotsande arbetssätt samt insatser som kan erbjudas utan individuell behovsprövning. Förvaltningens förändringsledare samordnar arbetet i nära samverkan med verksamheterna. Fokus under 2026 är att implementera och vidareutveckla strukturer, arbetssätt och metoder som stödjer den nya lagens tillämpning, samt att genomföra kompetenshöjande insatser för att säkerställa en rättssäker, likvärdig och hållbar implementering i hela organisationen. Förstärkning med bland annat områdessocionomer genomförs för att stärka första linjens socialtjänst.

Anhörigstöd

Förvaltningen erbjuder ett samordnat anhörigstöd inom samtliga verksamheter, det vill säga för äldre, personer med funktionsnedsättning, socialpsykiatri samt inom individ och familj. Anhörigstöd erbjuds även av förvaltningens brottsförebyggande verksamheter till de som har en anhörig med en kriminell livsstil.

Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

Förvaltningen arbetar för att information och kommunikation under handläggningen och vid genomförandet av stöd och insatser ska vara tillgängligt och individuellt anpassat. Tryggheten och säkerheten för den enskilda ska öka genom fortsatt satsning på kompetens, trygga anställningar och certifiering inom LSS-verksamheterna. Inom förvaltningens verksamheter för stöd och service i egen regi utgör utbildning och certifiering i det *Pedagogiska ramverket* en grund och skapar förutsättningar för att arbetet bedrivs med hög kvalitet. Det innebär att medarbetarna utbildas inom olika typer av funktionsnedsättningar, kartläggning, tydliggörande pedagogik och lågaffektivt bemötande. Under året utvecklar förvaltningen även metoder och arbetssätt med syftet att öka känslan av trygghet.

Förvaltningen fortsätter även att utveckla alternativ och kompletterande kommunikation för att stärka förståelsen mellan brukare och medarbetare. Detta görs bland annat genom kompetensinsats i *KomBo* (kommunikationsstöd i boende och daglig verksamhet) som är ett stöd i organisatoriskt lärande i LSS-verksamhet och i implementering av kommunikativa strategier mellan brukare och personal.

För att motverka hälsorisker bland personer med funktionsnedsättning arbetar förvaltningen för att förbättra hälsan för de som bor i bostad med särskild service enligt LSS. Arbetet sker genom att i samverkan med privata aktörer och frivilligorganisationer erbjuda hälsofrämjande aktiviteter. Målgruppen erbjuds även friskvårdskort på stadens simhallar. Under året planerar förvaltningen att identifiera och erbjuda hälsofrämjande insatser som riktar sig mot flera målgrupper i syfte att främja en god hälsa.

Den förebyggande och uppsökande verksamheten, inom förvaltningens verksamheter för stöd och service i egen regi, stärks med en funktion som vägleder, sprider information och samverkar övergripande med andra aktörer i frågor inom LSS verksamhetsområde. Funktionen lyfter målgruppens behov i frågor som rör hälsa, trygghet samt inkludering och uppdraget fortsätter att utvecklas under året.

Förvaltningen planerar att utveckla arbetssätt så att fler personer med funktionsnedsättning kommer vidare mot den öppna arbetsmarknaden. Möjligheten att öka samarbetet med befintliga seniorverksamheter för personer över 65 år ses även över, så att personer med funktionsnedsättning som inte längre har daglig verksamhet inom LSS kan delta.

Under året ser förvaltningen över på vilket sätt LSS-verksamheternas fordon ytterligare kan användas för att skapa trygghet, delaktighet, integration och demokrati för personer med funktionsnedsättning.

Förvaltningen fortsätter arbetet för att öka valdeltagandet hos personer med funktionsnedsättning som enligt statistik är lägre än övriga befolkningen. Förvaltningen ska fortsätta implementeringen av den modell som tagits fram för att ge personer med olika former av funktionsnedsättning en ökad kunskap om vad demokrati är, främja alla människors lika rättigheter och skyldigheter samt skapa möjlighet och vilja för målgruppen att vara med och påverka hur landet styrs.

Förvaltningen utvecklar arbetssätt kopplat till en ökad grad av digitalisering och användandet av digitala hjälpmedel i utförandet av stödinsatser. Genom en it-fixare ges ett tillgängligt och konkret stöd inom förvaltningens utförarverksamheter för såväl äldre som personer med funktionsnedsättning och inom socialpsykiatri i syfte att öka delaktighet.

Socialpsykiatri

Insatserna inom socialpsykiatriens verksamheter i egen regi präglas av ett tydligt brukarperspektiv genom fortsatt implementering av metodiken *Ett Självständigt Liv* (ESL) som grundarbetssätt i stödboende och boendestöd. Metodiken bidrar till klienternas personlighetsutveckling till självständighet genom delaktighet och självbestämmande. Socialpsykiatri fortsätter även med arbetslivsinriktade insatser och sysselsättning för målgruppen i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen.

I enlighet med nya socialtjänstlagen ska biståndsbedömningen bli mer flexibel. Detta genom att undersöka möjligheten till att vara mer tillgänglig vid öppna träffpunkter och mötesplatser. Förvaltningen planerar vidare att utveckla arbetssätt så att fler personer inom socialpsykiatri kommer vidare mot den öppna arbetsmarknaden.

Samverkan med Södertörns högskola

Förvaltningen fortsätter samarbetet med Södertörns högskola för att stärka förvaltningens kompetens och profil som en kunskapsdriven verksamhet. Detta skapar möjligheter att bygga utvecklingen på aktuell forskning och bästa tillgängliga kunskap, vilket i sin tur höjer kvaliteten i insatserna. Samverkan sker kring omställningen till nya socialtjänstlagen, för att utforska hur förändrade arbetssätt kan bidra till ökad tillit och tillgänglighet som är i linje med lagens syfte.

Samhällsvägledning och ekonomisk rådgivning

Förvaltningen har ett uppdrag att ge Skärholmens invånare samhällsvägledning, det vill säga stöd i att förstå såväl förvaltningens som andra myndigheters uppdrag och organisation. Samhällsvägledarna jobbar med att stötta invånarna att nästa gång själva kunna lösa samma fråga på egen hand.

Förvaltningen erbjuder budget- och skuldrådgivning samt konsumentvägledning till Skärholmens invånare och under året förstärks arbetet med ytterligare en budget- och skuldrådgivare. Budget- och skuldrådgivarna ska fortsätta att bevaka vilka nya målgrupper

som söker stöd hos dem och anpassa sitt stöd utifrån individernas behov. De ska även arbeta aktivt med förebyggande insatser.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel personer med insatsen bostad med särskild service för vuxna enligt LSS i egen regi som nyttjar sitt friskvårdskort				54,35 %		45 %		2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska följa upp arbetssättet Bryt upp i syfte att säkerställa att alla våldsutsatta får ett sammanhållet och samordnat stöd som möjliggör enklare uppbrott från våldsamma relationer	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska intensifiera arbetet med hälsofrämjande insatser som riktar sig till personer med funktionsnedsättning inklusive socialpsykiatri	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska motverka digitalt utanförskap genom att stärka IT-kompetensen hos personer med funktionsnedsättning inklusive socialpsykiatri	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska se över på vilket sätt LSS-verksamheternas fordon kan användas för att skapa trygghet, delaktighet och integration för personer med funktionsnedsättning	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska stärka arbetet med en kunskapsbaserad socialtjänst	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla arbetssätt så att fler personer inom målgrupperna personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri kommer vidare mot den öppna arbetsmarknaden	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla verksamheter och arbetssätt i första och andra linjen i enlighet med stadens projekt Framtidens socialtjänst	2026-01-01	2026-12-21	
 Förvaltningen ska öka tillgängligheten och arbeta uppsökande för att möta invånare där de befinner sig och för att kunna erbjuda tidiga insatser från socialtjänsten	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete och de satsningar som genomförs för att äldre i Skärholmen ska få en god omsorg som präglas av hög kvalitet. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för två av sju underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och fem delvis
- att de fyra underliggande nämndindikatorerna prognostiseras att uppfyllas delvis
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas delvis
- att nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Delaktighet

Under våren har förvaltningens äldrefältare och träffpunkten Björken arrangerat kreativa workshops för hbtqi-seniorer, i samarbete med studieförbundet Sensus. Utöver kreativt skapande har en föreläsning anordnats om hur synen på samkönade relationer har förändrats genom åren. Träffarna syftar till att skapa trygga, inkluderande mötesplatser och synliggöra hbtqi-seniorers livsvillkor och erfarenheter. Träffarna kommer att fortsätta under hösten.

Hälsa

Förvaltningens vård- och omsorgsboende har under året erbjudit en rad aktiviteter för att främja seniorers välbefinnande, bland annat afternoon tea, musikunderhållning, filmvisning, bingo, firande av internationella kvinnodagen, påsk- och midsommarfirande och cykelturer.

Inom projektet *Matlyftet* har hemtjänsten arrangerat gemensamma luncher för att motverka både undernäring och ofrivillig ensamhet. En dietist har föreläst och lagat näringsrika mellanmål, vilket har stärkt kunskapen hos både brukare och medarbetare. Det har även anordnats sociala aktiviteter inom ramen för projektet.

Träffpunkterna har fortsatt att utveckla hälsofrämjande aktiviteter, med fokus på mental hälsa. En livsberättargrupp på lätt svenska har startats där seniorer samtalar om erfarenheter, tankar och känslor.

Kvalitet och kompetensutveckling

Hemtjänsten har under året arbetat med *Metodrummet*, där metoder för praktisk kompetensutveckling undersöks. Arbetet är en viktig del i att långsiktigt stärka medarbetarnas praktiska kompetens, säkerställa en kontinuerlig kompetensutveckling och skapa en enhetlig introduktion. Utbildningar har genomförts inom förflyttningsteknik, ergonomi och basala

hygienrutiner, vilket har bidragit till att öka medarbetarnas kunskap om säkra arbetssätt, minska risken för arbetsskador samt stärka kvaliteten och säkerheten i omsorgen. Genom samverkan med företagshälsan, primärvårdsrehab och Röda Korset har utbildningarna kunnat kombinera teori och praktiska övningar, vilket skapat goda förutsättningar för ett hållbart lärande och ett enhetligt arbetssätt i verksamheten.

Uppsökande verksamhet

Inom ramen för arbetssättet *Mobil socialtjänst* har träffar genomförts i Bredäng och Sättra med syftet att öka äldres kännedom om stöd, aktiviteter och sociala sammanhang samt underlätta tidig kontakt med socialtjänsten.

Förvaltningen har även inlett ett samarbete med RF-SISU Stockholm. Genom deras mentorsprogram kan seniorer dela erfarenheter och samtidigt ta del av ungas perspektiv.

Projektet *Tre generationer* (3G) syftar till att främja samarbete mellan ferieungdomar, handledare och seniorhandledare samt att arrangera sociala aktiviteter för stadsdelsområdets seniorer. Under sommaren arrangerades en rad aktiviteter och ferieungdomarna fick möjlighet att utvecklas i sitt ansvarstagande samtidigt som de fick en större förståelse för målgruppen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel nöjda omsorgstagare				76 %		83 %	83 %	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Hemtjänsten i egen regi har identifierat kontinuitet och information som två centrala utvecklingsområden som påverkar helhetsupplevelsen av stödet. Utifrån detta arbetar verksamheten med bemanningsplanering för att brukaren ska få stöd av känd personal. Tätare uppföljningar med brukaren genomförs även för att fånga behov och förväntningar. Personalens förutsättningar stärks genom handledning, utbildning och stöd i det dagliga arbetet. Vidare har informationen stärkts genom kvartalsvisa informationsbrev samt kylskåpsmagneter med kontaktuppgifter till hemtjänsten och den fasta omsorgskontakten. Förvaltningens vård- och omsorgsboende har ett pågående arbete med att öka möjligheten till utevistelse och kulturupplevelser. Verksamheten har även strukturerat informationen till anhöriga som bjuds in till olika evenemang. Ett arbete pågår även med kompetenshöjning av personalen. Under föregående år har biståndshandläggarna utvecklat arbetet med att granska genomförandeplaner för att den enskilde ska få beviljade insatser utförda enligt sina egna önskemål. Målformuleringar i beställningarna har även utvecklats för att hemtjänsten lättare ska kunna utforma insatserna tillsammans med den enskilde i enlighet med målen för det beviljade stödet. Vid individuppföljningen fångar biståndshandläggaren även upp åsikter från den enskilde.								
   Andel nöjda omsorgstagare i dagverksamhet	81 %	91 %	60 %	100 %		93 %	93 %	2026
Analys Resultatet baseras på stadens egen brukarundersökning för dagverksamhet. Utfallet ligger 13 procentenheter under stadens snitt på 94 procent. Resultatet har försämrats med 19 procentenheter sedan senaste undersökningen 2025. Totalt inkom 17 svar i undersökningen, vilket ger en svarsfrekvens på 65 procent. Av de inkomna svaren besvarades 59 procent tillsammans med anhörig, vän eller annan person, medan 24 procent besvarades helt av en annan person. Detta är en viktig aspekt att beakta vid analysen av deltagarnas upplevelser och delaktighet. Årets undersökning visar en minskad nöjdhet och försämringar inom flera centrala områden. Det finns även tydliga könsskillnader, där 91 procent av männen är nöjda jämfört med 60 procent av kvinnorna. Skillnaderna behöver dock följas över tid eftersom antalet svar är begränsat.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Att många enkäter har besvarats med stöd av eller helt av någon annan person kan tyda på behov av ökad involvering av anhöriga och andra viktiga personer. Verksamheten planerar därför, som en första åtgärd, att bjuda in anhöriga och deltagare till en eftermiddag med fika och presentation av verksamheten. Syftet är att stärka dialog och delaktighet, tydliggöra möjligheterna till inflytande samt fånga upp synpunkter och möjliga orsaker till den försämrade nöjdheten. Årets resultat bör ligga till grund för fortsatt dialog, särskilt kring deltagarnas möjlighet att påverka verksamhetens innehåll, personalens lyhördhet och den upplevda kvaliteten.								
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten				81 %		87 %	87 %	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Beställarenheten har inlett ett samarbete med hemtjänsten kring ramtid och genomgång av genomförandeplaner för att stärka samsyn och säkerställa att den äldre står i centrum. Enheten har även tagit fram en rutin för granskning av genomförandeplaner som nu tillämpas. Hemtjänsten har identifierat behov av att stärka personalens kompetens i att formulera planer som tydligt speglar brukarnas behov. Planerade utbildningsinsatser är ett viktigt steg för att höja kvaliteten i omsorgen. Hemtjänsten har dessutom påbörjat ett arbete för att förbättra återkopplingen och ge tydligare information till brukarna. Inom ramen för satsningen <i>Matlyftet</i> bjuder hemtjänsten in till aktiviteter som öppnar upp för dialog om verksamheten. Genom regelbunden dialog med den fasta omsorgskontakten ges möjlighet att fånga upp individuella önskemål, behov och synpunkter kring insatsernas utförande. Verksamheten arbetar även aktivt med kontinuitet i bemanningen samt att begränsa antalet medarbetare hos brukaren, vilket bedöms vara betydelsefullt för brukarens möjlighet till inflytande. Informationen har stärkts genom kvartalsvisa informationsbrev och kylskåpsmagneter med kontaktuppgifter till verksamheten och den fasta omsorgskontakten.								
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende				69 %		80 %	80 %	2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningens vård- och omsorgsboende i egen regi är Silviahemscertifierat och fortsätter att arbeta med de fyra hörnstenarna i Silviahemmets vårdfilosofi: <i>Symptomkontroll, anhörigstöd, teamarbete</i> samt <i>kommunikation och relation</i>. Välkomstsamtal används som en metod för att fånga upp frågeställningar och informera om verksamheten. Genom individuppföljningen fångar biståndshandläggare även upp åsikter från de brukare som bor på vård- och omsorgsboenden som är belägna inom andra stadsdelsområden.								
  Andel sjuksköterskor inom särskilda boenden	6,25 %			6,92 %		5 %	Tas fram av nämnd	2026
  Andel äldre personer som vet vart de ska vända sig för att ansöka om hjälpinsatser				80 %		74 %	69 %	2026
  Antal personal en hemtjänsttagare med minst två				11,2 st		9 st	Max 10 personer	2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
besök om dagen möter under en 14- dagarsperiod								
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat samt det pågående arbetet för att höja resultatet. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Hemtjänsten i egen regi arbetar med månatliga mätningar, bemanningsplanering och förbättrade rutiner. Under slutet av föregående år har verksamheten tillsvidareanställt fler medarbetare, vilket förväntas bidra till ökad bemanningsstabilitet och förbättrad kontinuitet. Ett arbete pågår även med att stärka fasta team, minska korttidssjukfrånvaron samt följa upp arbetssätt kopplade till kontinuitet. Arbetet med att uppnå en stabil personalkontinuitet har dock försvårats av personalfrånvaro och behov av ersättningsbemanning, särskilt under sommaren.								

Nämndmål: 1.4.1 Äldre i Skärholmen har en god omsorg och är trygga



Uppfylls delvis

Beskrivning (VP)

Förvaltningen arbetar för att erbjuda en äldreomsorg som präglas av god kvalitet för den äldre. Den enskilde ska ges goda möjligheter till påverkan på och inflytande i sin vardag, i såväl planerandet som utförandet av insatser. En särskild genomgång av ramtid kommer att fortsätta inom förvaltningens hemtjänst i egen regi och beställarenhet för att säkerställa att arbetssättet kommer medborgaren till nytta. Biståndsbedömningen ska vara rättssäker och likställd, vilket säkerställs genom systematisk uppföljning och egenkontroll.

För att medarbetarna ska ha rätt kompetens erbjuds utbildning. Förvaltningens myndighetsutövande verksamhet och verksamheter i egen regi är Silviahemscertifierade. Det innebär att alla medarbetare har gått en grundutbildning i demenskunskap, arbetsledare har utbildats i teamarbete och minst två medarbetare per enhet och/eller avdelning har gått reflektionsledarutbildning utifrån Silviahemmets vårdfilosofi. Förvaltningen arbetar i enlighet med de krav som medföljer certifieringen, bland annat utbildas nya medarbetare kontinuerligt av Silviahemmet. Genom certifieringen får medarbetarna möjlighet till reflektionstid för lärande och utveckling i arbetet med de äldre.

Under föregående år har förvaltningens utförarverksamheter inom LSS infört ett kvalitetsråd med representanter från verksamheterna. Rådet har arbetat med olika kvalitetsfrågor som sedan tagits vidare för implementering och lärande i verksamheterna. Förvaltningens intention är att under året undersöka möjligheten att inrätta kvalitetsråd för alla verksamheter.

Äldreomsorgens utförarverksamheter i egen regi är till viss del präglade av brukare och medarbetare med annat modersmål än svenska och utbildningssatser anpassas därefter. För att främja bra arbetsförhållanden för medarbetarna arbetar förvaltningen vidare med trygga anställningar och ett närvarande ledarskap.

Den förebyggande och uppsökande verksamheten för att bryta ofrivillig ensamhet och social isolering är stärkt med en äldrefältare som vägleder, sprider information och samverkar övergripande med andra aktörer inklusive civilsamhället i äldreomsorgsfrågor.

För att öka den äldres digitala kompetens, samt för att möjliggöra och förenkla användandet av digitala enheter för att skapa en fungerande vardag, erbjuder förvaltningen en "Digital fixare". Denne vägleder äldre i hur de agerar säkert på internet samt medverkar till att skapa social delaktighet genom att stödja äldre i att använda digital kommunikation. Inom området digitalisering och välfärdsteknik är förvaltningens målsättning att identifiera och testa ett nytt digitalt verktyg i verksamheten under året.

För att äldre inom vård- och omsorgsboende ska ha en vardag med hög livskvalitet erbjuds bland annat utevistelse, sociala aktiviteter och kulturupplevelser. Förvaltningen utvecklar kontinuerligt samverkan med regionens hälso- och sjukvård i syfte att underlätta den äldres vardag och stärka god och nära vård.

Mötesplatser och träffpunkter är arenor för att erbjuda ett kulturutbud för äldre. Förvaltningen samverkar fortsatt med kulturförvaltningen för att öka antalet kulturaktiviteter. Under året ska förvaltningen fortsatt identifiera och erbjuda hälsofrämjande insatser som riktar sig mot flera målgrupper i syfte att främja en god hälsa. Förvaltningen ska även utreda möjligheten att permanent erbjuda seniorparkour inom stadsdelsområdet för träning av balans, styrka och smidighet.

Mat och måltider av hög kvalitet ska erbjudas med intentionen att stärka livskvaliteten för de äldre. Förvaltningen fortsätter arbetet med projektet *Matlyftet* i syfte att motverka undernäring och social isolering bland äldre genom gemensamma måltider.

Inom hemtjänsten i egen regi präglas insatserna av kontinuitet som bland annat bidrar till trygghet för den enskilde. Verksamheten är öppen under dygnets alla timmar vilket bidrar till att brukare med insatser under både dag och natt får sin hjälp utförd av samma hemtjänstutförare. Kontinuiteten främjas även genom att brukare får sina insatser utförda av en och samma medarbetare i så hög utsträckning som möjligt.

Förvaltningen ser ett behov av kontinuerlig utbildning för medarbetare i bland annat förflyttningsteknik. Under året planerar därför förvaltningen att undersöka metoder för praktisk kompetensförstärkning inom något som kallas för Metodrummet, en statligt finansierad utbildningslokal för vård- och omsorgspersonal.

Förvaltningen tillämpar *Stockholms stads handlingsplan för en åldersvänlig stad*, exempelvis i arbetet med att tillhandahålla äldreomsorg av god kvalitet utifrån äldres behov, genom att främja meningsfulla sociala aktiviteter i gemenskap med andra samt i förvaltningens samverkan med pensionärsrådet för att beakta äldres perspektiv i åtgärder för att öka tillgängligheten i stadsdelsområdet. Förvaltningen genomför löpande tillgänglighetsanpassningar i parker och naturområden.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel nöjda omsorgstagare i hemtjänsten i egen regi						83 %		2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Verksamheten har identifierat två utvecklingsområden som påverkar helhetsupplevelsen av stödet: Kontinuitet och information. Utifrån detta arbetar verksamheten med bemanningsplanering för att brukaren ska få stöd av känd personal samt tätare uppföljningar med brukaren för att fånga behov och förväntningar. Personalens förutsättningar stärks genom handledning, utbildning och stöd i det dagliga arbetet. Informationen och kommunikationen har stärkts genom kvartalsvisa informationsbrev och kylskåpsmagneter med kontaktuppgifter till verksamheten och den fasta omsorgskontakten. Under föregående år har biståndshandläggarna utvecklat arbetet med att granska genomförandeplaner för att säkerställa att den enskilde får sina beviljade insatser utförda enligt egna önskemål. Målformuleringarna i beställningarna har också utvecklats för att underlätta för hemtjänsten att utforma insatserna tillsammans med den enskilde utifrån målen för det beviljade stödet. Vid individuppföljningar fångar biståndshandläggaren dessutom upp den enskildes synpunkter.								
  Andel nöjda omsorgstagare på vård- och omsorgsboende i egen regi						83 %		2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningens vård- och omsorgsboende i egen regi har ett pågående arbete med att öka möjlighet till utevistelse och kulturella inslag för de boende. Verksamheten har även strukturerat informationen till anhöriga, som bjuds in till olika evenemang. Ett arbete pågår med kompetenshöjning av personalen i form av bland annat demensutbildning via Silviahemmet. Medarbetarna har även fått utbildning av förvaltningens anhängigstöd samt inom området palliativ vård. Under året kommer utbildning i nutrition även att ges.								
  Andel omsorgstagare som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs i hemtjänsten i egen regi						87 %		2026
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Beställarenheten har inlett samverkan med hemtjänsten kring ramtid och genomgång av genomförandeplaner samt infört en rutin för löpande granskning. Hemtjänsten ser behov av att stärka personalens kompetens i att formulera genomförandeplaner som speglar brukarnas behov, och planerade utbildningsinsatser ska bidra till ökad kvalitet. Arbetet med förbättrad återkoppling och tydligare information till brukarna har påbörjats. Inom ramen för projektet Matlyftet bjuder hemtjänsten in till aktiviteter som skapar dialog om verksamheten. Genom regelbunden dialog med den fasta omsorgskontakten ges möjlighet att fånga upp individuella önskemål, behov och synpunkter kring insatsernas utförande. Verksamheten arbetar även aktivt med kontinuitet i bemanningen samt med att begränsa antalet medarbetare hos brukaren, vilket bedöms vara betydelsefullt för brukarens möjlighet till inflytande. Informationen och kommunikationen har stärkts genom kvartalsvisa informationsbrev och kylskåpsmagneter med kontaktuppgifter till verksamheten och den fasta omsorgskontakten.								
  Andel omsorgstagare						80 %		2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
som upplever att de kan påverka hur hjälpen utförs på vård- och omsorgsboende i egen regi								
Analys Prognosen baseras på föregående års resultat i Socialstyrelsens brukarundersökning. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Förvaltningens vård- och omsorgsboende i egen regi är Silviahemscertifierat och arbetar fortsatt utifrån Silviahemmets fyra hörnstenar: Symtomkontroll, anhörigstöd, teamarbete samt kommunikation och relation. Välkomstsamtal används för att fånga upp frågeställningar och informera om verksamheten. Vid individuppföljningar tar biståndshandläggarna dessutom in synpunkter från brukare som bor på boenden i andra stadsdelsområden.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska intensifiera arbetet med hälsofrämjande insatser som riktar sig till äldre	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka möjligheten att inrätta kvalitetsråd för alla verksamheter inom äldreomsorgen	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår för att öka tillgången till och intresset för kultur-, idrotts- och föreningsliv bland stadsdelsområdets barn och unga. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för en av fem underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och fyra delvis
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Idrott, motion och friluftsliv

Fritidsbanken har under perioden 1 januari till 13 augusti lånat ut totalt 43 467 sport- och friluftsportartiklar, varav 23 var parasportutrustning. Fritidsbanken har under året deltagit vid Fritid- och framtidsmässan, NoFall i Mälarhöjdens idrottshall, Winter camp och sportlovets prova på-aktiviteter i Skärholmshallen, genomfört platsaktivering vid skridskobanan på Skärholmstorget samt arrangerat sommarlovsaktiviteter under tre veckor vardera vid VM-

festivalen i Vårberg, Sättrabadet och Måsholmstorget. Seniorpingis har även arrangerats två gånger per vecka på Fritidsbanken.

I samband med verksamhetsplan 2026 sökte och beviljades förvaltningen budgetjusteringsmedel för att arrangera en festival i samband med herrarnas fotbolls-VM under sommaren 2026. Denna genomfördes under tre sommarveckor vid Vårbergs IP. Förvaltningen anordnade även storbildsvisning av två VM-matcher i Bredängsparken, dit totalt cirka 2000 personer kom trots ogynnsamma väderförhållanden.

Inom stadsmiljöområdet har åtgärder genomförts för att stärka möjligheterna till spontanidrott och friluftsliv genom utvecklade aktivitetsytor och ökad tillgänglighet. Till exempel har Bredängsparken/Trissan rustats upp med ny växtlighet, lekutrustning, bänkar, bord och belysning. Invigningen ägde rum i juni. I Bredäng har en pumptrackbana anlagts, som invigdes i augusti. En tillgänglig promenadslänga längs Skärholmsbäcken kommer att genomföras under tidig höst inom ramen för stadens satsning *Äldrevänlig natur*, i samarbete med exploateringskontoret.

Kulturrenässans för barn och unga

En kulturevenemangsserie i form av åtta konserter har ägt rum under sommaren, med två konserter i varje stadsdel. Inom ramen för projektet *Sommarlådan* har sex olika kulturevenemang genomförts under juli och augusti. I samband med storbildsvisningarna av herrarnas fotbolls-VM arrangerades även ett framförande av en blåsorkester och en akrobatikshow.

Genom förvaltningens fritidsgårdsverksamhet pågår ett arbete för att stärka deltagandet i satsningen *Ungas egna kulturprojekt*, där ungdomar får vägledning i att utveckla och genomföra egna kulturaktiviteter.

Fritidsgården Stationen, som erbjuder barn och unga möjligheter till kulturutövande, har under perioden 1 januari till 20 augusti haft 6 184 besök, vilket är betydligt fler än vid samma period förra året, då 4 011 besök rapporterades.

Skärholmen Tillsammans

Inom ramen för satsningen *Skärholmen tillsammans* har efter skolan-aktiviteter erbjudits från februari till maj. Under sportlovet anordnades *Winter Camp* i Skärholmens sim- och idrottshall, och under påsklovet genomfördes *Spring Camp* i Bredängshallen. Båda evenemangen erbjöd prova-på-aktiviteter och gratis mellanmål som ordnades av lokala idrotts- och kulturföreningar. Totalt deltog 827 barn och ungdomar. Den 2–3 juli hölls *Summer Camp* på Vårbergs IP med liknande upplägg, där 449 barn och ungdomar deltog.

Utöver egna arrangemang samverkar Skärholmen tillsammans med andra aktörer inom Stockholms stad, civilsamhället och näringslivet. Man finansierar även evenemang genom en samverkanspott för föreningar inom satsningen, exempelvis *Trygghetsdagarna*, *Skärholmen SC sommarläger*, *Dröm Stort & Kompass sommaraktiviteter*, *Vårgårdens festival* med flera.

Parallellt pågår en utbildningssatsning för att öka antalet ungdomscoacher och aktivitetsledare i lokala föreningar. En workshop har genomförts för att kartlägga behov och planen är att utveckla en ledarskapsutbildning i samverkan med föreningar och berörda förvaltningar.

Kultur i förskolan

Flera förskolor har i samarbete med biblioteket upprättat kapprumsbibliotek som gör det möjligt för vårdnadshavare att låna hem böcker. Förskolorna ser att kapprumsbiblioteken både väcker intresse för läsning och stärker samverkan med hemmen. Under året planeras en utökning av antalet kapprumsbibliotek med hjälp av statsbidrag.

Förskolorna fortsätter att använda det traditionsdokument som tydliggör vilka högtider och traditioner som ska uppmärksammas under året, inklusive svenska traditioner, nationella minoriteters högtidsdagar och högtider inom de stora världsreligionerna. Samtliga förskolor har fått bokpåsar och stödmaterial om nationella minoriteter för att stärka pedagogernas kunskap.

Barn i förskolan ges möjlighet att delta i eget kulturskapande i form av exempelvis dans, sång, musik, teater och kreativt skapande. Under perioden har förskolorna arrangerat vernissager och utställningar för att synliggöra barnens eget skapande för både vårdnadshavare och invånare.

Föreningsbidrag och föreningsliv

Under årets ansökningsperiod inkom totalt 24 ansökningar om föreningsbidrag till förvaltningen, varav 22 beviljades. För bidrag till stadsdelsdagar inkom åtta ansökningar, varav fyra beviljades - en för varje stadsdel. Planering inför utlysning av 2027 års föreningsbidrag pågår. Ett nytt stadsgemensamt system för ansökan har implementerats under perioden, vilket innebär att ansökningar endast kan göras digitalt. Förvaltningen kommer att erbjuda stöd i ansökningsprocessen.

Förvaltningen har under perioden verkat för att göra det så kallade Fritidskortet mer känt hos lokala föreningar och i förvaltningens verksamheter som möter barn och unga. En inventering har genomförts av vilka lokala föreningar som vårdnadshavare kan anmäla barnen till inom ramen för Fritidskortet. Fritidskortet ger barn mellan 7 och 16 år 550 kr per år till fritidsaktiviteter. Barn i familjer som får bostadsbidrag får 2 500 kr till fritidsaktiviteter.

Förvaltningen har i samarbete med lokala föreningar arbetat med förberedelser inför *Föreningarnas dag*, som preliminärt planeras att genomföras under oktober.

Kultur och fritid för personer med funktionsnedsättning

I maj arrangerade förvaltningen för fjärde året i rad *Häng med-festivalen*, som riktar sig till personer med funktionsnedsättning. Under festivalen fick deltagarna bland annat ta del av sensorisk teater med dragshowteatersällskap, show med Lilla Al-Fadji, högläsning med TAKK (tecken som stöd), modevisning, föreläsare, pyssel, musikquiz och ansiktsmålning. Under festivalen arrangerades även hälsofrämjande aktiviteter såsom ett lopp, dans och yoga.

Brukare inom grupp- och servicebostäder enligt LSS uppmuntras att nyttja det friskvårdskort till stadens simhallar som de erbjuds. Inom förvaltningens LSS-verksamheter erbjuds veckovisa hälsofrämjande aktiviteter utifrån brukarnas önskemål, antingen gemensamt eller individuellt. Till exempel erbjuds besök till simhall och gym, yoga, promenader, rörelse och dans. Även museibesök och andra kulturaktiviteter erbjuds.

Under våren har förvaltningen startat *Träffpunkt Studio 127* som riktar sig till brukare som bor i servicebostad. Temat för träffarna är att ses och laga mat från sociala medier, med stöd av personal. Aktiviteten syftar till att främja hälsa, social samvaro och delaktighet.

På träffpunkten inom socialpsykiatri har verksamheten inrett ett spelrum för de yngre besökarna som de själva har fått vara med och forma i syfte att locka fler besökare. Särskilt boende inom socialpsykiatri har anordnat både dans- och gympagrupper för de boende.

Kultur och fritid för äldre

Förvaltningens träffpunkter anordnar veckovis aktiviteter såsom tipspromenad, bingo och gymnastik. Månadsvis arrangeras även aktiviteter såsom föreläsningar, gemensam lunch och musikunderhållning.

På förvaltningens vård- och omsorgsboende finns en aktivitetssamordnare som anordnar dagliga aktiviteter för brukare och besökande gäster på det aktivitetscenter som ligger i anslutning till boendet. Större aktiviteter anordnas även i form av bland annat temafester och högtidsfiranden. Genom ett nyhetsbrev får anhöriga information om det utbud som finns.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel barn och ungdomar som deltar i idrottsaktiviteter på fritiden				73 %		77 %	77 %	2026
Analys Prognosen baseras på utfallet i Grundskoleundersökningen 2025. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Utfallet för 2025 är 18 procentenheter lägre än stadens totala utfall på 91 procent. För flickor är utfallet 65 procent (staden 89 procent) och för pojkar 82 procent (staden 93 procent). Bland flickor idrottar färre i årskurs 9 än i årskurs 6. Skillnaden har dock minskat markant sedan 2024 (från 18 till 4 procentenheter). För pojkar är andelen oförändrad mellan årskurserna. Genom kostnadsfri utlåning av utrustning är Fritidsbanken en central del i arbetet med att öka barn och ungas möjlighet till deltagande i idrottsaktiviteter, både på sin fritid och under skoltid. Förvaltningens avtal med Löparakademin är också en del i detta arbete. Förvaltningen arbetar även för att öka kännedomen om Fritidskortet, som täcker kostnader för deltagande i idrottsaktiviteter. En pumptrackbana har anlagts i Bredäng och invigdes i augusti, vilket har ökat möjligheten till spontanidrott. Under hösten utreds åtgärder för att öka tryggheten i och omkring den lilla bollplanen vid Trissans lekplats.								
  Andel barn och ungdomar som deltar i kulturaktiviteter på fritiden				52 %		58 %	58 %	2026
Analys								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Prognosen baseras på utfallet i Grundskoleundersökningen 2025. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Utfallet 2025 innebar en ökning med sju procentenheter och ett högre utfall än staden totalt. Satsningen <i>Skärholmen tillsammans</i> och ett ökat utbud av lovaktiviteter för barn kan ha påverkat, men effekterna väntas synas tydligare i 2026 års undersökning. Rapporter visar att flickor generellt deltar mer i offentligt finansierad kultur än pojkar, vilket gör pojkar till en prioriterad målgrupp. För att öka deltagandet har förvaltningen under sommaren arrangerat en konsertserie med åtta konserter samt sex olika kulturevenemang inom ramen för Sommarlådan. Vidare pågår ett arbete med att bredda utbudet av kulturaktiviteter på barnens naturliga målpunkter, såsom öppna fritidsverksamheter, för att sänka trösklarna till deltagande.								
 	Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till idrottsaktiviteter			77 %		78 %	78 %	2026
 	Andel barn och ungdomar som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter på fritiden			65 %		79 %	79 %	2026
Analys Prognosen baseras på utfallet i Grundskoleundersökningen 2025. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. Efter en ökning 2024 har resultatet 2025 sjunkit med sex procentenheter. Andelen barn och unga som är nöjda med tillgången till kulturaktiviteter är betydligt högre än andelen som faktiskt deltar. För att bibehålla och höja denna nöjdhet fokuserar förvaltningen på att utveckla barn och ungas inflytande över innehållet. En central del i detta är initiativet 'Ungas egna kulturprojekt', där ungdomar får vägledning att själva skapa och genomföra aktiviteter. Genom att flytta fokus från ett färdigt utbud till ett medskapande stärks upplevelsen av tillgänglighet och relevans.								
 	Andel ungdomar som deltar i föreningsliv			43 %		67 %	67 %	2026
Analys Prognosen baseras på utfallet i Grundskoleundersökningen 2025. Årets resultat redovisas i verksamhetsberättelsen. I 2025 års utfall syns en tydlig nedgång mellan årskurs 6 och 9; för flickor minskar deltagandet med 20 procentenheter (från 41 till 21 procent) och för pojkar med 14 procentenheter (från 62 till 48 procent). Minskningen är dock mindre än i 2024 års resultat, och fler flickor i årskurs 9 är med i en förening 2025 än 2024. I staden som helhet är minskningen större än i Skärholmen. En regeringsrapport från 2025 visar att många ungdomar inte vet om de är med i en förening, vilket kan påverka resultaten. Föreningar beskriver svårigheter att nå och behålla ungdomar, vilket kopplas till ungas preferens för öppna aktiviteter utan långsiktiga åtaganden. Detta bekräftas även i elevdialoger som genomförts inom satsningen <i>Skärholmen Tillsammans</i>. Förvaltningen arbetar långsiktigt enligt <i>Handlingsplan för att stötta civilsamhället 2023–2026</i>, bland annat genom att inventera lokaler som kan göras tillgängliga för föreningar, stärka marknadsföringen av samlingslokaler och samordna årliga nätverksträffar. Förvaltningens avtal om idéburet offentligt partnerskap med Löparakademin fortgår under 2026, med syftet att öka intresset för föreningsledd idrott hos barn och unga. Vidare har civilsamhället en central roll i <i>Skärholmen Tillsammans</i>, och effekterna av satsningen väntas bli tydligare i 2026 års Grundskoleundersökning.								

Nämndmål: 1.5.1 Barn och vuxna i Skärholmen har tillgång till ett tillgängligt och rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Förvaltningen ska under året sträva efter att öka barn och ungdomars deltagande i kultur- och idrottsaktiviteter. Fokus ska ligga på barn och ungdomar som idag inte deltar regelbundet i kultur- och idrottsaktiviteter, med särskilt fokus på flickor som idag deltar i lägre grad än pojkar.

Stockholms stads program för barns rätt till kultur

Med utgångspunkt i Stockholms stads program för barns rätt till kultur ska förvaltningen arbeta för ökad kunskap om och riktning i arbetet med att stärka barns rätt till kultur. Barn och unga i Skärholmen erbjuds kulturupplevelser genom fritidsgårdsverksamhetens ordinarie utbud samt genom särskilda sommarlovsaktiviteter. Fritidsgården Stationen bedrivs i samarbete med Kulturhuset Stadsteatern.

Barn i förvaltningens förskolor och besökare på öppen förskola har goda möjligheter att delta i kulturupplevelser genom bland annat nyttjande av Kulan-premien. Förskolor och öppen förskola har rik tillgång till böcker och samarbetet med biblioteket fortsätter genom bland annat besök av bibliotekarie samt kapprumsbibliotek på utvalda förskolor. De nationella minoriteterna synliggörs genom traditionsdokument som synliggör högtider och traditioner, samt genom bokpåsar med tillhörande handledningsmaterial som utvecklar barnens förmåga att förstå och leva sig in i andra människors villkor och värderingar. Högtider uppmärksammas även i samband med platsaktiveringar.

Vid biståndsbedömning strävar förvaltningen efter att främja barn och ungdomar med funktionsnedsättnings lika villkor, delaktighet och inkludering i kultur- och fritidsaktiviteter. Detta sker exempelvis genom att särskild beaktning tas vid insatser såsom ledsagarservice. Förvaltningen lotsar till aktiviteter i Stockholms län genom Fritidsnätet, en länsövergripande kultur- och fritidsportal för barn- och ungdomar med funktionsnedsättning.

Skärholmen tillsammans

Barn och unga i Skärholmen ska erbjudas en trygg och meningsfull fritid. Förvaltningen ska fortsätta arbetet för att säkerställa detta, bland annat genom satsningen *Skärholmen tillsammans* där unga erbjuds fritidsaktiviteter i stadsdelsområdet. Arbetet ska genomföras i samverkan med civilsamhället samt med andra förvaltningar och bolag inom Stockholms stad. Under året ska förvaltningen arbeta för att stärka och utveckla varumärket Skärholmen tillsammans.

Inom ramen för Skärholmen tillsammans ska förvaltningen under året anordna Föreningarnas dag, i syfte att ge möjlighet till familjegemensamma aktiviteter och att öka kännedomen om det lokala föreningslivet för att på så sätt få fler skärholmsbor att delta. Under denna dag ska

förvaltningen och civilsamhället samverka kring aktiviteter och frågor som rör bland annat kultur, fritidsaktiviteter, och miljö.

Idrott, motion och friluftsliv

Förvaltningen genomför löpande tillgänglighetsanpassningar i parker och naturområden för att säkerställa att alla oavsett funktionsförmåga ges möjlighet till ett rikt idrotts- och friluftsliv. Personer med funktionsnedsättning erbjuds fysiska aktiviteter genom samverkan med privata aktörer och frivilligorganisationer. Målgruppen erbjuds även friskvårdskort på stadens simhallar. Förvaltningen arrangerar årligen Häng med-festivalen, där personer med funktionsnedsättning får prova på olika hälsofrämjande aktiviteter bland annat. Under året arrangerar förvaltningen bland annat de årliga Seniordagarna, där besökarna har möjlighet att delta i olika hälsofrämjande aktiviteter samt ta del av kulturupplevelser.

Genom verksamheten Fritidsbanken säkerställer förvaltningen allas möjlighet att delta i idrotts- och friluftaktiviteter oavsett socioekonomisk bakgrund, genom att låna ut idrotts- och friluftsutrustning utan kostnad. Förvaltningen ska utveckla samarbetet mellan Fritidsbanken och civilsamhället, i syfte att utveckla verksamheten och sträva efter att skapa öppen verksamhet under skolloven. Förvaltningen ska under året även undersöka möjligheten att utöka utbudet av parasportutrustning på Fritidsbanken för att öka möjligheten för fler att delta i sport- och friluftaktiviteter.

Förvaltningen erbjuder skärholmsborna möjlighet till spontanaktivitet genom spontanidrottsytor i stadsdelsområdet, såsom utegym och obokningsbara bollplaner. Under året ska förvaltningen anlägga en pumtrackbana i Bredäng, förutsatt att sökta medel beviljas. Förvaltningen ska också undersöka förutsättningarna att renovera underlaget på den lilla bollplanen vid Trissans lekplats.

Förvaltningen samarbetar med föreningslivet genom idéburet offentligt partnerskap (IOP). I samarbete med Löparakademin erbjuds kostnadsfria löpargrupper för barn och unga, både inom ramen för deras egna verksamheter och tillsammans med förvaltningens fritidsgårdar. I samarbete med Cykelfrämjandet arrangeras aktiviteter såsom cykelkurser för vuxna.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska anordna Föreningarnas dag för att uppmärksamma det lokala föreningslivet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska i samarbete med idrottsförvaltningen arrangera en VM-festival i samband med herrarnas fotbolls-VM	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka förutsättningarna att renovera underlaget på den lilla bollplanen vid Trissans lekplats	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska undersöka möjligheten att permanent erbjuda seniorparkour för träning av balans, styrka och smidighet	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att de fyra underliggande målen för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt. Bedömningen grundas också på att de fyra nämndmålen prognostiseras att uppfyllas helt samt att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och planeras för att barn och vuxna i Skärholmen ska vistas i en hälsosam och hållbar miljö. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för tre av fyra underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Energieffektivisering

Förvaltningen ser en mindre ökning i energianvändning jämfört med samma period föregående år. Det är svårt att ge en entydig förklaring till ökningen, men ökningen bedöms bland annat vara kopplad till den kalla vintern, vilket medfört att vissa verksamheter använt kompletterande lösa värmekällor för att höja inomhustemperaturen. Förvaltningen har en dialog med verksamheterna om att undvika lösa värmekällor och i stället göra felanmälan vid för låg inomhustemperatur.

Utfasning av fossila bränslen

Arbetet med att ställa om till en fossilfri maskin- och fordonspark inom parkdriften fortskrider i enlighet med förvaltningens handlingsplan för utfasning av fossila bränslen. Upphandlingar genomförs med krav på fossilfri drift och översyn av maskinparken pågår. Under perioden har

en bensingräsklippare fasats ut, och när de två kvarvarande bensindrivna gräsklipparna behöver bytas kommer de att ersättas med eldrivna. Planering pågår för att ersätta en av tre dieslbilar inom parkdriften, vilka i dagsläget drivs med HVO100. Förvaltningen ser ett behov av utökad laddinfrastruktur i parkdriften i takt med att fler elbilar köps in.

Med stöd av klimatinvesteringsmedel har två elcyklar köpts in till förvaltningens stadsutvecklingsenhet, för resor i tjänsten. Elcyklarna är planerade att användas som förstahandsval framför bil vid tjänsteärenden och platsbesök, när avstånd och övriga förutsättningar medger det. Förutom att bidra till minskade utsläpp ökar användningen av cykel närvaron i stadsdelsområdet och ger bättre möjligheter att uppmärksamma förhållanden och behov i stadsmiljön som kan vara svårare att upptäcka vid resor med bil.

Minskad plastanvändning

Sätra vård- och omsorgsboende deltar i pilotprojektet *Cirkulära måltidssjalar – ett pilotprojekt för textilåterbruk i Stockholms stad*, som genomförs i samverkan med miljöförvaltningen, Lundaverkstaden, Beskow von Post och Elis textilservice. Inom projektet tas kasserade arbetskläder från stadens verksamheter tillvara och omarbetas till tvättbara måltidssjalar som ersätter engångsartiklar i plast. På så sätt minskar avfallsflöden av såväl plast som textil. Genom behovsanpassade arbetssätt skapas även meningsfull sysselsättning för personer i förvaltningens arbetsmarknadsinsatser som syr sjalarna. Genom att använda sjalar istället för plasthaklappar förväntas projektet dessutom bidra till en mer värdig måltidssituation. För närvarande genomförs användartester av prototyper.

Förvaltningen har även inlett arbetet med att kartlägga plastanvändningen inom LSS-verksamheterna och identifiera åtgärder för att minska förbrukningen. Som ett led i detta har en workshop genomförts tillsammans med verksamheternas miljöombud. Det har också beslutats att arbetsterapeuterna, i den återkommande träning de har med medarbetarna inom LSS, ska fokusera på hur man bäddar med tvättbara lakansskydd istället för med engångsskydd. Tvättbara lakansskydd har införts i några verksamheter, och arbete med breddinförande pågår.

Återbruk

Förvaltningen samverkar med SVOA för att stärka arbetet med återbruk både internt och gentemot invånarna. Till exempel har SVOA tillhandahållit återbrukat möblemang till en platsaktivering med fokus på att främja röstdeltagandet. Genom SVOA har förvaltningen dessutom möjlighet att använda Återbrukets lokaler och verkstad för workshops och liknande aktiviteter.

Under hösten planerar förvaltningen att genomföra en workshopserie på fritidsgården Stationen med fokus på återbruk och remake. Målgrupp för workshopserien är ungdomar i åldern 13-19 år och innehållet kommer att anpassas utifrån deltagarnas idéer och engagemang. Workshopserien kommer att avslutas med en fotografering och/eller en mindre modevisning där ett vinnande bidrag röstas fram. Det vinnande bidraget kommer sedan ha möjlighet att visas upp på *Slow Fashion Gala* – Sveriges största gala tillägnat hållbart mode.

Förvaltningens arbete med Fritidsbanken fortsätter att utvecklas och verksamheten fick under vintern medial uppmärksamhet för sitt framgångsrika arbete. Fritidsbanken har under perioden 1 januari till 13 augusti lånat ut totalt 43 467 sport- och friluftsportartiklar. Samtidigt arbetar verksamheten aktivt med återbruk och hållbar hantering av utrustning för att förlänga dess livslängd. Genom att medverka vid flertalet sport- och fritidsarrangemang har Fritidsbanken även arbetat aktivt med att synas utåt och informera om möjligheten att låna sport- och fritidsutrustning.

Förvaltningen har genomfört en bytesdag inom en LSS-verksamhet som uppskattades av deltagarna. Förvaltningen har även återbrukat sten och kantsten i upprustningen av Trissans parklek.

Klimatsmarta livsmedel och måltider

Förvaltningen fortsätter att stärka arbetet med klimatsmart matlagning. I januari utsågs kocken på förskolan Stångholmsbacken till *Årets Offentliga Ekokock* – en tävling som lyfter fram lokala och ekologiska råvaror samt arbetssätt som minskar matsvinn, energiåtgång och vattenförbrukning.

För att underlätta mätning av matsvinn har samtliga förskolekök implementerat en app för daglig mätning, vilket stärker förutsättningarna för långsiktiga förbättringar. Sedan verktyget infördes i mars har matsvinnet minskat samtidigt som resultaten har bidragit till att utveckla både måltider och tillagningsmetoder.

Matens klimatpåverkan har försämrats sedan inköp via Mathem inkluderats i statistiken. Dessa inköp görs främst till LSS-brukare för att möjliggöra kontantfri verksamhet och faktureras vidare till brukarna. Eftersom inköpen finansieras med brukarnas egna medel, och brukarnas självbestämmande värnas, har förvaltningen begränsad möjlighet att påverka produktvalen.

Klimatanpassning

Förvaltningen har beviljats klimatinvesteringsmedel för genomförande av skyfallsåtgärder vid parken Branten, vilket genomförs under hösten. Medel har även beviljats för inköp och installation av solskydd till verksamheter inom Stöd och service, vilket har genomförts. Under hösten kommer även träd planteras i stadsmiljön i syfte att öka krontäckningsgraden och därigenom minska effekterna av värmeöar.

Förvaltningen samverkar med SISAB och förskoleförvaltningen kring förgrönande insatser på en av stadsdelsområdets förskolegårdar, i syfte att skapa mer klimattåliga och trivsamma utemiljöer. Arbetet med plantering har påbörjats på en av förskolorna i Bredäng.

Vidare har förvaltningen genomfört en presentation på Röda Korsets seniorträff med fokus på krisberedskap, med syftet att stärka deltagarnas kunskap och förmåga att hantera perioder av extrem värme på ett säkert sätt. Under träffen gavs praktiska råd om exempelvis vätskeintag, svalkande rutiner i hemmet och tips på svala platser i stadsmiljön.

En inkluderande omställning

Förvaltningen har under året genomfört, och planerar att genomföra, ett antal aktiviteter som syftar till att inkludera och engagera invånarna i omställningen, i enlighet med målområde 1 i stadens miljöprogram. I samband med projektet *Sommarlådan* genomfördes bland annat en aktivitet där besökarna fick slunga egen honung och ta del av kunskap om bin, pollinatörer och biologisk mångfald. Under *Häng-med*-festivalen genomförde SVOA en pedagogisk källsorteringsskola, samtidigt som en student från Södertörns högskola höll i en aktivitet med fokus på hållbar mat. För att främja återbruk har bytesdagar genomförts inom en LSS-verksamhet, vilket varit mycket uppskattat och skapat ett önskemål om fler tillfällen. Slutligen kommer förvaltningen under hösten genomföra en workshopserie på fritidsgården Stationen för ungdomar i åldern 13–19 år, med fokus på återbruk och hållbar konsumtion.

Den 1 maj 2026 ingick förvaltningen ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med föreningen Medveten Konsumtion Sverige (MKS). Partnerskapet löper till den 30 april 2028 och syftar till att stärka invånarnas kunskap, engagemang och handlingskraft i frågor som rör en hållbar livsstil. För att nå de uppsatta målen planeras genomförande av aktiviteter såsom studiecirklar, föreläsningar, workshops och andra insatser med fokus på klimat- och miljöfrågor. I augusti medverkade MKS i Sommarlådan för att inspirera kring minskat matsvinn och hur maten kan tas omhand på ett sätt som gynnar både plånbok och miljön.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet				100 %		100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2026
  Inköpta förbrukningsartiklar i plast i stadens verksamheter				26,96 ton		25,5 ton	525 ton	2026
Analys Årsmålet har i samband med T1 reviderats från 27,70 ton till 25,50 ton efter uppmaning från stadsledningskontoret.								
  Klimatpåverkan från upphandlade livsmedel				1,3 kg CO ₂ per kg livsmedel		1,5 kg CO ₂ per kg livsmedel	1,5 kg CO ₂ per kg livsmedel	2026
  Köpt energi i stadens organisation				1,38 GWh		1,33 GWh	1 675 GWh	2026
Analys Förvaltningen bedömer att årsmålet för energianvändning 2026 kan bli svårt att nå eftersom energianvändningen hittills ligger högre än under samma period föregående år, och eftersom målnivån har sänkts. Den ökade användningen bedöms bland annat bero på den kalla vintern, vilket lett till att vissa verksamheter använt kompletterande värmekällor. Förvaltningen för dialog med verksamheterna om att undvika lösa värmekällor och istället felanmäla låg inomhustemperatur.								

Nämndmål: 2.1.1 Barn och vuxna i Skärholmen vistas i en hälsosam och hållbar miljö

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Förvaltningen fokuserar på att utveckla sitt arbete inom miljö och klimat, med målet att minska utsläpp och öka koldioxidlagring. Förvaltningens avdelningar ska gemensamt göra en förflyttning inom området. För att lyckas med det krävs att saker görs på nya sätt och att den interna samverkan och samverkan med andra förvaltningar och bolag utvecklas.

Förvaltningens verksamheter ska bidra till minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring. Arbetet utgår från stadens övergripande styrdokument inom klimat och miljö – Miljöprogram 2030 – och relaterade styrdokument så som klimathandlingsplanen, handlingsplanen för klimatanpassning och handlingsplanen för hållbar plastanvändning. Vid uppdatering av stadens styrdokument säkerställer förvaltningen att nya mål och ambitioner införlivas.

Energieffektivisering

Under året fortsätter förvaltningen samverka med miljöförvaltningen för att minska energianvändningen i de lokaler som identifierats som minst energieffektiva. Insatserna omfattar dialog med verksamheter för att kartlägga bakomliggande orsaker till hög användning, granskning av hyresavtal samt beteendepåverkande åtgärder riktade till medarbetare. Syftet är att säkerställa effektiv energianvändning och bidra till stadens klimatmål.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 2.1 och 2.3 i Miljöprogram 2030.

Utfasning av fossila bränslen

Förvaltningen arbetar med att fasa ut fossilbaserade drivmedel, såväl i upphandlingar som i den egna fordonsflottan och maskinparken. Genom en kombination av elfordon och dieseldrivna fordon som tankas med HVO100 har parkdriftverksamheten under de senaste åren ställt om till en fossilfri fordonsflotta. Nu pågår en successiv övergång till en fossilfri maskinpark, i enlighet med förvaltningens handlingsplan för utfasning av fossila bränslen i stadsmiljöverksamheten. Den succesiva övergången ger utrymme för utvärdering av maskinernas funktion och förmåga att möta verksamhetens behov, samtidigt som maskinerna nyttjas under hela dess livslängd.

Vid upphandlingar av varor, tjänster och entreprenader tillämpar förvaltningen relevanta upphandlingsmallar och samverkar med miljöförvaltningen för att säkerställa att krav på fossilfrihet ställs i enlighet med de mål och åtgärder som anges i stadens miljöprogram och klimathandlingsplan.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 2.1, 2.3 och 7.2 i Miljöprogram 2030.

Minskad plastanvändning

Förvaltningen kommer under året att fortsätta växla upp arbetet med att minska

verksamheternas användning av förbrukningsartiklar i plast, som vid produktion och förbränning ger upphov till utsläpp av växthusgaser. Arbetet omfattar bland annat ett pilotprojekt med måltidsscarfar av återbrukat tyg på Sättra vård- och omsorgsboende (Sättra VoB) samt försök att ersätta plastbaserade engångsartiklar inom LSS-verksamheterna med hållbara flergångsalternativ.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 2.1, 2.3, 5.1 och 6.1 i Miljöprogram 2030.

Återbruk

Förvaltningen främjar återbruk såväl internt som gentemot stadens invånare. Genom kostnadsfri utlåning av sport- och fritidsutrustning via Fritidsbanken stärker förvaltningen invånarnas möjligheter till cirkulär resursanvändning och minskade konsumtionsrelaterade utsläpp. Inom den egna organisationen planeras aktiviteter med syftet att främja cirkularitet och hållbara levnadsvanor. Vidare fortsätter förvaltningen se över möjligheten att ta tillvara material och beståndsdelar för återbruk i samband med renovering och upprustning av stadsdelens lekplatser. Vid behov av nya möbler och annan inredning använder förvaltningen i första hand stadens återbrukscentrum Stocket.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 1.2, 2.1, 2.3, 2.4, 5.1 och 5.2 i Miljöprogram 2030.

Klimatsmarta livsmedel och måltider

Under 2026 fortsätter förvaltningen att minska klimatpåverkan från livsmedel och måltider genom ökad användning av växtbaserade proteiner och minskning av matsvinn. Inom förskolan drivs arbetet vidare i det gemensamma köksnätverket, där kockar och måltidsstrateg möts regelbundet för kompetensutveckling och gemensam planering. Enhetliga menyer och inköpslistor underlättar hållbara val, och samtal om matens ursprung och svinn integreras i undervisningen. Under året ska förskolan även implementera ett digitalt verktyg för att minska matsvinnet, arbeta för att KRAV-certifiera sina kök och delta i ett forskningsprojekt om hållbar mat i samarbete med Stockholms universitet.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 2.5 i Miljöprogram 2030.

Klimatanpassning

Under 2026 fortsätter förvaltningens arbete med att stärka stadsdelsområdets motståndskraft mot skyfall och värmeböljor, bland annat genom ytterligare trädplantering för ökad krontäckningsgrad. Förvaltningen kommer även, i samråd med trafikkontorets skyfallsexpert, planera och genomföra åtgärder mot skyfall, förutsatt att särskilda medel för ändamålet beviljas. Fokus ligger på att reducera risk för samhällsviktiga funktioner. Under förutsättning att särskilda medel beviljas för ändamålet ska förvaltningen även installera solskydd vid ett par LSS-verksamheter och förse förvaltningens vård- och omsorgsboende med ytterligare parasoller. Åtgärderna syftar till att reducera värmelasten i lokalerna och skapa svalkande utemiljöer. Vidare ska förvaltningen se över vilka förskolegårdar som kan vara aktuella för plantering av mer grönska.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 4.1 och 4.2 i Miljöprogram 2030.

En inkluderande omställning

Under 2026 planerar förvaltningen att genomföra miljöpedagogiska insatser riktade till barn och unga inom den öppna fritidsverksamheten, samt till brukare inom LSS, daglig verksamhet och/eller aktivitetscenter. Syftet är att stärka individens möjlighet att göra informerade och hållbara val i sin vardag samt att bidra till miljöprogrammets mål om en inkluderande omställning. Förvaltningen ska även undersöka möjligheten att etablera ett idéburet offentligt partnerskap med en miljöinriktad förening, i syfte att stärka det lokala hållbarhetsarbetet.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 1.2 i Miljöprogram 2030.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra en miljöpedagogisk insats på fritidsgården Stationen som ska inspirera unga till hållbara val och cirkulärt tänkande	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra miljöpedagogiska insatser riktade till brukare inom LSS-boenden, daglig verksamhet, aktivitetscenter, boendestöd och/eller stödboende med syftet att stärka individens möjlighet att göra hållbara val i sin vardag	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska se över vilka förskolegårdar som kan vara aktuella för plantering av mer grönska, i syfte att skapa mer klimattåliga och trivsamma utemiljöer för barn	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utreda förutsättningarna och om möjligt ingå ett idéburet offentligt partnerskap i syfte att främja en inkluderande klimatomställning	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska, i samverkan med andra stadsdelsförvaltningar, utreda möjligheten att utveckla ett gemensamt arbetssätt för att stärka lokalsamhällets involvering och delaktighet i frågor som rör miljö och klimat	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens förskoleverksamhet ska delta i ett forskningsprojekt kring hållbar mat i samarbete med Stockholms universitet och Sveriges lantbruksuniversitet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens förskoleverksamhet ska implementera ett digitalt verktyg för att minska matsvinn	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens vård- och omsorgsboende ska i samverkan med miljöförvaltningen och lokala aktörer genomföra ett pilotprojekt för att ersätta plastbaserade engångshaklappar med flegångsalternativ av återbrukat tyg	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och planeras för att barn och vuxna i Skärholmen ska ha tillgång till parker och grönområden med stor biologisk mångfald. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för den underliggande KF-indikatorn prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Biologisk mångfald i naturreservat och parkmark

Under året har två nya biotopskyddsområden invigts i stadsdelsområdet, vilket innebär ett viktigt steg i arbetet med att långsiktigt stärka och bevara områdets värdefulla naturmiljöer. I maj invigdes ett cirka 2,8 hektar stort område i Vårberg med värdefull hasselrik ekskog och i augusti invigdes Vikingaberget–Johannesdal, som omfattar 10,4 hektar med bland annat värdefulla tall- och ekmiljöer. Arbeta med att ta fram skötselplaner för de båda biotopskyddsområdena pågår. Närliggande förskolor och skolor involverades i invigningarna genom aktiviteter med fokus på natur och biologisk mångfald.

Förvaltningen har tilldelats medel för att anlägga torrbackar och sandmiljöer på Vårbergstoppens sydslänt, i linje med de stadsdelvisa åtgärdsförslagen för biologisk mångfald. Då endast hälften av de sökta medlen beviljades anpassas projektet till en mindre yta. Förvaltningen har även tilldelats driftmedel för naturvårdsinsatser vid Uddberget i Vårberg, där högstubbar, trädruiner och faunadepåer ska skapas och äldre träd ska friställas. Insatserna kommer att genomföras under hösten, efter fågelhäckningssäsongen.

Förvaltningen har även tilldelats medel för att anlägga en äldrevänlig stig längs Skärholmsbäcken i Sätmaskogens naturreservat. Den nya slingan, inklusive en mindre bro och trädplantering vid entrén, gör naturen tillgänglig för fler, vilket kan bidra till att stärka engagemanget för att värna biologisk mångfald. Insatsen är en fortsättning på förvaltningens arbete med *Äldrevänlig natur*.

Vidare har förvaltningen identifierat nya ytor för högräs, vilka utvecklas successivt under säsongen. Till hösten kommer förvaltningen att plantera träd, där inhemska arter väljs för att säkerställa långsiktigt hållbara och ekologiskt värdefulla miljöer.

Under perioden har förvaltningen utrett förutsättningarna för att etablera en lekotop – en naturpräglad lekmiljö som kombinerar lekvärden med inslag som gynnar biologisk mångfald

– och planerar nu att anlägga en sådan i Bredäng. Ytterligare en lekotop anläggs av exploateringskontoret i Vårberg, som en del av den nya Lillholmsparken, och kommer att driftas av stadsdelsförvaltningen.

Ekologiska livsmedel och måltider

I januari utsågs kocken på förskolan Stångholmsbacken till *Årets Offentliga Ekokock* – en tävling för kockar inom offentlig sektor som syftar till att öka medvetenheten kring ekologiska livsmedel. Tävlingen främjar användning av lokala, ekologiska och säsongsbetonade råvaror, samt uppmuntrar arbetssätt som minimerar matsvinn, energianvändning och vattenförbrukning.

Förvaltningen fortsätter att stärka arbetet med ekologiska inköp. Flera avdelningar ser nu över rutiner och arbetssätt för att öka andelen ekologiska livsmedel, bland annat genom att identifiera produkter som kan ersättas med ekologiska alternativ. På Sättra vård- och omsorgsboende sammanträder ett inköpsråd fyra gånger per år för att följa upp och diskutera inköpsfrågor. Verksamheten har även tagit fram en livsmedelslista som ligger i linje med miljömålen och styr vilka produkter som ska prioriteras vid inköp.

I april hölls en informationsträff för rekvisiter om hur inköp kan bidra till stadens och förvaltningens hållbarhetsmål. Träffen genomfördes i samverkan med miljöförvaltningen och betonade bland annat vikten av att välja ekologiska produkter. Deltagarna fick även en praktisk genomgång av hur man hittar ekologiska och hållbarhetsmärkta alternativ i inköpssystemet.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor				66,2 %		70 %	70 %	2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska fortsätta öka andelen högräs vid ytor som inte används för rekreation. Detta genom att i första hand anlägga ängsmark, i andra hand genom att minska antalet klipptillfällen i stor omfattning, i syfte att skapa sammanhängande ängsstråk, öka biologisk mångfald och minska driftkostnader för klippning	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 2.2.1 Barn och vuxna i Skärholmen har tillgång till parker och grönområden med stor biologisk mångfald

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Biologisk mångfald i naturreservatet och i parkmark

Under 2026 fortsätter förvaltningen arbetet med att stärka den biologiska mångfalden och ekologiskt betydelsefulla kärnområden inom naturreservat och parkmark. Insatserna genomförs i nära samverkan med miljöförvaltningen och utgår från det *stadsdelsvisa åtgärdsförslaget för biologisk mångfald* (SÅF).

Arbetet med slåtter och att utöka andelen högräs fortsätter, samtidigt som fler träd och mer växtlighet ska planteras, med fokus på blommande och pollinatorsvänliga träd och buskar. Förutsatt att särskilda medel för ändamålet beviljas kommer förvaltningen även anlägga torrbackar, sandmiljöer, faunadepåer och högstubbar, samt friställa äldre träd. Insatserna stärker livsmiljöer för pollinatörer och främjar vedlevande insekter och fåglar.

Under året ska förvaltningen ha en dialog med utbildningsförvaltningen om en eventuell ny naturskola i sydvästra Stockholm.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 3.1 i Miljöprogram 2030.

Ekologiska livsmedel och måltider

Under 2026 fortsätter förvaltningen arbetet med att öka andelen ekologiska livsmedel.

Förskolans framgångsrika arbete inom köksnätverket fortlöper, och nu strävar förskolorna efter att ta nästa steg genom att KRAV-certifiera sina kök. Samtidigt ska inköpsrutinerna inom äldreomsorgen ses över i syfte att öka andelen ekologiska varor. Förvaltningen fortsätter även följa upp måltidsleverantörens avtal månatligen för att säkerställa att kravet om 70 procent ekologiska livsmedel efterlevs. Vidare ska inköpare inom förvaltningens organisation få en genomgång om inköpsens betydelse för att nå målen i miljöprogrammet. Vid lansering av stadens reviderade matstrategi kommer denna införlivas i förvaltningens verksamheter.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 3.3 i Miljöprogram 2030.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska anlägga torrbackar och sandmiljöer för att stärka pollinerande insekters livsmiljöer, under förutsättning att medel beviljas	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska arbeta för att KRAV-certifiera förskolornas köksverksamhet	2026-01-01	2026-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska delta i en workshop med miljöförvaltningen i syfte att öka kunskapen om inköpsens betydelse för att nå målen i miljöprogrammet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utreda förutsättningarna för etablering av en lekotop i stadsdelsområdet, i syfte att främja lek i naturmiljö	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas bland annat på de åtgärder som genomförs och planeras för att gång- och cykelbanor på parkmark ska vara framkomliga och trafiksäkra. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för den underliggande nämndindikatorn prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt.

Framkomlighet på gång- och cykelbanor

Förvaltningen bedriver ett kontinuerligt arbete med att öka framkomligheten genom löpande asfaltsreparationer, slyröjning och andra åtgärder på gång- och cykelbanor samt parkvägar. Reinvesteringar prioriteras inom huvudnätet för gång- och cykelbanor och fokus ligger just nu på Vårberg. Därtill har förvaltningen tilldelats medel för att anlägga en äldrevänlig stig längs Skärholmsbäcken i Sätmaskogens naturreservat, vilket kommer att göra naturen tillgänglig för fler. Entreprenaden för vinterväghållning följs upp regelbundet och har under året resulterat i god kvalitet.

Cykelfrämjande insatser

Förvaltningen fortsätter sin samverkan med Cykelfrämjandet och erbjuder cykelkurser för både invånare och hemtjänstpersonal. Varje kurs omfattar sex tillfällen och totalt tolv timmar. Ideella cykelinstruktörer från stadsdelsnämndsområdet har engagerat sig i verksamheten, vilket förvaltningen ser ett tydligt mervärde i. Under maj-juni genomfördes säsongens första nybörjarkurs, där deltagargruppen uteslutande bestod av mammor. Nästa cykelkurs genomförs under augusti-september. Under augusti har Cykelfrämjandet medverkat vid förvaltningens sommarevenemang för att inspirera fler invånare till att börja cykla.

Nämndmål: 2.3.1 I Skärholmen är gång- och cykelbanor på parkmark framkomliga och trafiksäkra

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Framkomlighet på gång- och cykelbanor

För att säkerställa hög framkomlighet för fotgängare och cyklister planerar och genomför förvaltningen underhåll och reinvesteringar på gång- och cykelbanor utifrån en flerårig investeringsplan. Under året sker också löpande drift, underhåll och reinvestering för att upprätthålla ett gott skick på markbeläggningen. Vidare identifierar och åtgärdar förvaltningen löpande olika hinder för framkomlighet genom att till exempel slyröja och avlägsna löv. Förvaltningen gör även täta kontroller av entreprenaden för vinterväghållning i syfte att säkerställa god framkomlighet året om. Förvaltningen för dialog med rådet för funktionshinderfrågor och pensionsrådet i planerade och pågående projekt samt för att ta emot synpunkter och förslag till det dagliga arbetet. Förvaltningen deltar även i arbetet med att se över huvudnätet av cykelvägar genom stadsdelsområdet, och verkar som remissinstans för standardhöjning och nyetablering av gång- och cykelbanor i stadsutvecklingsprojekten. Arbetet sker i samverkan med trafikkontoret, exploateringskontoret och i vissa fall byggaktörer.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 2.1 och 7.1 i Miljöprogram 2030.

Cykelfrämjande insatser

Förvaltningen kommer att fortsätta arbetet med att uppmuntra cykling genom det idéburna offentliga partnerskapet (IOP) med Cykelfrämjandet. Genom samarbetet med Cykelfrämjandet genomförs cykelfrämjande insatser såsom cykelkurser för de som inte lärt sig att cykla som barn eller som undviker att cykla på grund av osäkerhet. Inom samarbetet deltar Cykelfrämjandet på evenemang och genomför även andra ledarledda cykelaktiviteter som särskilt ska bidra till att fler inspireras att cykla även under höst och vinter. Förhoppningen är att fler medborgare ska känna sig trygga på cykeln och välja cykel som transportmedel.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 1.1, 1.2 och 2.1 i Miljöprogram 2030.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Det är lätt att ta sig fram på cykel i min stadsdel	71 %	77 %	65 %	76 %		73 %		2026
<i>Analys</i>								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Utfallet i medborgarundersökningen innebär en minskning med fem procentenheter jämfört med föregående år och hamnar två procentenheter under årsmålet. Svarsfrekvensen är fortsatt låg (31 procent) och resultaten baseras på 283 svar. Den statistiska säkerheten för Skärholmen är ±5,8 procentenheter. Resultatet kommer att analyseras och en åtgärdsplan kommer att presenteras i verksamhetsberättelsen.								

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på de aktiva insatser som genomförs för att barn och vuxna i Skärholmen ska vistas i giftfria miljöer. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för den underliggande KF-indikatorn prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt.

Utfasning av farliga kemikalier

I april hölls en informationsträff för rekvisiter om hur inköp kan bidra till stadens och förvaltningens hållbarhetsmål. Träffen genomfördes i samverkan med miljöförvaltningen och betonade bland annat vikten av att fasa ut farliga ämnen. Deltagarna fick en praktisk genomgång av hur man hittar hållbarhetsmärkta alternativ i inköpssystemet samt hur man undviker produkter med farliga ämnen.

Vidare fortsätter förvaltningen att använda *Byggvarubedömningen* (BVB) för kontroll och dokumentation av bygg- och anläggningsmaterial, med syftet att undvika att bygga in giftiga material i till exempel beläggningar, parkmöbler och lekutrustning.

Rent vatten och skräpfria miljöer

Förvaltningen har tilldelats klimatinvesteringsmedel för inköp av källsorteringsmoduler till parkmiljöer. Modulerna har placerats vid Sättrastrandsbadet, Mälarhöjdsbadet och i Sättradalsparken, med syftet att stärka förutsättningarna för korrekt avfallshantering i områden med högt besöksstryck. Containerar för mellanlagring har även placerats vid förvaltningens upplag vid Skärholmsvägen.

Ferieungdomar har, likt föregående somrar, arbetat med att förstärka renhållningen både på Sättrastrandsbadet och i parker och grönområden. Sanden på Sättrastrandsbadet och Mälarhöjdsbadet har rensats grundligt under våren för att erbjuda en fin badmiljö under badsäsongen.

Förvaltningen har deltagit i ett pilotprojekt för att förebygga och hantera förekomsten av gäss på Sättrastrandsbadet. Specialtränade vallhundar har, tillsammans med sina förare, patrullerat stränder och gräsytor för att valla gässen. Testet kommer att pågå fram till den 30 september och har hittills resulterat i minskad förekomst av gäss på badplatsen.

I samarbete med SVOA anordnades en källsorteringsskola under årets *Häng med*-festival. Genom lättillgängliga och pedagogiska övningar stärktes besökarnas kunskap om avfallshantering och hållbara val på ett konkret och roligt sätt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel avslutade bygg- och anläggningsentreprenader där varor miljöbedömts och loggats i Byggvarubedömningen				100 %	100 %	100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2026

Nämndmål: 2.4.1 Barn och vuxna i Skärholmen vistas i giftfria miljöer med ren luft och rent vatten.

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Utfasning av farliga kemikalier

Förvaltningens verksamheter ska erbjuda en hälsosam miljö fri från skadliga kemikalier. Under 2026 fortsätter arbetet med att fasa ut skadliga produkter och ersätta dessa med mer miljövänliga och hälsosamma alternativ. Förvaltningen fortsätter även sitt arbete med den centrala vägledningen för kemikaliesmart förskola. Vidare använder förvaltningen miljöbedömningssystemet *Byggvarubedömningen* (BVB) för kontroll och dokumentation av bygg- och anläggningsmaterial. Detta gör att förvaltningen enkelt kan undvika att bygga in giftiga material i till exempel beläggningar, parkmöbler och lekutrustning. Genom att aktivt välja bort produkter och material med giftiga kemikalier främjar förvaltningen en hälsosam och giftfri produktutveckling.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 6.1 i Miljöprogram 2030.

Rent vatten och skräpfria miljöer

Under 2026 fortsätter förvaltningen att verka för rent vatten vid stadsdelsområdets badstränder, bland annat genom att, i dialog med trafikkontorets viltvård- och skadedjursamordnare, arbeta för att minska förekomsten av gäss. Renhållningen och underhållet vid stadsdelsområdets badplatser ska vara fortsatt högt.

Bidrar framförallt till att uppfylla mål 3.2, 6.1 och 6.2 i Miljöprogram 2030.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att inriktningsmålet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att fyra av sju underliggande mål för verksamhetsområdet prognostiseras att uppfyllas helt och tre delvis. Bedömningen grundas också på att sju av åtta nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis samt på att kommunfullmäktiges och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året. Hur nämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på att förvaltningen arbetar aktivt med planering, uppföljning och analys för en ekonomi i balans. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för samtliga indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Budget i balans

Förvaltningen prognostiserar ett överskott om 18,6 mnkr före, och 1,1 mnkr efter budgetjusteringar, prestationsförändringar och resultatöverföringar.

Uppföljning av prognoser sker löpande genom månatliga avstämningar med chefer i syfte att stärka prognossäkerheten. Chefer har ett tydligt ansvar för sin budget och prognos samt för att säkerställa en ekonomi i balans, och vid risk för underskott upprättas handlingsplaner. Arbetet med att stärka kompetensen inom ekonomi och prognos pågår, och en behovsanalys genomförs för att identifiera riktade utbildningsinsatser.

En mer detaljerad redovisning av ekonomin per verksamhetsområde presenteras i avsnittet "Uppföljning av driftbudget".

Lokalförsörjning och underhåll

Förvaltningen strävar efter att begränsa stadens investeringskostnader och förvaltningens hyreskostnader genom att bedriva en effektiv lokalförsörjning med målet att ha kostnadseffektiva och ändamålsenliga lokaler. Medvetenheten om lokalkostnader och ett effektivt lokalutnyttjande stärks genom återkommande forum och dialog med chefer. Samnyttjande av lokaler eftersträvas där det är möjligt, och vid behov av nya lokaler undersöks möjligheter till införhyrning inom staden.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,9 %			98,4 %		100 %	100 %	Tertial 2 2026
	Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	98,8 %			98,5 %		100 %	100 %	Tertial 2 2026
	Nämndens prognossäkerhet T2				-0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2026

Nämndmål: 3.1.1 Skärholmens ekonomi är stark och hållbar

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Förvaltningen arbetar aktivt med planering, uppföljning och analys för en ekonomi i balans. Driftbudgeten för Skärholmens stadsdelsnämnd uppgår till 1 499,5 miljoner kronor, medan investeringsbudgeten är 12,8 miljoner kronor. Fördelningen av budgeten har baserats på att följa kommunfullmäktiges tre inriktningsmål, samtidigt som man inom de givna budgetramarna strävar efter att leverera högsta möjliga kvalitet i verksamheten.

Verksamheten ska bedrivas inom den fastställda budgeten med målet att ha en hög måluppfyllelse. Detta är avgörande för att säkerställa ekonomisk hållbarhet, en balanserad

nämndbudget samt att kommunfullmäktiges inriktningsmål nås. Genom att använda de tilldelade resurserna effektivt garanteras en hög servicenivå till brukarna. En tydlig ekonomisk styrning och säkerhet i prognoser är avgörande för att skapa och upprätthålla stabilitet i verksamheten. Ekonomin följs regelbundet upp genom samarbete mellan enhetschef, områdeschef, avdelningschef och controller inför månads- och tertialrapporter. Vid förväntade underskott upprättas handlingsplaner och åtgärderna i dessa planer följs upp månatligen i samband med budgetuppföljningen.

En av de grundläggande principerna för en god ekonomisk förvaltning är att följa en god redovisningssed. Genom en hög kunskapsnivå hos medarbetare och chefer samt genom effektiva ekonomiska processer kan detta uppnås.

Inom redovisningen sker ett kontinuerligt arbete med att sprida kunskap till medarbetare och chefer samt med att genomföra systematiska ekonomiska kontroller. Detta för att förhindra välfärdsbrott.

Vid behov utvecklas de befintliga internkontrollerna och nya läggs till. Som en del i detta arbete granskar och tillämpar förvaltningen regler för behörighet i sociala system för att säkerställa att endast behörig personal har tillgång till känslig information. För att stärka intäktshanteringen utvärderas effekten av den reviderade intäktsprocessen, och rutiner för inventarieförteckning följs upp genom årliga inventeringar och kontroll av att korttidsinventarier registreras korrekt.

Förvaltningen fortsätter arbetet för att effektivisera användningen av befintliga lokaler samt att öka lokalutnyttjandet. Förvaltningen ska fortsatt arbeta för att öka medvetenheten bland chefer om hyreskostnader och hyreskostnadsutvecklingen.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra uppföljning av reviderad intäktsprocess	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska stärka chefernas kompetens inom ekonomi och prognos för att ytterligare förbättra prognossäkerheten	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året för att vuxna i Skärholmen ska försörja sig genom eget arbete. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för fyra av sex underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och två delvis
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att nämndens aktivitet som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Vuxnas självförsörjning

Förvaltningen arbetar aktivt för att stärka individers möjligheter till självförsörjning. Förvaltningen ser att biståndsbehovet har ökat de senaste åren. Detta bedöms dels bero på det ansträngda samhällsekonomiska läget, där ökad arbetslöshet och minskad efterfrågan på arbetskraft försvårar inträdet på arbetsmarknaden. En annan förklaring bedöms vara ett ökat inflöde av biståndsberoende personer till stadsdelsområdet. Under slutet av 2024 och under 2025 togs 57 personer emot från andra stadsdelar och kranskommuner till longstay-boenden i stadsdelsområdet, ofta med socialmedicinsk problematik och långt avstånd till arbetsmarknaden. Förvaltningen har, efter samråd med staden centralt, beslutat att inte ta emot fler överföringar till dessa boenden, vilket har lett till ett något minskat inflöde i förhållande till föregående år.

Enligt Swecos prognos (april 2026) ökar antalet biståndshushåll i staden under både 2026 och 2027. Prognosen visar samtidigt att arbetsmarknaden förväntas stärkas under senare delen av 2026 och under 2027, vilket kan dämpa ökningen av biståndshushåll. Samtidigt har en stor del av målgruppen komplexa försörjningshinder som innebär att konjunkturförbättringar får begränsad effekt. I arbetet att stödja denna målgrupp mot självförsörjning är samverkan med andra aktörer central. Förvaltningen har förstärkt sitt samarbete med hälso- och sjukvården, bland annat genom en förtroendeläkare som stödjer handläggare i bedömningar kring arbetsförmåga och rehabiliteringsbehov. Under hösten kommer samverkansmötena att fortlöpa, likaså samarbetet med rehabiliteringskoordinatören vid Skärholmens vårdcentral som syftar till att minska sjukskrivningar och möjliggöra arbetsrehabiliterande insatser.

Under perioden har förvaltningen anordnat fyra workshops på Stadsmissionen i Vårberg med teman kopplade till arbetssökande, där totalt 30 kvinnor har deltagit. I samband med Internationella kvinnodagen arrangerades även ett evenemang för kvinnor med information om möjligheter inom arbete, fritid, språk och utbildning. För att förbättra ungas

framtidsutsikter och göra stödet mer tillgängligt har ett nytt samarbete med Jobbtorg unga inletts, där medarbetare finns på plats på medborgarkontoret varannan vecka för att ge stöd till besökare. Dessutom har ett samarbete med Medborgarskolan inletts, där deltagare får stöd i CV-skrivning, jobbsökning och aktivitetsrapportering genom återkommande femveckorsutbildningar.

Arbetsmarknadsinsatser

Förvaltningen har fördjupat sin samverkan med Jobbtorg genom ett teambaserat arbetssätt med fokus på att få unga vuxna i arbete eller studier, vilket bedöms kunna leda till kortare biståndstider och ökad självförsörjning. Förvaltningen hanterar i dag 59 ärenden inom denna målgrupp, och tolv ärenden har avslutats under 2026.

Projektet *Stockholmskraften* utgör också en viktig del i arbetet och Skärholmens team har uppnått goda resultat där 48 procent av deltagarna har gått vidare till arbete eller studier, vilket är näst högst i staden. Skärholmen har också haft högst andel kvinnor i projektet (57 procent).

Förvaltningen arbetar även aktivt med att tillhandahålla arbetsplatser inom ramen för Stockholmsjobb och skyddad anställning hos offentlig arbetsgivare (OSA). Under året tillhandahåller förvaltningen 15 arbetsplatser inom de egna verksamheterna. Antalet anställda inom skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) uppgår för närvarande till tio personer. De som idag är anställda inom OSA beräknas kvarstå i insatsen till och med 2027 och i vissa fall till och med 2028.

Under vårterminen tillhandahöll förvaltningen sex VFU-platser till socionomstudenter, varav fyra nyttjades av lärosätena. Under höstterminen har sju platser tillhandahållits.

Forskningsstudien *Beskæftigelses Indikator Projektet* (BiP), som undersöker vad som hjälper personer med komplexa behov och svag anknytning att komma ut i arbete eller studier, har under perioden visat positiva resultat där flera deltagare gått vidare till arbete eller studier. Likaså projektet *Psykisk ohälsa*, där krav på aktivitet inom ekonomiskt bistånd kombineras med stödinsatser som stärker individens förmåga och motivation. Under projektets gång har sex personer gått vidare till studier, sysselsättning eller arbete. Progressionen för klienterna och arbetssättet i teamet analyseras löpande.

Feriejobb

Ett aktivt arbete har genomförts för att tillhandahålla ferieplatser inom förvaltningens egna verksamheter och genom uppdrag från arbetsmarknadsförvaltningen. Samarbeten med civilsamhället har även skapat arbetstillfällen. Totalt har 648 ferieungdomar anställts under året, varav 167 under sportlovet och 481 under sommarlovet. Av de anställda ferieungdomarna var 344 tjejer och 304 killar.

Näringslivsfrämjande arbete

Under våren har en lokal näringslivsutvecklare anställts, vars uppdrag är att stärka det lokala

företagsklimatet och att bidra till efterlevnad av stadens näringslivspolicy och etableringsstrategi. Arbetet inkluderar nätverkande och att involvera näringslivet i förvaltningens forum för platssamverkan. Näringslivsutvecklaren är en viktig aktör i samverkan med Huddinge kommun kring den regionala kärnan Kungens kurva-Skärholmen. Inom ramen för samverkan planeras ett frukostseminarium riktat till fastighetsägare och näringsidkare i Skärholmen och Huddinge.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
	 Andel personer som har ekonomiskt bistånd i förhållande till befolkningen	2,78 %	2,56 %	2,88 %	2,71 %	2,5 %	2,4 %	1,5 %	Tertial 2 2026
Analys Utfallet på 2,78 procent är marginellt lägre än vid T1 (2,8 procent) men når inte upp till årsmålet på 2,4 procent. Indikatorn prognostiseras därför att uppnås delvis under året. Enligt Swecos prognos (april 2026) ökar antalet biståndshushåll i staden under både 2026 och 2027, trots att arbetsmarknaden successivt förväntas förbättras. Den främsta förklaringen till det ökade biståndsbehovet i Skärholmen bedöms vara ett ökat inflöde av personer som redan vid inflyttning är biståndsberoende och flyttar till longstay-boenden från andra stadsdelar och kommuner. Under våren 2026 har arrendet sagts upp med ett longstay-boende, vilket förväntas bidra till att färre hushåll med bidragsberoende flyttar till stadsdelsområdet under året jämfört med 2025. För att nå målet under året fortsätter även den förstärkta samverkan med Jobbtorg och arbetet med projektet <i>Stockholmskraften</i>. Kvinnor är i högre grad än män beroende av ekonomiskt bistånd, vilket delvis kan förklaras av att kvinnor ofta tar ett större ansvar för barn och hem och därmed har svårare att delta i arbetsmarknadsinsatser. Detta innebär att vägen till självförsörjning ofta är längre för kvinnor. Denna könsskillnad förstärker de strukturella utmaningarna och behöver beaktas i utformningen av insatser.									
	 Andel vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd jämfört med samtliga vuxna invånare	1,88 %	1,7 %	2,07 %	1,76 %	1,75 %	1,66 %	1,0 %	Tertial 2 2026
Analys Periodens utfall innebär en marginell ökning från T1 (1,84 procent) som bedöms bero på det ansträngda samhällsekonomiska läget, där ökad arbetslöshet och minskad efterfrågan på arbetskraft försvårar inträdet på arbetsmarknaden. För att närma sig målet och nå prognosen kommer förvaltningen att fortsätta stärka samverkan med hälso- och sjukvården för att möjliggöra arbetsrehabiliterande insatser. Samarbetet mellan enheten för ekonomiskt bistånd och beställarenheten fortsätter genom projektet <i>Psykisk ohälsa</i>, där fokus ligger på att kombinera krav på aktivitet inom ekonomiskt bistånd med stödinsatser från beställarenheten. Projektet syftar till att stärka individers motivation och förmåga och har lett till att fler invånare kommit ut i arbete eller annan sysselsättning. Som nämnts ovan är kvinnor i högre grad än män beroende av ekonomiskt bistånd, vilket även är tydligt i statistiken för långvarigt biståndsberoende och behöver beaktas i utformningen av insatser.									
	 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	707 st			870 st	840	840 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2026
Analys Fördelningen av de tillhandahållna arbetstillfällena ser ut enligt följande: • Skärholmens SDF: 656 • Externa: 51									
	 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	15 st			15 st	15	15 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestudenter samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	31 st			48 st	48 st	44 st	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
   Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	648 st	304 st	344 st	962 st	935	910 st	11 500 st	Tertial 2 2026

Nämndmål: 3.2.1 Vuxna i Skärholmen försörjer sig genom eget arbete

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Vuxnas självförsörjning

Förvaltningen ger likställigt stöd och insatser till invånare i syfte att främja vägen till sysselsättning och självförsörjning. Kvinnor är överrepresenterade bland både vuxna bidragstagare och långtidsbidragstagare med sjukdom som försörjningshinder. Därför fokuseras arbetet på kvinnors etablering på arbetsmarknaden samt på långtidsarbetslösa. I de fall barn finns i hushållet genomförs konsekvensanalyser utifrån barnrättsperspektivet vid beslut. Förvaltningen ska även utveckla arbetet kring unga vuxnas självförsörjning.

Samverkan är en avgörande faktor i arbetet mot självförsörjning och sker med andra myndigheter, samhällsaktörer, näringsliv och civilsamhälle. Samverkan är fortsatt prioriterat och vidareutvecklas kontinuerligt både internt och externt, på såväl individ- som gruppnivå. Arbetssökande erbjuds stöd bland annat i samverkan med Jobbtorg som tillhör arbetsmarknadsförvaltningen och har som uppdrag att erbjuda arbetsmarknadsinsatser till arbetssökande i form av exempelvis studie- och yrkesvägledning och CV-workshops.

Arbetsmarknadsinsatser

Förvaltningens arbetsmarknadsinsatser, som offentligt skyddad anställning (OSA) och *Stockholmsjobb*, bidrar till att hjälpa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden att närma sig egen försörjning. Dessa insatser syftar bland annat till att öka möjligheterna att komma ut i arbete. Förvaltningen ska under året ta del av erfarenheterna från arbetet med Järvavårdar och utreda förutsättningarna att etablera Skärholmsvårdar.

Projektet *Stockholmskraften* fortlöper enligt plan under 2026. Syftet med projektet är att utveckla en modell för stärkt individsamverkan mellan Arbetsförmedlingen och stadens verksamheter med ansvar för försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser. Arbetet med förtroendeläkare som stöd i bedömning av arbetsförmåga fortsätter.

Feriejobb

Förvaltningens satsning på feriejobb ger ungdomar tillfällig sysselsättning och en möjlighet att ta första steget in på arbetsmarknaden.Handledarskapet ska ges goda förutsättningar så att fler medarbetare tar sig an handledaruppdraget, vilket också ger fler ungdomar möjlighet att få feriearbete. Meningsfulla feriejobb skapar en värdefull tillvaro under sportlov, sommarlov och höstlov, då många unga saknar både sysselsättning och egen inkomst.

Verksamhetsförlagd utbildning - VFU

Samverkan med universitet, högskolor och andra lärosäten fortsätter. Praktikplatser erbjuds som ett led i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare. Mottagandet av studenter utgör en viktig rekryteringsgrund.

Näringslivsfrämjande arbete

Förvaltningen ska arbeta med att ge stöd till lokala näringsidkare, både uppsökande och vid uppkomna behov, såväl enskilt som i samarbete med Stockholm Business Region.

Genom samverkan i olika former, till exempel platssamverkan, skapas kontaktytor både mellan olika företag och mellan företag och förvaltning. En god samverkan med det lokala näringslivet är betydelsefullt i arbetet med trygghetsfrågor. Under året ska förvaltningen verka för att näringslivet i högre grad deltar i platssamverkansforum.

Förvaltningen samarbetar med Huddinge kommun för näringslivsutveckling i relation till den regionala kärnan Kungens kurva-Skärholmen, i linje med samverkansöverenskommelsen mellan kommunerna.

Förvaltningen ska tillsätta en näringslivssamordnare som stärker det lokala företagsklimatet och bidrar till att uppfylla näringslivspolicyn och etableringsstrategin. Arbetet ska ske genom samverkan och klusterskapande med andra förvaltningar.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska utveckla arbetet med utbildningsinsatser inom ekonomi, trygghet och demokrati riktade till ferieungdomar	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året för att barn och vuxna i Skärholmen ska ha ett bra och varaktigt boende. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för de två underliggande KF-indikatorerna prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Vräkningsförebyggande arbete

Andelen avhysningar som kunnat avvärjas ligger på en fortsatt hög nivå, vilket visar på ett aktivt arbete i ett tidigt skede med de meddelanden om avhysningar som inkommer. Hyresrådgivare arbetar i ett tidigt skede i processen för att öka möjligheten till kvarboende. I endast ett fåtal ärenden leder avhysning till verkställighet och hyresvärdar återtar i stor utsträckning uppsagt kontrakt. Förvaltningen har mottagit 157 nya meddelanden om uppsagda kontrakt och 23 underrättelser om avhysningar från Kronofogden, varav 13 har verkställts och 10 har återkallats. Ingen vräkning har under perioden berört barn.

Arbetet med att ta fram en handlingsplan kopplad till stadens program för att motverka hemlöshet har påbörjats. Som en del i arbetet utvärderas det vräkningsförebyggande arbetet i syfte att stärka och utveckla befintliga rutiner. En genomgång av nuvarande arbetssätt har genomförts och erfarenheter från andra stadsdelsområden har inhämtats.

Förvaltningen arbetar aktivt för att undvika tillfälliga boendelösningar för barn. Under perioden januari-augusti har endast två barnfamiljer beviljats akutboende på vandrarhem, vilket är en låg nivå i förhållande till årsmålet. Båda familjerna har sedan flyttat vidare till egna lägenheter.

Inom insatsen *Bostad först*, som beviljas för personer med skadligt bruk och beroende, är åtta personer aktuella och två står i kö. En person väntas inom kort att ta över sitt kontrakt.

Inom försöks- och träningslägenheter är 21 personer aktuella i försökslägenhet och 24 personer i träningslägenhet. Detta innebär en viss minskning det senaste året som beror på att vissa klienter beviljats andra boendelösningar.

Genom en god samverkan med SHIS erbjuds bostäder till prioriterade grupper, såsom

våldsutsatta och barnfamiljer. Vuxenenheten följer upp samtliga placeringar med målet att klienten i slutändan ska kunna ta över sitt kontrakt.

Under perioden januari-juli har 31 ensamstående utan barn haft tillfälliga boendelösningar, varav 22 har flyttat vidare till eget boende med stöd av handläggare och bolots samt av olika stöd- och insatsformer.

Projektet *Stadigvarande boende* inom Relationsvårdsteamet har implementerats och drivs nu aktivt och framgångsrikt. Utvecklingsmedel har beviljats för att fortsatt kunna utveckla arbetet. Flera våldsutsatta har erbjudits stadigvarande boende och även tackat ja, vilket är positivt. Från januari till den 14 augusti 2026 har sju placeringar gjorts för våldsutsatta och deras barn på skyddat boende.

Bostadsvägledning

Arbetet med bostadsvägledning fortsätter, med syfte att förbättra möjligheten för nyanlända i stadsdelsområdet att etablera sig i samhället och på bostadsmarknaden. I linje med omställningen enligt den nya Socialtjänstlagen har förvaltningen under året utvecklat det vräkningsförebyggande arbetet genom utökad bostadsvägledning. Invånare erbjuds grundläggande bostadsvägledning på medborgarkontoret, medan vuxenenheten hanterar mer komplexa ärenden.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel avhysningar som kunnat avvärras efter inkommet meddelande till förvaltningen från hyresvärden	91,72 %			96,3 %	93 %	93 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
  Antal barnfamiljer som beviljats tillfälligt boende på hotell/vandrarhem				9		12	Tas fram av nämnd	2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  AB Stockholmshem ska utveckla fokusområdet Skärholmen till en särskild testbädd för bolagets sociala hållbarhetsarbete. Bolaget ska utveckla både det pågående hållbarhetsarbetet och nya piloter, och där det är lämpligt i samverkan med Skärholmens stadsdelsnämnd och andra lokala aktörer. Lärdomarna från testbädden sprids sedan till bolagets övriga bestånd i stadens olika stadsdelsnämndsområden	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.3.1 Barn och vuxna i Skärholmen har ett bra och varaktigt boende

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Vräkningsförebyggande arbete

Förvaltningen arbetar för att motverka hemlöshet samt för en samverkan mellan socialtjänstens olika verksamheter i syfte att hushåll med osäkra boendeförhållanden, särskilt barnfamiljer, ska hitta en varaktig bostad. I det fall en barnfamilj blir avhyst är det kompensatoriska arbetet med de berörda barnen avgörande för att uppnå barnets bästa. Vid biståndsbeslut avseende boendekostnad på hotell/vandrarhem för barnfamiljer hänvisar förvaltningen till boenden som är av tillräckligt god kvalitet ur ett barnperspektiv. För att säkerställa kvaliteten på boenden utgår förvaltningen från stadens Barnchecklista som utgör ett stöd till socialtjänst vid bistånd till akuta boendelösningar för barnfamiljer.

Vuxna personer med skadligt bruk och beroende kan vid behov erbjudas boendeinsats inom SHIS (Stockholms stads bostadssociala resurs) eller genom förvaltningens försöks- och träningslägenheter. Andra boendeinsatser som kan erbjudas är lågröskelboende (en drogtolerant boendeform) och drogfria stödboenden. För att minska antalet akuta boendelösningar samt öka antalet bostadskontrakt kan även insatsen *Bostad först* beviljas. Insatsen innebär ett boende i försökslägenhet genom något av stadens tre bostadsbolag samt ett omfattande enskilt stöd.

Boendelösningar är en viktig del i arbetet att avvärja våld i hemmet och ge våldsutsatta möjlighet till ett självständigt liv fritt från våld och hot. Arbetet med *Stadigvarande boende för våldsutsatta*, som syftar till att öka förutsättningarna till eget boende övergår från att ha varit i projektform till att 2026 vara ett implementerat arbetssätt i den ordinarie verksamheten. Förvaltningen ska även i de fall behovet finns tillse boendelösning för våldsutsatta genom SHIS.

Förvaltningens hyresrådgivare arbetar förebyggande i syfte att motverka avhysningar. Det vräkningsförebyggande arbetet sker i samverkan med hyresvärdar, inkassobolag och Kronofogdemyndigheten. Det förebyggande arbetet består även av uppsökande arbete i syfte att skapa kontakt med de individer som riskerar avhysning för att identifiera lösningar för kvarboende. Det vräkningsförebyggande arbetet ska under året utvärderas och vid behov revideras för att säkerställa att förvaltningen har effektiva och ändamålsenliga arbetssätt.

Förvaltningens medborgarservice erbjuder bostadsvägledning till nyanlända och till andra i behov av stöd i att finna en egen bostad. Stödet ges enskilt och utformas efter den enskildes behov.

Fokus Skärholmen

På stadsövergripande nivå är utgångspunkten för arbetet med fokusområdet Skärholmen en analys av de lokala livsvillkoren och hur dessa kan förbättras. Förvaltningen kommer att

samordna och driva arbetet med lokal områdesutveckling i Skärholmen. Arbetet ska ske i samråd med berörda förvaltningar och bolag och utgå ifrån stadsledningskontorets metodstöd för områdesgemensamma analyser av lokala behov och möjligheter. Prioriteringarna i utvecklingsarbetet ska tas fram i dialog med invånare och lokala aktörer.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska utvärdera det vräkningsförebyggande arbetet	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året för att medarbetare ska ha goda förutsättningar för att göra ett bra jobb med fokus på barn, vuxna och äldre i Skärholmen. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för sju av åtta underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas helt och ett delvis
- att de underliggande nämndmålen prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Medarbetarskap

Förvaltningen arbetar systematiskt med att stärka medarbetarskapet enligt en tvåårsplan. Ett nytt APT-material för löpande reflektion och en kommunikationsplan har tagits fram. Medarbetarskapet har integrerats i implementeringen av lönekriterierna samt i utbildningar för chefer och skyddsombud gällande friskfaktorer. Medarbetarskapet ingår numera även i introduktionen för nya chefer och information finns publicerad på intranätet.

Implementeringen av *Skärholmsakademin*, förvaltningens introduktionsprogram för nyanställda, fortgår enligt plan. En översyn av förvaltningens utbildningsutbud har genomförts och inaktuella utbildningar har tagits bort från systemet. De förvaltningsövergripande introduktionsutbildningarna har uppdaterats och strukturerats för att skapa en mer enhetlig och lättillgänglig utbildningsstruktur. Under hösten planeras en översyn och strukturering av de avdelningsspecifika utbildningarna.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

AMI – medarbetarenkäten

Resultatet i årets medarbetarenkät visar att förvaltningens AMI-index har ökat från 80 till 81 sedan föregående år, vilket motsvarar snittet för staden som helhet och för samtliga stadsdelsförvaltningar. Delindexet Motivation har ökat med tre procentenheter, Ledarskap med en procentenhet, medan Styrning ligger kvar på samma nivå som föregående år.

Friskfaktorer

Arbetet med friskfaktorer fortskrider enligt plan. Chefer och skyddsombud har deltagit i en utbildning bestående av fyra moduler. Responsen har varit god och det finns ett stort intresse bland förvaltningens chefer för att använda verktyget i det fortsatta arbetsmiljöarbetet. Ett nytt APT-material för att stödja arbetet på enhetsnivå testas fortsatt inom flera avdelningar. Materialet utvecklas löpande utifrån erfarenheter och återkoppling från verksamheterna. Ett erfarenhetsutbyte mellan enheterna planeras till den 20 november.

Parallellt pågår ett arbete med att hitta ett gemensamt sätt att dokumentera arbetet med friskfaktorer och dess resultat. Deltagarna i utbildningen har fått möjlighet att välja olika arbetssätt. Uppföljning planeras i samband med erfarenhetsutbytet i november, i syfte att utvärdera arbetssätten. Samtidigt undersöks möjligheten att integrera dokumentationen i ILS, i syfte att skapa en enhetlig struktur för uppföljning, dokumentation och erfarenhetsutbyte. Målsättningen är att dokumentationen ska hanteras på ett enkelt och enhetligt sätt och att arbetssättet ska säkerställa en trygg överlämning vid chefsbyte och bidra till en hållbar arbetsmiljö för chefer.

Chefers arbetsmiljö

En checklista för kartläggning av chefers arbetsmiljö har tagits fram och lagts in i ILS, och implementeringen fortsätter med riktad information och genomgångar i ledningsgrupper. Arbetsmiljöronder har genomförts på flera enheter, och IA-rapporter hanteras löpande av ansvariga chefer i samverkan med fackliga representanter och HR.

Handlingsplan för en hållbar arbetssituation inom socialtjänsten

Arbetet enligt handlingsplanen bedrivs i samverkan mellan ledning, HR, fack och medarbetare. För att stärka ledarskapet genomförs en omorganisering under hösten inom områdena vuxna samt förebyggande och främjande, vilket innebär fler enhetschefer för att skapa en närmare ledning. Parallellt genomförs lokala förbättringar inom flera enheter, där fokus ligger på att effektivisera strukturer, förbättra administrativa rutiner och stärka den sociala gemenskapen. Samtidigt utreds stödinsatser, såsom extern handledning, och hållbara arbetssätt identifieras för att skapa en bättre och tydligare arbetsmiljö.

Uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet

Samtliga aktiviteter i nämndens kompetensförsörjningsplan är påbörjade eller planeras att påbörjas under hösten. Flera av aktiviteterna är förvaltningsövergripande och genomförs inom samtliga avdelningar. Det gäller bland annat utbildning i kommunikativt ledarskap för

samtliga chefer, kartläggning av chefers arbetsmiljö utifrån framtagna checklistor, framtagande och genomförande av en handlingsplan för att minska andelen timavlönade medarbetare inom äldreomsorgen samt fortsatt arbete med medarbetarskap enligt tvåårsplanen för implementering. Därutöver genomför respektive avdelning anpassade aktiviteter utifrån sina specifika behov och förutsättningar.

Inom socialtjänstens verksamheter pågår utbildningar i bland annat ISU, MI, BRA-samtal och hbtqi. För att stärka sammanhållningen och likvärdigheten har en gemensam introduktionsmodell för nyanställda införts. Vidare utvecklas arbetet genom metodworkshops, skuggning mellan enheter och regelbundna områdesträffar med fokus på aktuella frågor och praktisk kompetens.

Förvaltningen stärker kompetensen inom äldreomsorg genom språkutbildningar och inom LSS via utbildning till stödassistent och stödpedagog. För att effektivisera arbetet inom vård- och omsorgsboenden, LSS och hemtjänsten införs nya digitala arbetssätt.

Ett samarbete har inletts med Röda Korsets folkhögskola i syfte att stärka kompetensen inom vård och omsorg genom rekrytering, språkligt stöd och utbildningsinsatser som möjliggör progression från vårdbiträde till undersköterska. Insatsen ska bidra till ökad anställningsbarhet, förbättrade kunskaper och kompetens i arbetet samt ökad stabilitet i personalgruppen över tid.

Inom förskolan pågår långsiktiga satsningar på kompetensutveckling inom språk och tidiga insatser. Barnskötares utbildningsnivå inventeras för att identifiera behov av kompetenshöjning, och arbetet med att validera medarbetare med förutsättningar att valideras till kock fortsätter. För att stärka rektors pedagogiska ledarskap planeras en utbildning för samtliga rektorer med start under hösten.

Enhetlig yrkestitulatur i förskolan

Arbetet med inrättandet av en enhetlig yrkestitulatur inom förskolan pågår enligt plan. För närvarande sammanställs underlag till förskoleförvaltningen gällande antalet utbildade och utbildade barnskötare samt behovet av validering.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Förvaltningen bedriver ett aktivt arbete för att säkerställa goda förutsättningar för cheferna i deras uppdrag.

Chefernas organisatoriska förutsättningar följs upp genom medarbetarsamtal, medarbetarenkät och ett arbete med checklistor för chefers arbetsmiljö. Under året har checklistan utvecklats och omfattar nu arbetsmiljöns samtliga delar, inklusive de organisatoriska förutsättningarna. Syftet är att identifiera behov och utmaningar i chefsuppdraget samt ta fram handlingsplaner för att hantera och åtgärda dessa. Arbetet pågår och leds av avdelnings- och områdeschefer. Uppföljningen dokumenteras i ILS. Medarbetarenkäten för chefsgruppen visar ett positivt resultat med ett AMI på 90.

Inom Stöd och service samt förskolan har chefer, utöver de redovisade månadsavlönade medarbetarna, även timavlönade medarbetare i sina verksamheter utifrån verksamheternas uppdrag och de tillfälliga behov som kan uppstå. Timavlönade används bland annat för att täcka korttidsfrånvaro samt för att tillfälligt förstärka verksamheten vid exempelvis resor, utflykter och andra aktiviteter.

Avvikelser med fler än 30 medarbetare per chef förekommer i begränsad omfattning, främst inom äldreomsorg och förskoleverksamhet. Inom förskolan tillämpas ett funktionellt delat ledarskap mellan rektor och enhetschef, vilket möjliggör ett större antal underställda utan att det nära ledarskapet påverkas negativt.

Inom äldreomsorgen pågår rekryteringar för att minska antalet medarbetare per chef. I nuläget är antalet medarbetare per chef högre, vilket beror på att statistiken är uttagen under juli månad då andelen månadsavlönade vikarier är högre. Den enhet med fler än 30 medarbetare per chef inom Stöd och service till personer med funktionsnedsättning är sedan september delad i två enheter.

Inom individ och familjeomsorg har beslut fattats om att dela tre enheter för att ytterligare minska antalet medarbetare per chef och möjliggöra ett nära ledarskap.

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde						
		0. Politisk verksamhet och gemensam administration	1. Individ- och familjeomsorg	3. Förskoleverksamhet och fritidshem	5. Äldreomsorg	6. Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	Övriga verksamhetsområden	Totalt
Färre än 10 st	Intervall	Chefsnivå						
		A	1					1
		B	1				1	2
		B1		1	1			2
		B2		3	2			5
		C	1		1			2
		C1						0
Mellan 10-30 st		C2						0
		A						0
		B		1				1
		B1						0
		B2				1		1

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde						
	C	2	5	2	1	9	2	21
	C1							0
	C2							0
Fler än 30 st	A							0
	B							0
	B1							0
	B2							0
	C		1	6	6	3		16
	C1							0
	C2							0

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex x	81			80		82	82	2026
Analys Resultatet är hämtat från årets medarbetarundersökning som genomfördes under februari. Utfallet för AMI-index har ökat från 80 till 81 sedan föregående år, vilket följer trenden för staden som helhet samt medelvärde för samtliga stadsdelsförvaltningar. För delindexet Motivation har utfallet ökat med tre procentenheter, för Ledarskap har utfallet ökat med en procentenhet och för Styrning ligger utfallet kvar på samma nivå som föregående år. Samtliga avdelningar uppvisar en ökning i AMI, med undantag för förskolan. Resultatet skiljer sig åt mellan förskolorna och ett arbete med att ta fram anpassade handlingsplaner sker lokalt utifrån förutsättningarna. Även inom övriga avdelningar skiljer sig resultatet mellan enheter och arbete pågår med anpassade handlingsplaner. Särskild uppföljning sker av de enheter som har låga resultat. Årsmålet uppnås för alla avdelningar utom Individ och familj inklusive fritid, trots ett förbättrat resultat inom avdelningen. Möjliga orsaker bedöms vara personalomsättning samt ett behov av tillfälliga konsultchefer under rekryteringsperioderna. Ett arbete pågår för att skapa större stabilitet i organisationen. Vidare utökas antalet enhetschefer inom avdelningen med tre under hösten för att möjliggöra ett nära ledarskap och regelbunden uppföljning av medarbetares arbetsmiljö. En arbetsmiljökartläggning har genomförts inom en enhet som ett viktigt underlag för det fortsatta utvecklingsarbetet. På en annan enhet pågår ett gruppvecklingsarbete. Vid en jämförelse mellan åldersgrupper framgår det, likt föregående år, att resultatet är högst bland medarbetare 55 år och äldre, medan det är som lägst i åldersgruppen 25–34 år. En möjlig orsak kan vara att detta åldersspann är en intensiv period i medarbetares liv, både privat och karriärmässigt, vilket kan göra att behoven ser annorlunda ut. Ju äldre medarbetarna blir desto nöjdare blir de, vilket kan bero på en större erfarenhet och trygghet i arbetet. Chefsrapporten som samlar svaren från förvaltningens chefer visar ett positivt resultat med ett AMI på 90, en ökning från föregående års resultat på 85. Samtliga delindex har ökat i chefsgruppen. Förvaltningen har under året fortsatt arbetet med implementering av chefsstrukturen och förankringen av de olika chefsrollerna i organisationen, vilket bedöms ha bidragit till det positiva resultatet.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom omsorg om funktionsnedsatta				93,1 %		90 %	90%	2026
  Andel heltidsanställningar av totalt antal tillsvidareanställningar inom äldreomsorgen				90,4 %		90 %	90%	2026
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom förskolan	4,8 %			5 %	4,8 %	4,8 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning	16 %			17,4 %	15 %	15 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
  Andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar inom äldreomsorg	21,5 %			22,8 %	20 %	20 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
   Sjukfrånvaro	6,8 %	4,2 %	7,5 %	7,1 %	6,8 %	7 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026
   Sjukfrånvaro dag 1-14	2,3 %	1,8 %	2,4 %	2,3 %	2,4 %	2,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna införa arbetsskor inom förskolan för att främja personalens arbetsmiljö och friskfaktorer	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare i Skärholmen har goda förutsättningar för att göra ett bra jobb med fokus på barn, vuxna och äldre i Skärholmen

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Chefer har goda förutsättningar att bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap som gynnar kvalitetsutvecklingen i kärnverksamheten. En tydlig chefsprofil och ledarskapsmodell finns och är vägledande för chefers ledarskap. Förvaltningen arbetar systematiskt med att analysera och stärka chefers arbetsmiljö för att främja ett hållbart och hälsosamt arbetsliv. Förvaltningen arbetar i enighet med stadens chefsstruktur där antal medarbetare ligger mellan cirka 10 och 30 medarbetare per chef. Inom förskolan har förvaltningen ett något högre antal medarbetare per chef för rektorer som har ca 40 medarbetare per chef med anledning av att man arbetar med ett funktionellt delat ledarskap med rektor och enhetschef.

Friskfaktorer

För att stärka det hälsofrämjande arbetet implementeras ett systematiskt arbete med att utveckla friskfaktorer på förvaltningen. Förvaltningen har en plan för införande som sträcker sig fram till 2028. Under året kommer förvaltningen att utbilda och medvetandegöra chefer och medarbetare om friskfaktorer och i samverkan med skyddsombud påbörja arbetet i ett urval av enheter. Arbetet ska följas upp och utvärderas inför en bredare implementering 2027.

Arbetsmiljö

Förvaltningen arbetar aktivt inom alla enheter med det systematiska arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan chef, medarbetare och skyddsombud.

Chefer ansvarar för att incidenter gällande hot och våld alltid rapporteras samt att nödvändiga åtgärder vidtas.

Förvaltningen ska i samråd med respektive nämnd införa arbetsskor för medarbetare inom socialpsykiatri, inom omsorgen för personer med funktionsnedsättning och inom förskolan för att främja en god arbetsmiljö.

Förvaltningen fortsätter arbetet utifrån stadens handlingsplan för en hållbar arbetssituation inom socialtjänsten. Berörda avdelningar tar utifrån behov och prioriteringar fram aktiviteter utifrån handlingsplanens fokusområden. Arbetet utifrån handlingsplanen kring barnskötare och förskollärares arbetssituation fortsätter också.

Kompetensutveckling

Medarbetares kompetenser tas till vara, utvecklas och stärker verksamhetsutvecklingen. Kompetensutvecklingsinsatser planeras och genomförs med fokus på kvalitetsutveckling i kärnverksamheten.

Den nya socialtjänstlagen ställer krav på att förvaltningen genomför kompetenshöjande insatser för att säkerställa en rättssäker, likvärdig och hållbar implementering i hela organisationen. Arbetet omfattar att stärka den kunskapsbaserade praktiken, att utveckla verksamhetens kvalitet och att säkerställa att medarbetare har den kompetens som krävs för att ge stöd utifrån individers behov. Kunskaperna hos chefer och nyckelfunktioner säkerställs för att ge verktyg för att kunna leda, stödja och skapa trygghet i verksamheterna under omställningen.

Inom äldreomsorgen ska utbildning för att höja yrkeskompetens till undersköterska fortsatt prioriteras. För de som inte önskar detta ska utbildning till som lägst vårdbiträde erbjudas.

Enhetlig yrkestitulatur i förskolan

Förvaltningen deltar i arbetet med att implementera den plan för genomförande som tagits fram gällande inrättandet av en enhetlig yrkestitulatur i förskolan. Detta innebär att barnskötares utbildningsnivå inventeras för att se vilket behov som finns att höja yrkeskompetensen. Barnskötare som saknar pedagogisk utbildning ska erbjudas möjligheter till kompetensutveckling. Under året arbetar förskolan även för att validera medarbetare med förutsättningar att valideras till kock.

Trygga anställningsvillkor

Medarbetare har trygga anställningsvillkor där tillsvidareanställningar på heltid eftersträvas. Förvaltningen fortsätter att säkerställa att nyanställningar sker på heltid och att deltidsanställda medarbetare som önskar arbeta heltid erbjuds detta så snart det är möjligt. Förvaltningen kommer särskilt att prioritera arbetet med att minska andelen timavlönade och arbetar aktivt för en omställning till att tillsvidareanställda vikarier ska vara utgångspunkten för vikarietillsättningen inom förvaltningens utförarverksamheter. Inom förskolan utvärderas det projekt med ett bemanningsteam som startat under hösten 2025.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla chefer inom förvaltningen ska genomgå utbildning i kommunikativt ledarskap	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra kartläggning av chefers arbetsmiljö enligt framtagna checklista	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska i samråd med Socialnämnden införa arbetsskor inom Socialpsykiatri och inom verksamheter för stöd och service för personer med funktionsnedsättning	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska inventera barnskötares kompetenser enligt stadens definition av barnskötare	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska ta fram aktiviteter på enhetsnivå i enlighet med Stockholms stads handlingsplan för en hållbar arbetssituation inom socialtjänsten	2026-01-01	2026-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska ta fram och verkställa en handlingsplan för att minska andelen timavlönade medarbetare inom äldreomsorgen	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla arbetet med friskfaktorer genom en referensgrupp med representanter från ett flertal enheter	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utvärdera bemanningsteamet inom förskolan	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens alla enheter ska fortsätta arbeta med medarbetarskapet enligt tvåårsplan för implementering	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.4.2 Medarbetare och chefer har en arbetsmiljö fri från diskriminering, kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Förvaltningen arbetar systematiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. I syfte att kartlägga och utvärdera den organisatoriska och sociala arbetsmiljön genomförs årligen en arbetsmiljöronde på varje nivå i organisationen utifrån en stadsgemensam checklista, en handlingsplan tas fram och åtgärder ska vidtas utifrån de risker som framkommer på respektive enhet. Utöver detta ska varje enhet årligen föra dialog om lagstiftningen och stadens personalpolicy avseende diskriminering, kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier i syfte att skapa en god och jämlik arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens chefer ska erbjudas utbildning för att höja kompetensen inom det förebyggande arbetet rörande diskriminering, kränkningar och trakasserier	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas helt under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete som pågår och de satsningar som kommer att genomföras under året för att beredskapen för önskad

händelser ska vara hög inom organisationen. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålen för de tre underliggande KF-indikatorerna samt de två nämndindikatorerna prognostiseras att uppfyllas helt
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att nämndens aktiviteter som bidrar till målnöjdhetsmålen kommer att genomföras under året.

Inköp och avtalsuppföljning

För perioden januari–juli uppgår andelen elektroniska inköp till 96 procent för hela förvaltningen, vilket visar på en hög följsamhet till fastställda inköpsrutiner. Under våren genomfördes två utbildningsträffar för rekvisitörer och beställare. I mars låg fokus på LSS-verksamheternas beställningsrutiner och avvikelshantering. I april informerades om hållbara inköp, med särskilt fokus på ekologiska produkter, i samverkan med miljöförvaltningen.

Arbetet med att införa en strukturerad avtalsuppföljning har genomförts enligt plan. Årshjul, uppföljningsplaner och tillhörande underlag har tagits fram och skickats till berörda avdelningar. För prioriterade avtal har ett uppföljningsunderlag upprättats, som tydliggör vilka krav och uppföljningsaktiviteter som ska genomföras. En gemensam rutin för avtalsuppföljning har även tagits fram. Avtalsuppföljningsrapporten används som underlag för dokumentation och bedömning av genomförda uppföljningar.

Risk- och sårbarhetsanalys och sektorsorganisationen för civil beredskap

Arbetet med att uppdatera förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys har genomförts under perioden. Ett arbete med att se över avdelningarnas och enheternas kontinuitetsplaner har även initierats. I samband med detta har förberedelser inför en större inventering av förvaltningens samlade beredskapsförmåga genomförts, där en lista har upprättats över beredskapshöjande åtgärder som kan vidtas. Denna kommer att utgöra underlag för eventuella kompletteringar och investeringar i förvaltningsövergripande beredskapsutrustning. Den kan även användas för att utnyttja resurser på det mest ändamålsenliga sättet i händelse av kris.

Vidare deltar förvaltningen aktivt i stadens sektorsorganisation för civil beredskap. Arbetet i sektorsorganisationen har under perioden bedrivits med lägre intensitet men arbetet väntas intensifieras under hösten. Fokus för arbetet har hittills i år legat på att uppdatera beredskapsplaner och genomföra av styrgruppen beslutade ärenden.

Arbetet med att stärka måltidsberedskapen pågår kontinuerligt. Fokus under hösten kommer vara att utreda möjliga vinster med att samordna måltidsberedskapen mellan de verksamheter som har måltidsansvar. Även arbetet med att minska konsekvensen av värmeböljor pågår. Bland annat har en föreläsning för seniorer om hemberedskap genomförts, där deltagarna fick tips om åtgärder vid värmebölja.

Kris- och krigsledning

Under det första tertialet deltog förvaltningen i den stadsövergripande övningen *Stadsö26*, som hade tema ”utrymning och inkvartering”. Flera lärdomar drogs under övningen, och förvaltningen planerar nu en diskussionsbaserad övning på samma tema under ett av höstens chefsforum. Under det andra tertialet har planering påbörjats för att deltagare i krisledningen ska erbjudas utbildning och övning i krisledning vid två tillfällen i oktober.

Trygghetspunkter

Förvaltningen genomför tre utbildnings- och övningstillfällen för de medarbetare som ska bemanna stadsdelsområdets två trygghetspunkter vid samhällsstörningar. En mer praktiskt inriktad övning planeras även för utvald personal under beredskapsveckan. Under beredskapsveckan, som äger rum vecka 39, planerar förvaltningen att informera om trygghetspunkterna.

Samverkan med lokalsamhället

Förvaltningen har påbörjat arbetet med att stärka samverkan med lokalsamhället ur ett beredskapsperspektiv, genom att undersöka hur ett beredskapsråd skulle kunna utformas. Förvaltningens förslag presenterades för en grupp civilsamhällesaktörer i närområdet som kan bidra med bland annat krisstöd och lokaler vid akuta behov. Gruppen välkomnade förslaget och den 2 september hölls förvaltningens första lokala beredskapsråd på Måsholmstorget, där flera representanter från lokalsamhället deltog.

Planering pågår även för aktiviteter under beredskapsveckan, där kontakt har tagits med civilsamhällesaktörer som har visat intresse för att medverka. Förvaltningen planerar för både externa och interna informations- och utbildningsinsatser om beredskap, däribland ett utbildningstillfälle för förvaltningens medarbetare i egenberedskap och totalförsvaret. Likt föregående år planeras även en platsaktivering på Skärholmstorget, där invånare får information om egenberedskap och om totalförsvaret. Fler aktiviteter planeras, såsom att LSS-gruppboende och utvalda förskolor ska få öva på att tillaga mat utan tillgång till el. I år sker samverkan med lokalsamhällesaktörer såsom Skafast, Civilförsvarsförbundet, Svenska kyrkan, Röda korset och Röda korsets folkhögskola under platsaktiveringen.

För att öka seniorers kunskap om beredskap genomförde förvaltningen under våren utbildningar i hemberedskap och HLR, i samverkan med Civilförsvarsförbundet. Under det andra tertialet bjöds seniorer in till ett praktiskt utbildningstillfälle om hemberedskap i utemiljö, som anordnades på Måsholmstorget. Ytterligare en utbildning, med tema brandsäkerhet, planeras för samma målgrupp.

Informationssäkerhet

Arbetet med att stärka kompetensen inom informationssäkerhet fortsätter. Enhetscheferna följer löpande upp genomförandet av de två obligatoriska cybersäkerhetsutbildningarna, och sedan augusti pågår en uppföljning av avdelningarnas arbete och behov av stöd. Den 3 september hölls en gemensam genomgång av satsningen kring riskmedvetenhet i samband med chefsforum.

Uppdateringen av den lokala anvisningen för informationssäkerhet har skjutits fram. Detta beror bland annat på en genomförd GAP-analys, vars resultat rekommenderade att ett pilotprojekt prioriteras för att samla erfarenheter, dra lärdomar och minimera risker. Syftet var att skapa ett underlag för välgrundade beslut om organisationens förmåga och en realistisk struktur för det fortsatta arbetet. Under tertial 2 avslutades pilotprojektet, vilket omfattade sju delprojekt baserade på lagkrav i den nya cybersäkerhetslagen och dataskyddsförordningen. Efter beslut om prioriteringar kan en ny version av den lokala anvisningen tas fram.

I väntan på att ett nytt ledningssystem för informationssäkerhet införs i staden under senhösten pausas kartläggningen av it-tjänster. Framöver kommer fokus att ligga på att klassificera informationsmängderna i verksamhetsprocesserna. Detta är ett effektivare och modernare tillvägagångssätt, då det är informationen som bär värdet, riskerna och lagkraven, medan it-tjänsterna fungerar som verktyg för att hantera denna.

Förvaltningen undersöker även möjligheten att införa verktyget QualiWare i syfte att stärka överblicken och styrningen av it-tjänster.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp				97 %		90 %	75 %	2026
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts				100 %		95 %	95 %	2026
  Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor						100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2026

Nämndmål: 3.5.1 Skärholmens verksamheter har en hög beredskap för oväntade händelser

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Upphandling

Förvaltningen bedriver flera verksamheter i egen regi. Lokala upphandlingar som har genomförts omfattar tjänster såsom lokalvård, måltidsservice för äldreomsorgen och vinterväghållning på parkmark. Strategiska beslut kring valet mellan egen regi och upphandling fattas i varje enskilt ärende efter en analys av krav och mål för verksamheten eller tjänsten, flexibilitet gällande krav, mål och utförande, risker och dess konsekvenser, kostnad, behov av särskild kompetens, lokaler eller utrustning samt vilken driftsform som

skapar högst kvalitet för skärholmsborna.

Avtalsuppföljning

Genom regelbunden och strukturerad uppföljning av lokala avtal och leverantörer säkerställs kvalitet och att ställda krav efterlevs. Avtalsuppföljning genomförs enligt framtagna rutiner, där måluppfyllelse bedöms, resultat analyseras och brister kan identifieras och åtgärdas. Vid gemensamma avtal samverkar förvaltningar för att säkerställa att alla parter följer villkoren. Uppföljningen spelar också en viktig roll i att motverka välfärdsbrott. Arbetet med avtalstrohet fortsätter och innebär att noggrant analysera inköpsdata för att skilja på leverantörer som har avtal och de som saknar avtal. Genom denna process säkerställs att inköp sker i enlighet med gällande upphandlingar och att oseriösa leverantörer undviks.

Inköp

Förvaltningens inköp sker i stor utsträckning via stadens inköpssystem. Detta ökar förståelsen för inköpsprocesser och riktlinjer, vilket i sin tur leder till högre efterlevnad av avtal och högre kostnadseffektivitet. Förvaltningen ger kontinuerligt stöd i systemanvändningen och arbetar förebyggande med utbildning och information, särskilt kring direktupphandling. Förvaltningens lokala avtal ska kopplas till e-handeln, vilket ökar antalet elektroniska köp.

Beredskap och rådighet i försörjningsfrågan oavsett driftsform

Förvaltningen har kontinuitetsplaner som syftar till att öka förmågan att upprätthålla samhällsviktig verksamhet i händelse av att kritiska leverantörer inte klarar av att fullfölja sitt uppdrag. Förvaltningen har också eskalerat behovet av att stärka de krav som ställs i stadens centrala avtal på leverantörers förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet under svåra förhållanden. Genom att förvaltningen bedriver samhällsviktig verksamhet i egen regi finns också kompetens och förmåga att kunna ta över upphandlad verksamhet, om leverantören inte kan uppfylla sitt åtagande.

Risk- och sårbarhetsanalys och civil beredskap

I ett osäkert omvärldsläge med en komplex hotbild arbetar förvaltningen, liksom staden i sin helhet, med att kontinuerligt utveckla förmågan förebygga och hantera alla typer av samhällsstörningar som riskerar att skada samhällets grundläggande skyddsvärden.

Förvaltningen är en av tre utpekade stadsdelsförvaltningar i stadens sektorsorganisation för civil beredskap. Sektorsorganisationen, som i stora drag speglar de nationella sektorerna för civil beredskap, syftar till att bidra till en sammanhållen, ändamålsenlig och verksamhetsfokuserad beredskapsplanering i hela staden. I organisationen deltar olika förvaltningar och bolag från staden i de sektorer där deras respektive verksamhet berörs. Skärholmens stadsdelsförvaltning deltar i sju sektorer för att representera stadsdelförvaltningsperspektivet och den samhällsviktiga verksamhet som förvaltningen bedriver eller kan komma att bedriva som tillkommande uppgifter. Vidare samordnar stadsdelsförvaltningen sektorsorganisationens arbete med övriga stadsdelsförvaltningar i söderort som inte deltar i lika stor utsträckning i det operativa arbetet i sektorsorganisationen.

Under året uppdaterar förvaltningen sin risk- och sårbarhetsanalys i enlighet med stadsledningskontorets cykel. Förvaltningen fortsätter även implementeringen av de åtgärder som identifierats i tidigare risk- och sårbarhetsanalyser. Exempelvis utvecklas och uppdateras kontinuitetsplaner vid behov på samtliga nivåer. I förvaltningens samhällsviktiga verksamheter fortsätter också arbetet med att stärka måltidsberedskapen. Vidare arbetar förvaltningen kontinuerligt med att vidta åtgärder för att minska konsekvenser av skyfall och värmeböljor.

Kris- och krigsledning

För att kunna hantera fredstida samhällsstörningar har förvaltningen en krisledningsorganisation, som övas och utbildas årligen i förvaltningens regi. Förvaltningen deltar också under året i Stadsö26. För att kunna möta en situation med höjd beredskap, ytterst krig, har förvaltningen en krigsorganisation. Därtill pågår ett kontinuerligt arbete med att förbereda förvaltningen och dess verksamhet för de särskilda krav som gäller i en situation med höjd beredskap. Inom ramen för detta arbete identifieras dels hur ordinarie verksamhet som är totalförsvarsviktig ska bedrivas i höjd beredskap, dels vilka ytterligare uppgifter som följer eller kan komma att följa med tillkommande lagstiftning och hur dessa uppgifter ska bedrivas. Under året ska medarbetare erbjudas ett utbildningstillfälle i krisberedskap.

Trygghetspunkter

Förvaltningen har två trygghetspunkter som kan aktiveras i händelse av en mer omfattande samhällsstörning. För att säkerställa väl fungerande trygghetspunkter fortsätter förvaltningen att utbilda och öva den personal som ska tjänstgöra vid dessa, i arbetssätt, rutiner och i hantering av utrustning. Därtill genomför stadsdelsförvaltningen kommunikationsinsatser för att öka kännedomen om trygghetspunkterna bland skärholmsborna.

Samverkan med lokalsamhället

Stadsdelsförvaltningen arbetar, inom ramen för sitt geografiska områdesansvar, kontinuerligt för att stärka samverkan relaterad till beredskap med lokalsamhället. Exempelvis är förvaltningen sammankallande för en grupp civilsamhällesaktörer i närområdet som kan vara behjälpliga med bland annat krisstöd och tillhandahålla lokaler vid akuta behov.

I samverkan med civilsamhället genomför förvaltningen årligen aktiviteter under Beredskapsveckan i syfte att stärka skärholmsbornas motståndskraft och egenberedskap samt för att påminna invånarna och medarbetarna om att alla som bor i Sverige är en viktig del av landets samlade beredskap vid samhällskriser och ytterst krig.

Systematisk informationshantering och informationssäkerhet

Förvaltningen fortsätter att utveckla det systematiska informationssäkerhetsarbetet genom att implementera de arbetssätt som beskrivs i den lokala anvisningen. Under året kommer förvaltningen att prioritera att intensifiera genomförandet av informationsklassningar samt att säkerställa förvaltningens registerförteckning.

Förvaltningen stärker systematik, organisation och kunskap i verksamheterna avseende informationshantering, dataskyddsarbete och personuppgiftshantering. Systematiska arbetssätt stöds för att bidra till att informations- och personuppgiftshantering i verksamheterna sker i enlighet med gällande lagstiftning och stadens riktlinjer. Flera insatser genomförs under året för att ge stöd till arbetet så att dessa processer blir en integrerad del av ledningsarbetet och av samtliga verksamheters kvalitetsarbete. Varje verksamhet ska vidta åtgärder för att stärka sitt informationssäkerhetsarbete i samarbete med förvaltningens informationssäkerhetssamordnare. Bland annat ska enhetschefer och rektorer säkerställa att alla medarbetare genomför stadens obligatoriska utbildningar i informationssäkerhet och dataskydd.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört utbildning i grundläggande dataskydd						90 %		2026
 Andel medarbetare som genomfört utbildning i informationssäkerhet						90 %		2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska erbjuda medarbetare ett utbildningstillfälle i krisberedskap	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska fortsätta arbetet med att överta lokalvården i egen regi och starta driften av lokalvården inom förskolan	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra kompetenshöjande insatser gällande informationssäkerhet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska identifiera svala mötesplatser för äldre utomhus vid händelse av värmebölja	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska ta fram en övergripande plan för uppföljning av prioriterade avtal	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens samverkan med lokalsamhället inom beredskapsområdet ska stärkas, utvecklas och utökas	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva och omfattande trygghetsarbete som pågår och vars insatser förväntas ge positiva effekter på kort och lång sikt. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för en av fyra underliggande KF-indikatorer prognostiseras att uppfyllas delvis och att tre prognostiseras att inte uppfyllas
- att årsmålen för den underliggande nämndindikatorn prognostiseras att uppfyllas helt
- att det underliggande nämndmålet prognostiseras att uppfyllas delvis
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Förvaltningen bedriver fortsatt ett prioriterat utvecklingsarbete inom trygghetsområdet med fokus på kunskap, systematik och samverkan. Kartläggningarna av öppna drogscener och utsatta områden har stärkts genom att fler aktörer bidragit med underlag. Arbetet med att integrera och målgruppsanpassa kommunikationen i trygghetsprocesserna fortsätter.

Lokal samverkansöverenskommelse (SÖK)

Förvaltningen fortsätter att förankra SÖK-processen genom presentationer i ledningsgrupper och avdelningsmöten. Under året har orsaksanalyser genomförts inom samtliga fem stadsövergripande prioriterade områden, med bred representation från samverkansaktörer inom SÖK. I samband med detta förmedlades även information om kunskapsbaserat brottsförebyggande arbete. Arbetet har lett till ökat engagemang, en bättre gemensam problembild och ett bredare underlag för årets åtgärdsplan, där fler interna och externa aktörer deltar. Arbetet med samverkansåtgärder pågår och följs upp löpande under året. Planering för revidering av den strategiska lägesbilden för brott och otrygghet pågår.

Förebyggande arbete med barn och unga i riskzon

Arbetet med att tidigt upptäcka barn och unga i risk för kriminalitet fortsätter. Antalet ärenden till SSPF-individ har ökat. Under året har samverkan med utbildningsförvaltningen och skolan kring SST (skolsociala team) och SST+ intensifierats och fler elever har aktualiserats inom SST.

Den brottsförebyggande verksamheten har tillsammans med polis, fältassistenter, ungdomsjour och föräldrarådgivare genomfört två informationsträffar med syfte att motverka rekrytering av unga till kriminalitet. Föräldrar och andra vuxna fick under tillfällena information om hur rekrytering kan ske samt information om vilket stöd som finns att få.

Det uppsökande fältarbetet har förstärkts med fler fältassistenter samt genom Ungdomsjourens förstärkningsuppdrag, som numera omfattar hela stadsdelsområdet.

Främjande och förebyggande arbete inom förskolan

Samtliga förskolor fortsätter att delta i en kompetensutvecklingsinsats framtagen av Barnafrid vid Linköpings universitet, i samarbete med Länsstyrelsen i Stockholm. Under året planeras fyra tematräffar för samtliga förskolor om bland annat våld, kränkningar, mobbning och hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet är att stärka pedagogernas förmåga att identifiera och bemöta barn som far illa samt att förbättra samverkan mellan förskola och socialtjänst. Förskolan deltar också i det brottsförebyggande arbetet genom SÖK och genom att delta vid platsaktivering rörande trygghet.

Motverka grova våldsbrott och ge stöd till personer att lämna kriminalitet

Arbetet pågår genom olika samverkansformer såsom *Sociala insatsgrupper* (SIG), *Trefas* och *Team för unga och vuxna i risk* (TUVIR). Arbetet med TUVIR, som startades hösten 2025, har fortsatt utvecklats strukturellt, vilket lett till stärkt kommunikation och samverkan mellan enheter samt ett ökat inflöde till SIG. Även inom projektet avseende förstärkt eftervård har inflödet ökat under året.

Platssamverkan

Arbetet med platssamverkan har intensifierats och effekterna av arbetet ska följas upp i alla fyra stadsdelar. Årets första samverkansmöten är genomförda och en presentation om arbetet med handlingsplaner hölls för att samtliga deltagare ska vara delaktiga och bidra i processen. Den lokala näringslivsutvecklaren kommer att arbeta för att stärka näringslivets medverkan. Ett arbete pågår även för att öka civilsamhällets deltagande. Platssamverkan pågår även för geografiskt avgränsade platser som bedömts behöva riktade insatser utifrån otrygghet.

Inriktningsunderlaget för *Samverkan 800*, ett samverkansprojekt med Huddinge kommun, har färdigställts och arbetet för att genomföra framtagna förslag på åtgärder fortsätter. Parterna sökte, tillsammans med Södertörns högskola, forskningsmedel från FORMAS för att utveckla praktisk kunskap som bidrar till tryggare och säkrare byggda miljöer inom ramen för projektet. Ansökan beviljades inte, men andra möjligheter till medel ska undersökas.

Platsaktiveringar genomförs enligt plan och under året har bland annat isbanan i Skärholmen aktiverats av Fritidsbanken, Eid har uppmärksamats och *Häng med*-festivalen, *Skärholmen röstar*, *Sommarlådan* samt VM-visning på storbildsskärm har genomförts. *Trygghetsdagarna 2026* genomfördes under fyra dagar i maj, en dag per stadsdel. Under aktiveringen fick besökare dela med sig av upplevelser om trygghet och ta del av information om brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete. Under dagarna arrangerades flertalet aktiviteter i syfte att skapa möten och öka kunskap, delaktighet och engagemang. Flera av inslagen under dagarna genomfördes utifrån idéer som ferieungdomar arbetat fram och förslagit.

Otillåten påverkan

Kunskapshöjande insatser har genomförts och arbetet med att säkerställa inrapportering av händelser fortsätter. Arbetet mot otillåten påverkan ska utvecklas i samverkan med interna och externa aktörer, däribland Polisen. Ett arbete pågår även med att utveckla statistikföringen i IA gällande inrapporterade händelser om otillåten påverkan samt hot och våld.

Välfärdsbrott

Arbetet med att utveckla och införa ett samordnat arbetssätt för att förebygga och hantera välfärdsbrott har påbörjats under året. Chefer och ledningsstöd har deltagit i en föreläsning med SKR i syfte att stärka kunskapen inom området. En workshop med fokus på riskidentifiering har genomförts i samband med chefsforum, i samverkan med stadsledningskontoret. Berörda stödfunktioner har även deltagit i utbildningar och nätverk inom staden. I oktober kommer flera medarbetare från förvaltningens olika avdelningar att delta i SKR:s konferens *Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet 2026*. Förvaltningen kommer även att uppmärksamma *Välfärdsbrottsveckan* genom olika aktiviteter för att öka medarbetarnas kännedom om välfärdsbrott.

Trygghet i stadsmiljön

Förvaltningen har beviljats medel för samtliga sökta trygghetsinvesteringar; ökad belysning i Vårgårdens parklek, rekreation och lek längs Bredängs allé med bland annat anläggande av en lekotop, upprustning av rekreationspark Branten i Skärholmen, grön entré till Vårbergs centrum, anläggande av en pumptrackbana i Bredäng samt fortsättning på projektet *Berättelser från Vårberg*. Vissa av projekten är genomförda medan andra är planerade att genomföras under hösten.

Arbetet mot olagliga avfallsdumpningar fortsätter i samverkan med fastighetsägare, trafikkontoret och Polisen. Samarbetet har bland annat lett till åtgärder mot långtidsparkeringar och polisiär kameraövervakning.

Trygghetsvandringar genomförs utifrån ett utvecklat arbetssätt med stärkt fokus på dialog med boende, besökande och arbetande i området. Hittills under året har trygghetsvandringar genomförts i Vårberg och Bredäng, och planeringen för höstens vandringar i Skärholmen och Sättra pågår.

Fokus Skärholmen

Förvaltningens nyanställda samhällsplanerare ska samordna och leda arbetet med Fokus Skärholmen. Under året ligger särskilt fokus på Vårberg, där riktade insatser genomförs för att stärka tryggheten, bland annat genom utökad städning, samordning av trygghetsinvesteringar och arbete mot välfärdsbrott. Arbetet går under namnet *Fokus Vårberg* och sker i samverkan inom staden samt med fastighetsägare.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 	Andel stockholmare som upplever trygghet i den stadsdel där man bor	57 %	58 %	56 %	52 %		80 %	80 %	2026
Analys Utfallet hämtas från resultatet i 2026 års medborgarundersökning. Resultatet för stadsdelsområdet ligger lågt i jämförelse med staden och har gjort det under en längre tid. Resultatet har dock fortsatt förbättrats, från 44 procent 2024, 52 procent 2025 till 57 procent 2026. Den största skillnaden syns bland kvinnor, där andelen som upplever trygghet har ökat med 12 procentenheter sedan 2025. För männen har andelen som upplever trygghet minskat med 5 procentenheter sedan 2025. Skillnaderna mellan könen är mindre i år än föregående år. Förbättringen bedöms delvis vara ett resultat av förvaltningens omfattande arbete och trygghetsskapande åtgärder som genomförts i samverkan med andra lokala aktörer. De öppna drogscenerna inom stadsdelsområdet har också minskat väsentligt till ytan. Förvaltningens systematiska och kunskapsbaserade arbete fortlöper i samverkan med berörda aktörer, där målsättningen är både kort- och långsiktig förbättring. Operativt lägesbildsarbete i samverkan avseende avvikelser i offentlig och semioffentlig miljö pågår löpande. Trygghetsinvesteringar genomförs på flera platser i stadsdelsområdet och trygghetsvandringar genomförs i alla stadsdelar. Ett arbete med att minska antalet tjuvdumpningar pågår. Löpande renhållningsinsatser är också en viktig del i arbetet för att öka den upplevda tryggheten.									
 	Andel stockholmare som upplever trygghet på kvällen i det område där de bor				44 %		84 %	84 %	2026
Analys Indikatorn är ny för 2026. Resultatet hämtas från den regionala trygghetsmätningen och redovisas i samband med verksamhetsberättelsen. Prognosen baseras på årets utfall i stadens medborgarundersökning där samma fråga ställs. Gällande trygghet på kvällstid i stadens medborgarundersökning 2026 ligger stadsdelsområdets resultat lägre än staden. Resultat har dock förbättrats, från 38 procent 2024, 44 procent 2025 till 48 procent 2026. Trots en positiv utveckling för stadsdelsområdet prognostiserar förvaltningen att årsmålet för indikatorn inte kommer att uppnås under året. Förvaltningen bedriver ett omfattande och långsiktigt trygghetsarbete i bred samverkan med externa aktörer, som förväntas leda till förbättrade resultat på sikt.									
 	Stockholmarnas nöjdhet med renhållning och städning	57 %	62 %	52 %	60 %		73 %	73 %	2026
Analys Utfallet hämtas från resultatet i 2026 års medborgarundersökning. Förvaltningen har under åren 2023-2025 sett en positiv trend för denna indikator. Sedan föregående år har resultatet dock minskat med tre procentenheter. Förvaltningen uppnår inte målet och ser att det krävs ett långsiktigt arbete för att öka invånares nöjdhet med renhållning och städning. Exempelvis har antalet olovliga dumpningar av skräp ökat, vilket bedöms ha en negativ påverkan. En försvårande faktor är att vissa delar av marken i stadsdelsområdet ägs av privata markägare, vilket innebär att förvaltningen saknar rådighet över nedskräpningsproblematiken i dessa fall. Förvaltningen arbetar likt föregående år med förstärkta och förebyggande renhållningsinsatser genom att anställa ett stort antal ferieungdomar i parkdriften under skolloven. Dessa har framförallt jobbat med att förstärka det ordinarie renhållningsarbetet. Under sommarlovet togs cirka 120 ferieungdomar in i parkdriften. Förvaltningen har under året vid flera tillfällen sammankallat en arbetsgrupp med representanter från förvaltningen, Skärholmens fastighetsägare (Skafast), Trafikkontoret och Polisen. Dessa har tillsammans arbetat med att kartlägga platser som har återkommande problem med tjuvdumpning. Arbetet, som fortsätter under hela 2026, har exempelvis lett till att polisen satt upp kameror på parkeringsplatsen vid Sätredalsbadet och som följd har problemen med tjuvdumpningar i princip upphört på platsen.									
 	Stockholmarnas nöjdhet med skötsel och	63 %	66 %	62 %	69 %		73 %	73 %	2026

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
städning av park och grönområden								
Analys Utfallet hämtas från resultatet i 2026 års medborgarundersökning. Efter en ökning med sju procentenheter mellan 2024 och 2025 har utfallet försämrats med sex procentenheter i årets medborgarundersökning. Undersökningsmetoden har förändrats, vilket kan ha påverkat utfallet. Förvaltningen fortsätter arbetet med att i samverkan med berörda aktörer motverka tjuvdumpningar samt med förstärkta och förebyggande renhållningsinsatser inom parkdriften.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 SISAB ska i samarbete med trafiknämnden, utbildningsnämnden, Skärholmens stadsdelsnämnd, AB Stockholmshem, Kulturhuset Stadsteatern AB samt relevanta lokala aktörer utreda hur Bredholmstorget i högre utsträckning kan utvecklas till ett tryggare och mer och inbjudande torg/skolgård i Skärholmens centrum	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.6.1 Barn och vuxna i Skärholmen är trygga genom förebyggande insatser

 Uppfylls delvis

Beskrivning (VP)

Trygghetsarbetet är prioriterat och förvaltningens verksamheter ska gemensamt göra förflyttningar särskilt inom samordning, förebyggande arbete och välfärdsbrott. För att uppnå detta krävs att arbete genomförs på ändamålsenligt sätt samt fortsatt utveckling av intern och extern samverkan.

Trygghetsarbetet i Skärholmen sker systematiskt och långsiktigt med åtgärder och investeringar som utgår från kunskap om lokala förutsättningar och behov. Gemensamma insatser från olika aktörer är nödvändiga för att komma till rätta med stadsdelsdelsområdets utmaningar med otrygghet och brottslighet. Viktiga externa samverkansaktörer, utöver andra förvaltningar och bolag inom staden, är polisen, fastighetsägare, civilsamhälle och näringsliv.

Stadens trygghetsprogram och säkerhetsprogram ligger till grund för hur förvaltningen planerar, genomför och utvecklar trygghets- och säkerhetsarbetet i Skärholmens stadsdelsområde. Tillsammans utgör de bägge programmen övergripande inriktning för stadens arbete med att nå målet om en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i. Andra relaterade styrdokument som arbetet utgår från är strategin för att förhindra att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet, stadens riktlinjer i arbetet mot våldsbejakande extremism samt program om alkohol, narkotika, dopningsmedel, tobak och nikotinprodukter samt spel om pengar.

Lokal samverkansöverenskommelse

Samverkan för att öka tryggheten och minska brottsligheten i stadsdelsområdet samordnas övergripande genom den lokala samverkansöverenskommelsen som förvaltningen har tillsammans med Lokalpolisområde Skärholmen, Utbildningsförvaltningen och Trafikkontoret (Skärholmens fastighetsägarförening är adjungerade). Den årliga strategiska lägesbilden ligger till grund för samverkansparternas styrning och prioritering av insatser och åtgärder. Utifrån stadsövergripande prioriterade samverkansområden och identifierade lokala behov i lägesbilden ska arbetet fortsätta utifrån orsaksanalys och framtagna åtgärdsplan. Stadsövergripande prioriterade områden är: Unga i riskzon för destruktivt beteende, Otrygga och brottsutsatta platser, Systemhotande brottslighet, Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer och Kriminella miljöer och livsstilar.

Arbetet med löpande operativ lägesbild utvecklas kontinuerligt och anpassas utifrån lokala behov och i samverkan med samverkansöverenskommelsens aktörer, för att på kort, medellång och lång sikt kunna rikta åtgärder för att minska brottsligheten och öka tryggheten i stadsdelsområdet.

Förvaltningen har det lokala samordningsansvaret för att i tät samverkan med övriga berörda aktörer arbeta effektivt för att nå målet om att det inte ska finnas utsatta områden eller öppna drogscener inom stadsdelsområdet. Förvaltningen ska tillsammans med andra aktörer delta i det förstärkta regionala samverkansarbetet gällande att minska antalet öppna drogscener. Arbetet ska ske i nära samverkan med platssamverkan.

Förebyggande arbete barn och unga i riskzon

Barn och unga i risk för att hamna i kriminalitet ska upptäckas och ges tidiga insatser. Förvaltningen ska fortsatt arbeta med SSPF (skola, socialtjänst, polis och fritid) och fortsätta utveckla arbetet med *skolsociala team* (SST) och *skolsociala team+* (SST+). Uppsökande fältarbete ska fortsatt utvecklas för att motverka att barn och unga rekryteras till brottslighet. Det uppsökande arbetet kopplat till unga i riskmiljöer ska utökas till att även omfatta närvaro i digitala riskmiljöer. För att minska otrygghet kvällstid och öka förutsättningar att fånga upp unga som behöver hjälp ska förvaltningen samverka för att öka vuxennärvaron i offentliga miljöer på kvällstid.

Främjande och förebyggande inom förskolan

Samverkan mellan förskola, öppen förskola och socialtjänst ska fortsatt stärkas för att möjliggöra förebyggande insatser och lotsa till rätt stöd i tid. Samtliga förskolor deltar i en kompetensutvecklingsinsats som är framtagna av kunskapscentret *Barnafriad* (Linköpings universitet) i samarbete med Länsstyrelsen i Stockholm. Målet med utbildningen är att öka pedagogers kompetens att identifiera och bemöta barn som far illa samt att stärka samverkan mellan socialtjänst och förskola. Förvaltningens förskolor ska vara trygga för både barn och personal och rutiner inom *Handlingsplan för Säker förskola* följs.

Motverka grova våldsbrott och ge stöd till personer att lämna kriminalitet
De sociala insatserna inom trygghetsarbetet ska prioriteras, exempelvis genom riktade

brottsförebyggande och trygghetsskapande åtgärder, som exempelvis *Sociala insatsgrupper* (SIG) och stadens avhopparprogram för att lämna en kriminell livsstil. Förvaltningen ska fortsatt ha intensiv samverkan med Polisen och andra aktörer för att förhindra skjutningar och sprängningar samt motverka ytterligare rekrytering av unga till kriminalitet. Arbetet i förstärkt samverkan mellan socialtjänst, kriminalvård och polis genom *Trefas* är fortsatt prioriterat.

Förvaltningen ska stärka det förebyggande arbetet mot våldsbejakande extremism och säkerställa att berörda verksamheter har kunskap och beredskap för att hantera oro kring radikalisering, extremism och våldsamma handlingar. Genom tidig upptäckt, stödinsatser och samverkan ska fokus läggas på att förhindra grova våldsdåd i skolmiljö, så kallade skolattacker.

Platssamverkan

Förvaltningen ska utveckla och intensifiera arbetet med platssamverkan i trygghetsskapande syfte där effekterna av arbetet med platssamverkan ska följas upp. I arbetet med platssamverkan ska det lokala näringslivet involveras i det platssamverkansforum som redan finns. Under året ska också nästa steg i att utveckla detta forum tas. Inom ramen för platssamverkan ska också samordning av platsaktiveringar göras, och dessa ska under året fokuseras till prioriterade platser och områden, och i hög grad genomföras tillsammans med det lokala civilsamhället.

Otillåten påverkan

Arbetet mot otillåten påverkan ska fortsatt utvecklas och stärkas. Kunskapshöjande insatser har genomförts och arbetet för att säkerställa inrapportering av händelser fortgår. Arbeta för förhindra att anställda agerar så kallade möjliggörare för kriminell verksamhet ska bedrivas.

Välfärdsbrott

Förvaltningen ska intensifiera arbetet mot välfärdsbrottslighet. Det pågående arbetet sker både på strategisk och operativ nivå och ska fortsatt utvecklas i intern och extern samverkan. I det systematiska arbetet ingår att identifiera de mest betydande riskerna och vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrott samt uppföljning. Arbetet med informationsdelning mellan berörda aktörer ska stärkas.

Trygghet i stadsmiljön

Insatser för trivsel och trygghet i parker och grönområden ska fortsatt ske genom löpande drift och underhåll i stadsmiljön med fokus på platser som upplevs otrygga. Insatser som kommer att genomföras under året inkluderar slyröjning, beskärning av buskar, förbättring av siktlinjer och belysning samt åtgärder för att befolka platser som upplevs otrygga och mindre trivsamma av skärholmsborna. Ett flertal investeringsprojekt för ökad trygghet i stadsmiljön planeras under året, under förutsättning att sökta medel beviljas.

Förvaltningen arbetar fortsatt för att medborgare ska ges möjlighet att påverka trygghetsarbetet i sitt närområde. Arbetet med medborgardialoger med fokus på trygghet ska fortsatt utvecklas. Förvaltningen arbetar utifrån ett utvecklat arbetssätt för

trygghetsvandringar med stärkt fokus på dialog med boende, besökande och arbetande i området.

Förvaltningen behöver fortsatt samarbeta med stadens förvaltningar och bolag samt med privata fastighetsägare för att öka upplevelsen av trygghet i stadsmiljön där förvaltningen saknar rådighet över marken. Förvaltningen ska tillsammans med andra förvaltningar och bolag inom staden bevaka vilka platser som i avvaktan på stadsutveckling riskerar att bli otrygga och vid behov ta fram åtgärder.

Fokus Skärholmen

Förvaltningen deltar aktivt i arbetet med *Fokus Skärholmen*, i samverkan med stadsledningskontoret, stadsbyggnadskontoret och exploateringskontoret. Projektet syftar till att skapa en socialt hållbar stads- och samhällsutveckling i området. Förvaltningens roll i Fokus Skärholmen är att säkerställa att arbetet utgår ifrån de lokala behoven. Under året ska förvaltningen implementera det breddade uppdraget inom ramen för Fokus Skärholmen, där projektet tidigare fokuserat på stadsutveckling och nu ska omfatta alla förvaltningens verksamheter. En ny tjänst som samordnare för arbetet med Fokus Skärholmen kommer att prioritera arbete för utveckling av Vårberg.

Förväntat resultat

Att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås och att planerade aktiviteter genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört utbildning i välfärdsbrott						90 %		2026

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningen ska genomföra upprustning av parken Branten, under förutsättning att trygghetsmedel beviljas	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla metoder och arbetssätt för att öka upplevelsen av trygghet hos målgrupperna inom äldreomsorg, LSS och socialpsykiatri	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla och genomföra ett samordnat arbetssätt för hantering och uppföljning av risker och avvikelser kopplade till välfärdsbrott	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utveckla samverkan med civilsamhället gällande trygghet i offentlig miljö på kvällstid	2026-01-01	2026-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls delvis

Analys

Förvaltningen gör bedömningen att kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet kommer att uppfyllas delvis under året. Bedömningen grundas på det aktiva arbete och de satsningar som genomförs för att skärholmsborna ska mötas av öppna, jämställda och demokratiska verksamheter. Vidare baseras bedömningen på

- att årsmålet för den underliggande KF-indikatorn prognostiseras att inte uppfyllas
- att underliggande nämndmål prognostiseras att uppfyllas helt
- att KF:s och nämndens aktiviteter som bidrar till måluppfyllelsen kommer att genomföras under året.

Mänskliga rättigheter

Förvaltningens arbete med att stärka de mänskliga rättigheterna har fortlöpt under perioden, bland annat genom kompetenshöjande insatser där utvalda verksamheter genomgått eller påbörjat stadens diplomutbildningar i mänskliga rättigheter.

Jämställdhet

Inom socialtjänsten har en jämställdhetsutmaning identifierats inom anhörigstödet, där kvinnor oftare tar ett större omsorgsansvar än män och söker stöd i högre utsträckning. Ett utvecklingsarbete har därför inletts med stöd av medarbetare som utbildas i ISU (individbaserad systematisk uppföljning). Arbetet fortsätter under hösten.

Hbtqi-personers rättigheter

Under våren har workshops och en föreläsning för hbtqi-seniorer genomförts i samarbete med Sensus, med syftet att skapa trygga mötesplatser och synliggöra målgruppens livsvillkor. Medarbetare inom förebyggande och främjande arbete har också deltagit i en kompetenshöjande föreläsning om normer och hbtqi.

Under sommaren arrangerade den dagliga verksamheten sin årliga PRIDE-vecka med olika aktiviteter i syfte att öka både brukares och medarbetares kunskap om diskriminering samt att ha roligt tillsammans. Nytt för i år var att andra LSS-verksamheter bjöds in till PRIDE-tåget genom Bredäng.

Förvaltningens fritidsgårdsverksamheter, som alla är hbtqi-certifierade via RFSL, fortsätter arbetet enligt en treårsplan för inkludering och normbrytande beteende med målet att verksamheterna ska vara mötesplatser där alla känner sig välkomna oavsett könstillhörighet och sexuell läggning.

Barns rättigheter

Förskolan fortsätter sitt kompensatoriska uppdrag, med fokus på alla barns lika möjlighet till omsorg, trygghet, utveckling och lärande. Förskolorna arbetar för att öka barnens närvaro, så att de kan tillgodogöra sig en språkutvecklande utbildning i en hälsosam miljö där demokratiska värden främjas. Resultaten från det forskningsprojekt som genomförts kring barns närvaro har lett till uppdaterade rutiner. Under året har förskolan även uppdaterat sin plan mot diskriminering och kränkande behandling.

Förvaltningens barnrättssamordnare representerar förvaltningen i stadens olika barnrättsnätverk med syftet att få en god samsyn, synliggöra brister, utveckla arbetet samt sprida kunskap inom förvaltningen. Barnrättssamordnaren sammankallar även ett lokalt barnrättsnätverk där medarbetare från socialtjänstens olika verksamheter deltar.

Motverka rasism

Efter genomförd antirasistisk utbildning har ungdomsmottagningen i Skärholmen aktivt spridit sina kunskaper både lokalt och centralt, bland annat genom en föreläsning om antirasistiska arbetssätt vid socialförvaltningens utbildningsdag den 8 maj. Under hösten planeras en föreläsning och panelsamtal om normer och antirasism på Kulturhuset Stadsteatern Skärholmen. Syftet är att motverka den psykiska ohälsa som ofta drabbar ungdomar i utsatta områden, genom att adressera frågor kring tillhörighet och rasism.

Ökat valdeltagande

Förvaltningen har under perioden genomfört ett brett och samordnat arbete inför valet 2026, med demokratistärkande insatser riktade till olika målgrupper i stadsdelsområdet. Inom ramen för satsningen, som gått under namnet *Skärholmen röstar!*, har bland annat en kartläggning av valdeltagandet i stadsdelsområdet genomförts samt riktade informationsinsatser till grupper med lågt valdeltagande. Platsaktiveringar har genomförts i samtliga stadsdelar med information om valet, med uppskattningsvis cirka 300-350 besökare. Under augusti har förvaltningen aktiverat en ny förtidsröstningslokal i Skärholmens galleria, där invånare och besökare kunnat få information och ställa frågor om valet och om rösträtt.

Förvaltningens fritidsverksamheter samverkar med Kulturhuset Stadsteatern i riktade workshops och aktiviteter som ger unga möjlighet att öka sina kunskaper om demokratiska processer, diskutera samhällsfrågor och stärka sitt engagemang och inflytande.

Förskolan har under perioden uppmärksammat årets val för barn och vårdnadshavare. Inför sommaren fick alla barn en sommarpåse med information om förskolans demokratiarbete, en högläsningbok om demokrati samt en påminnelse till vuxna att rösta. Under den sista veckan före valet fick femåringarna rösta om vilka bärbuskar som skulle planteras i Vårberg. Genom att engagera barnen i röstningsprocessen hoppas förskolan att engagemanget även sprids till vårdnadshavarna.

Inför valet har flera insatser genomförts för att öka demokratikunskapen och tillgängligheten för äldre och personer med funktionsnedsättning. Arbetet har fokuserat på att sänka trösklarna

för valdeltagande genom anpassat material, såsom bildstöd, lättläst information och en instruktionsfilm. I samband med bland annat Häng med-festivalen och demokratifester har deltagare fått öva på röstningsförfarandet i trygga miljöer. Riktad information har förmedlats via demokratipåsar till LSS-verksamheter, genom studiecirklar på lätt svenska samt genom hemtjänstens matlyftsluncher. För att säkerställa ett långsiktigt stöd har även stödpedagoger genomgått utbildningar i metoder för att bättre kunna stötta målgruppen i demokratiska processer.

Delaktighet och inflytande

Förvaltningen har fortsatt utveckla det ungdomsråd som startades hösten 2025. Syftet är att skapa en långsiktig dialog mellan unga, politiker, tjänstepersoner och andra aktörer, samtidigt som unga får verktyg och stöd för att förstå sitt uppdrag och kunna påverka i frågor som är viktiga för dem. Under våren fastställdes en instruktion för rådets arbetsformer och under hösten ska arbetssättet följas upp och utvärderas.

Vidare har invånarnas delaktighet och inflytande stärkts genom den medborgarbudget som genomfördes i Vårberg, där boende fick vara med och påverka vilka fruktträd som skulle planteras. Totalt inkom 472 förslag och 105 personer deltog i omröstningen av de förslag som förvaltningen bedömt som genomförbara, exempelvis utifrån växtzon. Utifrån omröstningen kommer plantering av plommon-, päron-, körsbär-, äppel- och persikoträd att ske.

Medborgarförslag är en annan viktig kanal för inflytande och hittills under året har nio förslag beretts av förvaltningen. Av de inkomna medborgarförslagen bedöms vissa möjliga att genomföra och några inte. De medborgarförslag som bedöms ligga inom annan förvaltnings rådgivning har skickats dit efter beredning.

En annan viktig kanal för medborgarinflytande är de synpunkter som lämnas via stadens Tyck Till-app och via e-post. Under perioden 1 januari-19 augusti har totalt 732 ärenden inkommit. Ärendena har främst rört skräp och städning, parkunderhåll, badplatser, halka och snöröjning, träd och buskar samt lekutrustning. De invånare som önskat har fått personlig återkoppling från förvaltningen och de idéer och förslag som ansetts genomförbara har antingen genomförts eller noterats inför framtiden. Inkomna felanmälningar har tidigare inte kunnat besvaras till invånaren som gjort felanmälan. Detta åtgärdades centralt i staden under april, vilket bedöms påverka förtroendet för förvaltningen positivt.

Förtroende för stadsdelsförvaltningen

Medborgarkontoret är en viktig del i det förtroendeskapande arbetet genom att vara en öppen, tillgänglig och personlig ingång till förvaltningen där invånare får snabbt och tillgängligt stöd. Invånare har under våren fått lämna synpunkter och idéer rörande medborgarkontoret och till sommaren gav förvaltningen återkoppling. Ett årshjul har tagits fram för att stärka och strukturera dialogen med invånare, med planerade informationsinsatser och aktiviteter.

Förvaltningens strategiska kommunikationsarbete är centralt i arbetet med att stärka invånarnas förtroende för stadsdelsförvaltningen. Arbetet utgår från tre ledord och

kommunikationsmål – tillit, trygghet och tillgänglighet – med syfte att stärka kontakten med invånare, medarbetare och samarbetspartners. Den interna kommunikationsstrategi som togs fram under 2025 implementeras nu inom samtliga avdelningar. Strategin betonar vikten av tydlig, tillgänglig och förtroendeskapande kommunikation. Som ett led i implementeringsarbetet ska samtliga chefer under året genomgå en utbildning i kommunikativt ledarskap. Under hösten genomförs även en målgruppsanalys för att bättre kunna nå ut till prioriterade målgrupper, vilket bedöms bidra till ökat förtroende.

I maj genomfördes *Trygghetsdagarna 2026* i alla fyra stadsdelar, där invånare bland annat fick information om socialtjänstens uppdrag och förvaltningens trygghetsskapande arbete. Under dagarna arrangerades flertalet aktiviteter i syfte att öka kunskap, delaktighet, engagemang och förtroende. Det valstärkande arbetet har också utgjort en viktig del i arbetet med att stärka tilliten till och förtroendet för förvaltningen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2025	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel med förtroende för stadsdelsförvaltningen i det område där man bor	32	37	27	30		41 %	41 %	2026
Analys Trots att utfallet inte når upp till årsmålet, innebär det en fortsatt förbättring jämfört med föregående år. Sedan 2024, då frågan var med i undersökningen för första gången, har förvaltningens resultat förbättrats med 13 procentenheter, vilket ses som mycket positivt. För att fortsätta öka förtroendet för stadsdelsförvaltningen pågår ett aktivt arbete med att stärka dialogen och kommunikationen med skärholmsborna. Under året genomförs en målgruppsanalys för att bättre nå ut till prioriterade målgrupper och därigenom skapa tillit. I linje med omställningen till den nya Socialtjänstlagen arbetar förvaltningen för att öka sin tillgänglighet och synlighet. Genom en starkt samverkan med civilsamhället samt genom fortsatt arbete med platsaktiveringar och olika dialogformer förväntas förtroendet fortsätta öka på sikt.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stadsdelsnämnderna ska säkerställa att stadens handlingsplaner implementeras och att förskoleverksamheterna inleder arbetet med att genomgå stadens diplomutbildningar	2026-01-01	2026-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Barn och vuxna i Skärholmen lever i ett öppet, jämställt och demokratiskt samhälle

 Uppfylls helt

Beskrivning (VP)

Skärholmsborna ska mötas av öppna, jämställda och demokratiska verksamheter. För att utveckla det demokratiska arbetet krävs nya arbetssätt samt förbättrad samverkan internt och med andra förvaltningar, bolag och civilsamhället. För att öka valdeltagandet till 2026 vidtas specifika åtgärder. I relevanta ärenden tas även hänsyn till jämställdhet, barnrätt, äldreperspektiv och funktionshinderperspektiv i tjänsteutlåtanden.

Barns rättigheter

Förvaltningen arbetar för att säkerställa barns rättigheter i enlighet med stadens Program för barnets rättigheter och inflytande. Den nya handlingsplanen för barnrätt, som förväntas vara klar 2026, kommer att implementeras och bidra till att stärka arbetet med barnrättsfrågor inom förvaltningen. Barnkonsekvensanalyser genomförs i alla relevanta beslutsärenden, och arbetet för barns rättigheter ska genomsyra förskolans likabehandlingsarbete. Förskolan ska alltid sätta barnens bästa i centrum och säkerställa deras inflytande i utbildning och undervisning.

Förskolorna har en gemensam utbildningsidé som fokuserar på skyddsfaktorer som främjar barns utveckling, lärande och fortsatta skolgång. Förskolan ska vara ett demokratiskt sammanhang där barn lär känna både sitt eget och andras värde. Förskolan ska aktivt arbeta för att förebygga och motverka alla former av diskriminering och kränkande behandling. Dessutom arbetar förvaltningen för att öka inskrivningsgraden i förskolan genom att informera och erbjuda plats till alla barn.

Jämställdhet

Ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i både beslutsfattande och genomförande av verksamheter. Förvaltningen arbetar aktivt för att integrera jämställdhetsarbete i alla verksamhetsområden. Detta görs genom analyser av könsskillnader i resultat och måluppfyllelse, för att säkerställa att varje individs behov möts lika, oavsett kön. I enlighet med den nya socialtjänstlagen ska ett jämställdhetsperspektiv alltid beaktas vid planering, genomförande och uppföljning av insatser.

Rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Förvaltningen arbetar enligt stadens program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Målet är att alla stöd- och serviceinsatser ska vara individuellt anpassade och tillgängliga. Långsiktigt arbete pågår för att stärka målgruppens delaktighet i samhället och öka valdeltagandet, särskilt genom ökad kunskap om demokrati och engagemang inför kommande val. Förvaltningen arbetar även för att tillgängliggöra information för att främja valdeltagande bland äldre.

Hbtqi-personers rättigheter

Skärholmsbor som kommer i kontakt med förvaltningens verksamheter ska möta personal med grundläggande kunskap om hbtqi-personers rättigheter. Fritidsgårdarna är hbtqi-certifierade via RFSL och garanterar att all personal är utbildad för att kunna bemöta unga hbtqi-personer på ett respektfullt och stödjande sätt. Hbtqi-personers rättigheter uppmärksammas på olika sätt inom förvaltningens verksamheter. Under året ska förvaltningens förskolor och Fritidsbanken genomgå stadens diplomutbildning i hbtqi.

Nationella minoriteters rättigheter

Förvaltningen arbetar för att stärka de nationella minoriteternas rättigheter genom ökad kunskap och information. Det nya programmet för mänskliga rättigheter kommer att spela en central roll i detta arbete. Inom förskolan uppmärksammas minoritetskulturer genom böcker

och utbildning, för att ge barn en bredare förståelse för andras livsvillkor. Förvaltningen driver ett övergripande arbete för att säkerställa att dessa rättigheter beaktas inom alla verksamhetsområden.

Motverka rasism

Förvaltningen ska motverka alla former av rasism och diskriminering genom att implementera stadens handlingsplan mot rasism. Förvaltningen arbetar för att alla individer ska bemötas lika och ges lika rättigheter. Inom förskolan och andra verksamheter ska det finnas ett systematiskt arbete för att förebygga och hantera diskriminering och rasism. Fritidsgårdarna ska även genomgå stadens diplomutbildning för att bättre kunna motverka alla former av rasism.

Tillit och medborgarinflytande

Förvaltningen ska arbeta för att stärka förtroendet för socialtjänsten genom en verksamhet som präglas av transparens, rättssäkerhet och hög kvalitet. Detta uppnås genom tydliga processer, kunskapsbaserade insatser och en aktiv dialog med medborgarna. Förvaltningen fortsätter arbetet med det nyinrättade ungdomsrådet för att skapa delaktighet för målgruppen.

Vid investeringar i stadsmiljön ska förvaltningen utveckla arbetet med medborgarbudget och medborgardialog, särskilt för att nå grupper som vanligtvis inte gör sina röster hörda. Dialogernas syfte är att öka delaktighet och inflytande, samt att stärka förtroendet för förvaltningen. Under året ska förvaltningen även arbeta för att förbättra återkopplingen på felanmälningar via Tyck till-appen, för att stärka förtroendet och insynen i förvaltningens rådighet.

Medborgarförslag är en viktig kanal för dialog om förbättringar. Förvaltningen kommer att fortsätta det utvecklingsarbete som påbörjades under föregående år, med syfte att fördjupa dialogen med Skärholmsborna. Förvaltningen ska även intensifiera demokratiarbetet med fokus på att öka valdeltagandet genom att utse demokratiambassadörer som ska samverka med det lokala civilsamhället. Genom det nystartade ungdomsrådet ges möjlighet till ungdomsinflytande i förvaltningens verksamhetsområden.

Föreningsliv

Förvaltningen samverkar med lokala föreningar genom bland annat Skärholmen tillsammans och genom idéburna offentliga partnerskap. Under året ska förvaltningen intensifiera samarbetet med civilsamhället, bland annat genom att bjuda in föreningar att delta i platsaktiveringar.

Förvaltningen erbjuder stöd till föreningslivet, både operativt i form av exempelvis nätverksträffar, och i form av föreningsbidrag. Föreningsbidrag delas ut en gång om året till lokala föreningar för att bidra till ett levande kultur- och föreningsliv inom stadsdelsområdet. Inför 2026 har de lokala reglerna för föreningsbidrag uppdaterats för att tydliggöra kraven och ge utökat ekonomiskt stöd, vilket möjliggör mer omfattande aktiviteter och evenemang för skärholmsborna.

Förväntat resultat

Att planerade aktiviteter genomförs och att årsmålen för fastställda indikatorer uppnås

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Framtagen kommunikationsstrategi och tillhörande kanalstrategi ska göras kända inom förvaltningens verksamheter	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska anordna mötesplatser och temadagar för målgruppen äldre hbtqi-personer	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska följa upp och utvärdera ungdomsrådet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra aktiviteter med syftet att öka valdeltagandet	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra ett stadsmiljöprojekt med medborgarbudget	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska genomföra målgruppsanalyser för att bättre nå ut till invånarna med kommunikationsinsatser	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska ta fram en kommunikationsplan kopplad till nya socialtjänstlagen	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utse demokratiambassadörer inom utpekade verksamheter	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningen ska utse årets kommunikativa insats	2026-01-01	2026-12-31	
 Förvaltningens förskoleverksamhet ska synliggöra nationella minoriteters kultur och traditioner genom bokpåsar med utvalda böcker, handledningsmaterial och traditionsdokument	2026-01-01	2026-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Mnkr	Budget	Begärda budgetjusteringar	Prestations- och omslutningsförändringar	Prognos	Avvikelse
Anslag för nämndens verksamhet (netto)	1524,7	0,2	2,3	1508,4	18,6
Kostnader (+)	1835,5	0,2	20,1	1836,7	19,1
Intäkter (-)	-310,8	0,0	-18,0	-328,3	-0,5
Prognos/Avvikelse före resultatdispositioner					18,6
Resultatenheternas överskott från 2025(+)					19,1
Resultatenheternas överskott till 2027 (-)					-36,1
Prognos/Avvikelse efter resultatdispositioner					1,1

Stadsdelsförvaltningen prognostiserar ett överskott om 18,6 mnkr före och 1,1 mnkr efter budgetjusteringar, prestationsförändringar och resultatöverföringar.

I tabellen nedan redovisas nämndens ekonomi utifrån de verksamhetsrubriker som nämnden tilldelat sin budget inklusive prestationsförändringar och fondöverföringar samt budgetjusteringar.

Mnkr	Budget	Begärda budget-justeringar	Prestationsförändringar	Prognos (före resultat-överföringar)	Prognos (efter resultat-överföringar)	Avvikelse
Nämnd och administration	81,3	0,0	0,0	76,2	76,2	5,1
Individ- och familjeomsorg	276,7	0,0	0,0	276,7	276,7	0,0
<i>varav barn och ungdom</i>	187,8	0,0	0,0	187,8	187,8	0,0
<i>varav vuxna</i>	52,0	0,0	0,0	52,0	52,0	0,0
<i>varav socialpsykiatri</i>	44,8	0,0	0,0	44,3	44,3	0,5
<i>varav nyanlända</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arbetsmarknadsåtgärder	14,7	0,0	0,0	14,7	14,7	0,0
Ekonomiskt bistånd	110,7	0,0	0,0	109,7	109,7	1,0
<i>varav handläggare</i>	31,0	0,0	0,0	31,0	31,0	0,0
Stadsmiljö-verksamhet	22,0	0,0	0,0	22,0	22,0	0,0
<i>Avskrivningar</i>	13,4	0,8	0,0	14,2	14,2	0,0
<i>Internräntor</i>	3,5	-0,8	0,0	2,7	2,7	0,0
Förskole-verksamhet	238,3	0,0	-9,7	227,4	228,6	0,0
Äldreomsorg	353,6	0,0	0,0	350,6	358,6	-5,0
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning	358,7	0,2	11,8	362,4	370,7	0,0
Barn, kultur och fritid	51,8	0,0	0,0	51,8	51,8	0,0
Övrig verksamhet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	1524,7	0,2	2,1	1508,4	1525,9	1,1

Nämnd och administration

För verksamhetsområdet prognostiseras ett överskott om 5,1 mnkr jämfört med budget. Överskottet beror främst på medelsreserv samt lägre personalkostnader.

Individ- och familjeomsorg

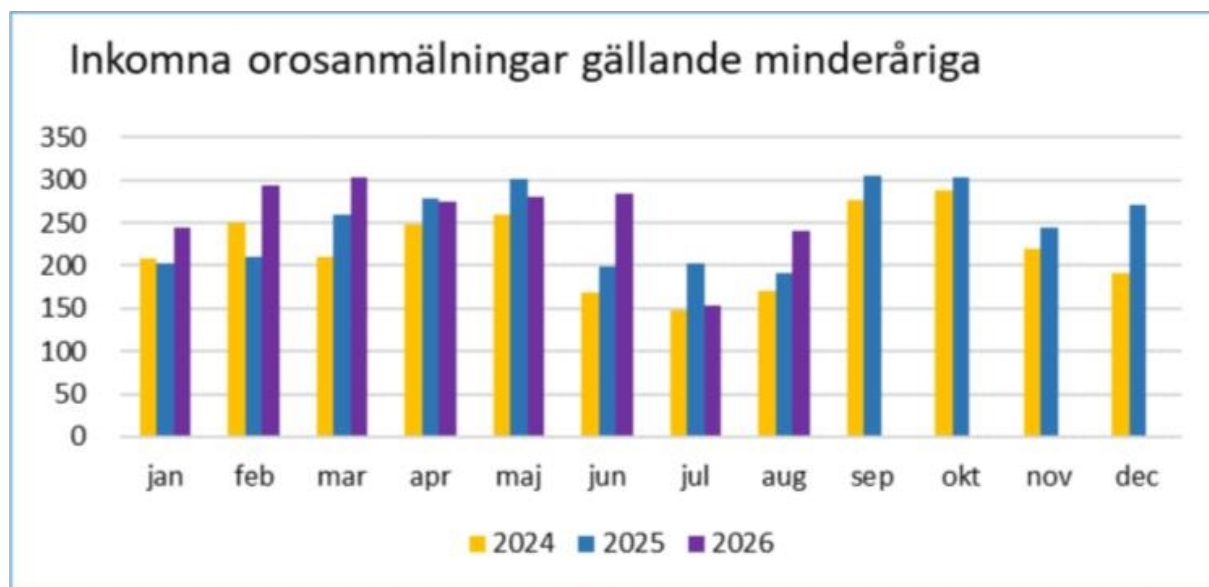
För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

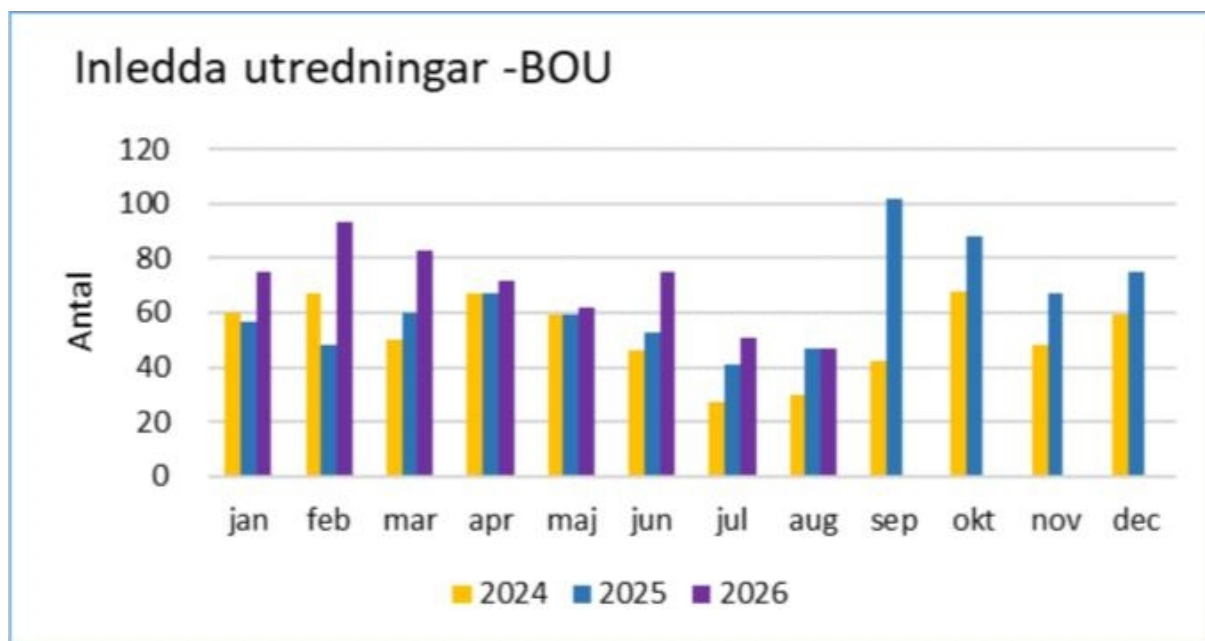
Barn och ungdom

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

Verksamheten fortsätter att stärka kvalitet och kostnadseffektivitet genom tät arbetsledning, intern och extern samverkan samt uppföljning av planerade insatser för att säkerställa att vården motsvarar individens behov.

Under perioden 1 januari till och med 31 augusti 2026 har 2076 orosanmälningar inkommit, jämfört med 1847 för samma period 2025. Under perioden 1 januari till och med 31 augusti 2026 har 558 beslut om att inleda utredning, jämfört med 432 inledda utredningar för samma period 2025. Förvaltningen ser att inkomna anmälningar ökar och även antalet inledda utredningar, om än inte i samma utsträckning. Detta kan dock påverka kostnadsutvecklingen framöver. Att antal utredningar inte ökat i samma grad kan bero på arbetet med omställningen till nya socialtjänstlagen. Fler insatser erbjuds utan individuell behovsprövning och fler barn och unga lotsas till dessa direkt utan att utredning behöver inledas.





Vuxen

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

Socialpsykiatri

För verksamhetsområdet prognostiseras ett överskott om 0,5 mnkr, vilket beror på lägre vårdkostnader.

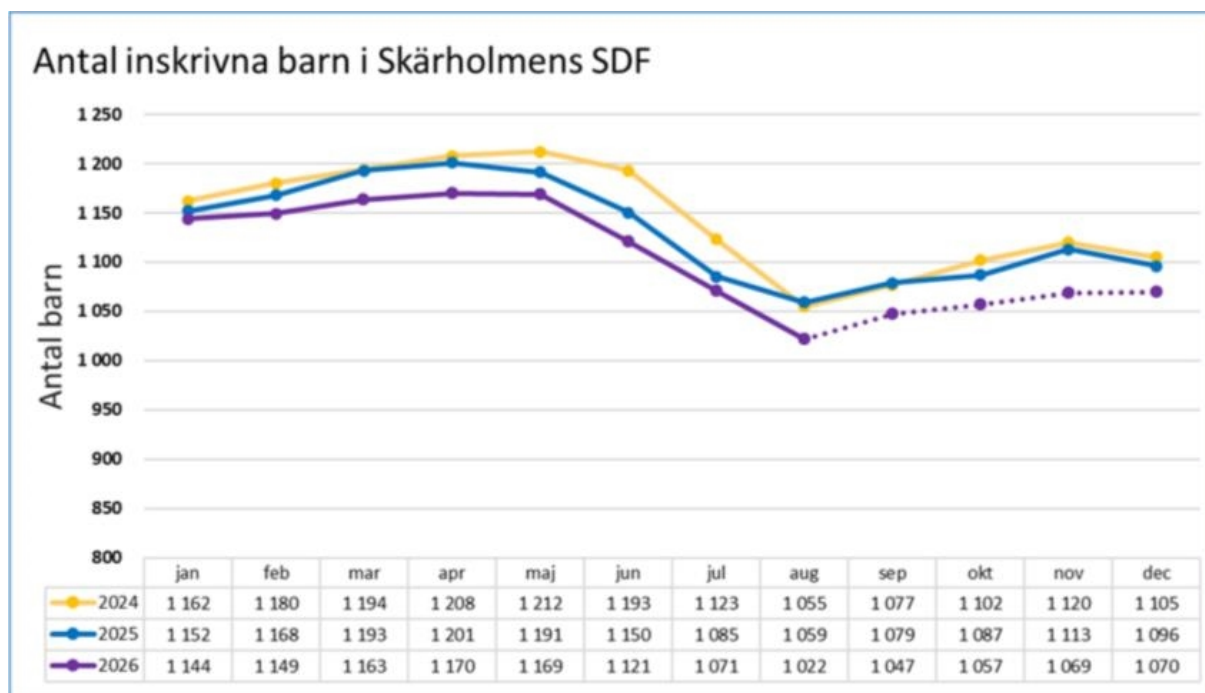
Stadsmiljöverksamhet

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

Förskoleverksamhet

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans efter resultatöverföringar.

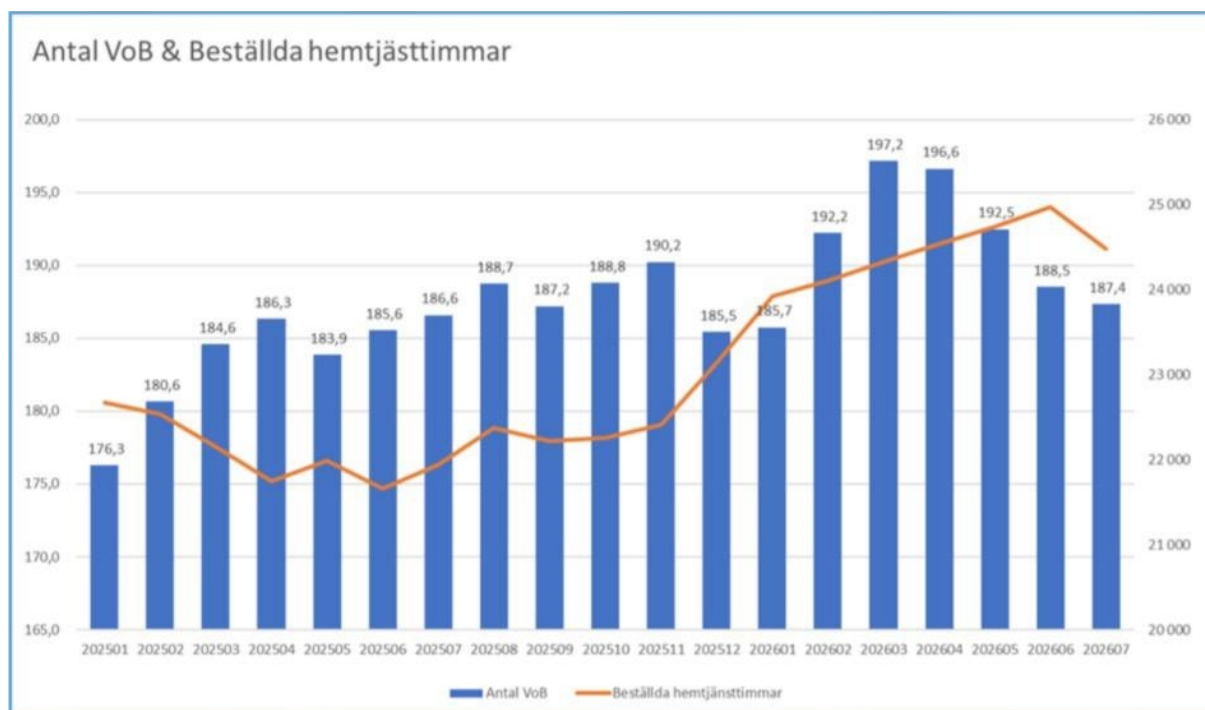
Resultatenheterna redovisar ett överskott om 1,2 mnkr som kommer att föras över till resultatfonden 2027, vilket beräknas uppgå till 20,3 mnkr. Överskottet beror på högre tilldelat statsbidrag. För verksamhetsåret 2026 förväntas i genomsnitt 1 104 barn, vilket är en nedrevidering jämfört med de 1 190 barn som angavs i den preliminära KF-budgeten.



Äldreomsorg

För verksamhetsområdet prognostiseras ett underskott om 5,0 mnkr jämfört med budget efter resultatöverföringar.

För beställarenheten redovisas ett underskott om 5,0 mnkr jämfört med budget. Underskottet beror på ökade kostnader för särskilda boendeplatser och hemtjänstinsatser. Verksamheten fortsätter att arbeta med att optimera resursanvändningen och med att beviljade timmar per brukare bättre matchar det snitt som är inom övriga stadens förvaltningar.



Förvaltningen har under äldreomsorgen en resultatenhet, Sättra vård och omsorgsboende (VOB). Sättra VOB redovisar ett överskott om 8,0 mnkr, som kommer att föras över till resultatfonden 2027. Överskottet hänförs till högre beläggningsgrad samt lägre driftkostnader än budgeterat.

Övriga verksamheter inom äldreomsorgen redovisar en budget i balans.

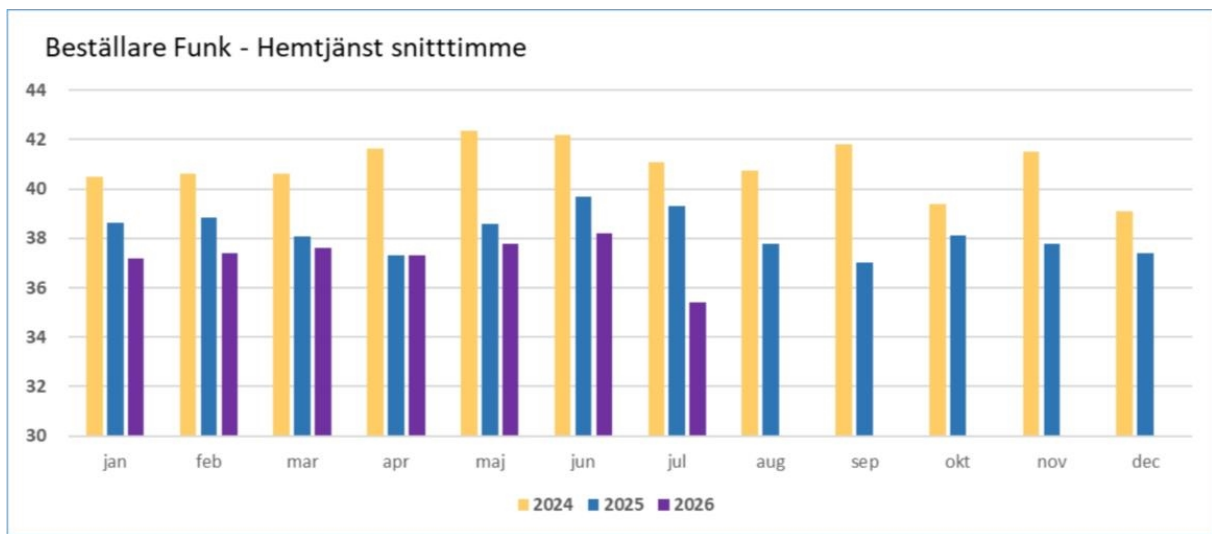
Stöd och service till personer med funktionsnedsättning

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans efter resultatöverföringar.

För beställarenheten prognostiseras ett underskott om 2,5 mnkr jämfört med budget. Underskottet härleds delvis till att dygnspriser för brukare som är placerade i enskilt drivna verksamheter utanför ramavtal överstiger den ersättning som förvaltningen får i stadens schabloner. Underskottet kan även härledas till höga kostnader för personlig assistans enligt LSS och hemtjänst. Verksamheten arbetar vidare i enlighet med upprättad åtgärdsplan för att underskottet ska minska.

Inom verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning har förvaltningen två resultatenheter. Dessa redovisar sammantaget ett överskott om 8,3 mnkr, som kommer att föras över till resultatfonden 2027. Överskottet förklaras av högre intäkter, främst till följd av flera nivåändringar, och ett högre antal brukare än budgeterat.

Övriga verksamheter inom stöd och service redovisar sammanlagt ett överskott om 2,5 mnkr.



Barn, kultur och fritid

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

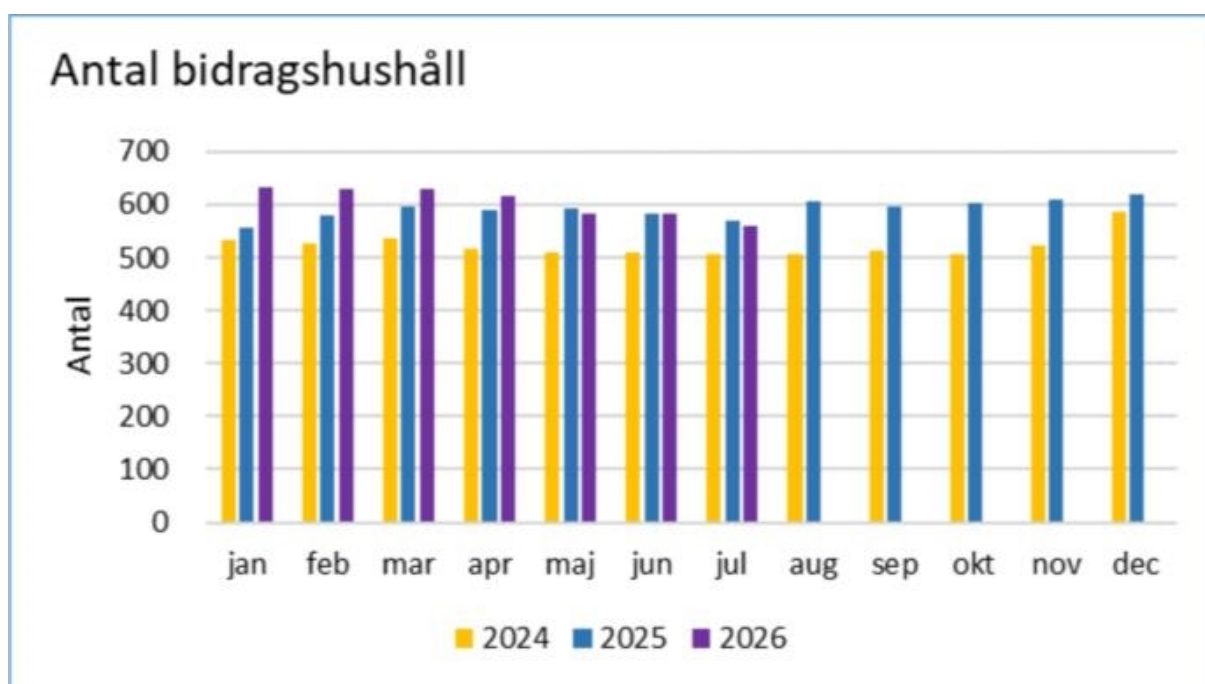
Arbetsmarknadsåtgärder

För verksamhetsområdet prognostiseras en budget i balans.

Ekonomiskt bistånd

För verksamhetsområdet prognostiseras ett överskott om 1,0 mnkr, vilket beror på färre antal bidragshushåll än budgeterat. Att antalet bidragshushåll minskat bedöms bero på olika faktorer, bland annat:

- Etablerad och välfungerande samverkan med jobbtorg, genom exempelvis projektet *Stockholmskraften*
- Arrendet för ett longstayboende i området har sagts upp, vilket medför att inflyttningen dit har avstannat.
- Lägre kostnad för SL-kort.



Verksamheten har i juli 2026 haft 559 aktuella bidragshushåll. Genomsnittet för perioden januari–juli 2026 uppgår till 605 bidragshushåll. Detta kan jämföras med budgeten, som motsvarar 601 bidragshushåll. Som statistiken visar är det en trend att antal bidragshushåll är lägre i juli månad jämfört med andra månader och perioder under kalenderåret.

Verksamheten arbetar aktivt med att motverka långvarigt bistånd genom både intern och extern samverkan. Särskilt fokus ligger på att stärka boendesituationen för barnfamiljer samt att stödja individer mot arbete eller annan form av självförsörjning.

Inom verksamhetsområdet förväntas även flera lagändringar inom bidragssystemen, exempelvis införande av aktivitetskrav och bidragstak. Effekterna av dessa förändringar är i nuläget svåra att bedöma, både vad gäller påverkan på antalet biståndshushåll och på förvaltningens kostnader.

Resultatenheter

Resultatenhetens namn	Resultat- enhetens bruttobudget 2026	Resultatöver- föring från 2025 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat 2026 Överskott (-) Underskott (+)	Resultat- överföring till 2027 Överskott (+) Underskott (-)
Förskoleenhet 1	35 358	-3 134	-400	3 534
Förskoleenhet 2	36 084	-3 374	-299	3 608
Förskoleenhet 3	33 423	-3 353	-98	3 342
Förskoleenhet 4	34 190	-3 219	-300	3 419
Förskoleenhet 5	36 637	-3 516	-202	3 664
Förskoleenhet 6	27 097	-2 509	-201	2 710
LSS Grupp- och Servicebostäder	124 570	0,0	-5 800	5 800
Daglig verksamhet	51 536	0,0	-2 500	2 500
Sätra VoB och socialpsykiatri	175 710	0,0	-8 000	8 000
Summa resultatenheter	554 605	-19 105	-17 800	36 577

Investeringar

Mnkr	Budget 2026	Begärda budgetjusteringar	Prognos 2026	Avvikelse
Parkinvesteringar	4,0	0,0	4,0	0,0
Nycklade medel stadsmiljö	6,6	0,0	6,6	0,0
<i>varav reinvesteringar</i>	<i>5,0</i>	<i>0,0</i>	<i>3,6</i>	<i>0,0</i>
Klimatinvesteringar	1,4	0,0	1,4	0,0
Trygghetsinvesteringar	6,4	0,0	6,4	0,0
Övriga investeringsmedel	3,3	0,0	3,3	0,0
Maskiner & inventarier	2,8	0,0	2,8	0,0
Totalt investeringar	24,5	0,0	24,5	0,0

Investeringsplanen omfattar två delar, dels verksamheten inom stadsmiljö och dels förvaltningens inköp av inventarier och maskiner.

Parkinvesteringar

I budget tilldelades förvaltningen totalt 10,6 mnkr i parkinvesteringsmedel, vilket innefattar posterna parkinvestering om 4,0 mnkr, nycklade medel om 6,6 mnkr varav reinvesteringar om 5,0 mnkr.

Planerade investeringar för 2026:

- Parkinvestering Trissans småbarnslek 2026: 4,0 mnkr
- Löpande upprustning/utbyte av förvaltningens anläggningar såsom parkbänkar, fruktträd, frukt-/bärbuskar, skräpkorgar, lekutrustning, markbeläggning, parkvägar, trappor och övrig parkutrustning finansieras av nyckelinvesteringsmedel, samt reinvesteringsmedel som tilldelas från trafiknämnden om totalt 6,6 mnkr.

Förvaltningen har ansökt om investeringsmedel i verksamhetsplanen 2026 och beviljats följande:

- Klimatinvestering: Solskydd till Stöd och service om 0,3 mnkr.
- Klimatinvestering: Skyfallsåtgärd Branten om 0,6 mnkr.
- Klimatinvestering: Källsorteringsmoduler Skärholmen 0,5 mnkr.
- Trygghetsinvesteringar: Sagan om Vårberg om 1,2 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Ökad belysning Vårgården om 0,6 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Rekreation och lek längsmed Bredängs allé om 1,0 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Rekreationspark Branten om 0,7 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Grön Entré Vårberg om 0,3 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Bredäng Pumptrack om 2,0 mnkr
- Trygghetsinvesteringar: Berättelser från Vårberg - kapitel två 0,6 mnkr
- Biologisk mångfald: Sandmiljö Vårbergstoppen om 0,4 mnkr
- Naturreservat: Äldrevänlig stig Skärholmsdalen om 1,4 mnkr
- Övriga investeringsmedel: Trädvård och trädplantering om 1,5 mnkr

Inventarier och maskiner

I budgeten tilldelades förvaltningen totalt 2,2 mnkr för inventarier och maskiner. Utfallet per 31 augusti är 0,4 mnkr avseende inköp inom vård och omsorgsboende. Under tertial 1 tilldelades förvaltningen en budgetjustering om 0,6 mnkr för inköp till lokalvård i egen regi inom förskoleverksamhet. På grund av att de planerade inköpen inte blev i samma omfattning och kan finansieras inom befintlig investeringsram, återlämnas beviljade investeringsmedel om 0,6 mnkr i samband med T2.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Förvaltningen har inte gjort några försäljningar.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Förvaltningen har inga stora projekt som inte är investeringar.

Omslutningsförändringar

Förvaltningen redovisar 18,0 mnkr omslutningsförändringar, ökade kostnader och intäkter enligt nedan;

Mnkr	Kostnader	Intäkter
Ökade intäkter ledning Individ- och familj	4,0	-4,0
Ökade intäkter flyktingmottagande	2,0	-2,0
Arbetsmarknadsåtgärder	2,0	-2,0
Ökade intäkter funktionsnedsättning	10,0	-10,0
Total omslutningsförändring	18,0	-18,0

Budgetjusteringar

Kommunalt bostadsbidrag för personer med funktionsnedsättning

Nämnden ansöker om budgetjustering för ersättning av merkostnader för kommunalt bostadsbidrag för personer med funktionsnedsättning.

Sökta medel: 0,2 mnkr. Bilaga 2, beslutssats 2.

Övriga ansökningar investering

Nämnden ansöker om budgetjustering för återlämning av tilldelade investeringsmedel för maskiner och inventarier.

Belopp: -0,6 mnkr. Bilaga 3, beslutssats 2.

Medel för lokaländamål

Förvaltningen ansöker inte om medel för lokaländamål.

Analys av balansräkning

Tillgångar (mnkr)	2024-08-31	2025-08-31
Anläggningstillgångar	118,5	117,1
Kundfordringar	13,2	16,3
Diverse kortfristiga fordringar	53,1	47,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	36,2	38,3
Kassa och bank	0,2	0,3
Summa tillgångar	221,2	219,5
Skulder och eget kapital (mnkr)	2024-08-31	2025-08-31
Eget kapital	-115,6	-109,8
Långfristiga skulder	-0,6	-0,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder	-0,1	-0,1
Leverantörsskulder	-28,9	-36,6
Övriga kortfristiga skulder	-4,7	-5,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-71,3	-67,4
Summa skulder och eget kapital	-221,2	-219,5

Förvaltningens balansomslutning har minskat med 1,7 mnkr jämfört med ingående balans.

Tillgångar

- **Anläggningstillgångar** har minskat med 1,4 mnkr med anledning av avskrivningar.
- **Kundfordringar** har ökat med 3,1 mnkr avseende interna kundfordringar med motparter Socialförvaltningen, Stadsledningskontoret samt Stadsdelsförvaltningen i Södermalm.
- **Diverse kortfristiga fordringar** har minskat med 5,6 mnkr mot Migrationsverket samt avseende ingående mervärdeskatt.
- **Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter** har ökat med 2,1 mnkr med anledning av fordran mot Stadsdelsnämnd Hässelby-Vällingby avseende ett eftervårdsprojekt samt mot Stadsdelsnämnd Hägersten-Älvsjö avseende ett förstärkt stöd för familjehem.
- **Kassa och bank** har ökat marginellt.

Skulder och eget kapital

- **Eget kapital** har förändrats som ett resultat av förändringarna i balansräkningen.
- **Långfristiga skulder** är oförändrade.
- **Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder** är oförändrat.

- **Leverantörsskulder** har ökat med 7,7 mnkr som avser fakturahantering i Agresso.
- **Övriga kortfristiga skulder** har ökat marginellt.
- **Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter** har minskat med 3,9 mnkr avseende upplupna löner samt diverse övriga upplupna kostnader.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen 6 kap 6 § ska nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § har lämnats över till någon annan.

I enlighet med stadens uppdaterade modell för risk och kontroll gjordes en omfattande bearbetning av nämndens väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan i samband med framtagandet av verksamhetsplan för 2026. Istället för att utgå ifrån kommunfullmäktiges verksamhetsområdesmål utgår risker och kontroller numera ifrån nämndens väsentliga processer och delprocesser. Nämndens system för intern kontroll uppdaterades även i samband med detta, i enlighet med förändringarna.

I samband med tertialrapport 2 har förvaltningen följt upp de kontroller som upprättats i nämndens internkontrollplan samt de direktåtgärder som upprättats i nämndens väsentlighets- och riskanalys. Förvaltningen bedömer att det interna kontrollarbetet i huvudsak har fortlöpt enligt plan under året. Inga väsentliga avvikelser har identifierats för perioden. Ett antal mindre brister har identifierats i samband med genomförda kontroller. I vissa fall har korrigerande åtgärder upprättats på enhetsnivå för att åtgärda identifierade brister. Bedömningen är också att systematiken kommer att förbättras i och med att förvaltningen under hösten inför Kvaltetsforum som arbetssätt, med syftet att säkerställa hög kvalitet och effektivitet i verksamheterna genom att skapa större tydlighet, struktur och bättre uppföljning av lagkrav och risker.

Förvaltningen har under året deltagit vid stadsledningskontorets nya stadsövergripande forum för intern kontroll.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Magnus Borgsten, Stadsdelsdirektör	2026-09-15